INSPECŢIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita – **OCTOMBRIE 2026**

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna **OCTOMBRIE 2026**, în total **123 de acțiuni de control** de specialitate, aplicând amenzi în valoare de **737.000 lei**, din care:

- **În domeniul relațiilor de muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **86** de controale. Dintre angajatorii controlați, **45** au fost sancționați aplicându-se **84 de sancțiuni**, dintre care **13 amenzi** în valoare de **697.000** lei și **71** de avertismente, cu rol de prevenție și conștientizare.
- **În domeniul securității și sănătății în muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice **37 de controale** care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost **sancționați 29 angajatori**, aplicându-se **63 sancțiuni**, dintre care **5 amenzi** în valoare de **40.000** lei și **58** avertismente.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii pentru care s-au aplicat amenzi, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- **Primirea la muncă a 15 (CINSPREZECE) persoane fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Codul Muncii-modificat (muncă nedeclarată),**
- **Primirea la muncă a 1 (una) persoană a cărui contract individual de muncă era suspendat (muncă nedeclarată),**
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, potrivit prevederilor art.137 din Codul Muncii-modificat,
- Încălcarea de către angajator a obligaţiei prevăzute la art. 27 şi 119 din Codul Muncii-modificat, privind evidenţierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariaţi,
- Nerespectarea dispoziţiilor privind termenele de transmitere a modificărilor contractelor de muncă în platforma digitală REGES-ONLINE,
- Nerespectarea de către angajator a obligaţiei de a informa în scris salariatul detaşat de pe teritoriul României, anterior detaşării, cu privire la condiţiile detaşării contrar dispoziţiilor art.11^3 din Legea 16/2017,
- Încălcarea de către angajator a obligaţiei prevăzute la art. 166 alin. (1) din Codul Muncii-modificat, respectiv pentru întârzierea cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului stabilită în contractul individual de muncă,
- Încălcarea de către beneficiar a prevederilor art. 8 alin. (1) din Legea zilierilor privind obligaţia de înregistrare, în Registrul electronic de evidenţă a zilierilor, în ordine cronologică, toţi zilierii care prestează în folosul său activităţi cu caracter ocazional.

Au mai fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: acordarea concediilor de odihnă, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă, prevenirea și sancționarea fenomenului hărțuirii și violenței la locul de muncă.

Str.Kossuth Lajos, nr. 26, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41 Fax: +40 266 31 08 28
E-mail: itmharghita@itmharghita.ro
www.itmharghita.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- In zona liftului de marfă utilizat în procesul muncii nu s-a asigurat semnalizarea de securitate obligatorie,
- În liftul de marfă nu s-au afișat instrucțiuni proprii de securitate și de protecție,
- Lucrătorii nu au fost instruiți suficient și în mod adecvat din punct de vedere al SSM,
- Scările exterioare aferente blocului alimentar utilizate de lucrători, nu sunt prevăzute cu balustrade de protecție și siguranță necesare evitării accidentării,
- Contrar prevederilor legale, nu s-a transmis către ITM Harghita lista cu substanțele chimice periculoase,
- Conducerea unitatii nu a verificat prin compartimente specializate modul în care lucrătorii poartă echipamentul individual de protecție din dotare,
- Lucrătorii nu au calificarea corespunzătoare (curs ISCIR) necesar pentru manevrarea în siguranță a echipamentelor de muncă,
- Lipsa verificării periodice a rezistenței de dispersie în cazul prizei de împământare

De asemenea, **la finalul lunii OCTOMBRIE 2026**, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în platforma REGES-ONLINE **77.771 contracte de muncă active**, au fost înregistrate **30 contracte colective** de muncă și au fost comunicate **7 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
Inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice