



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

Str. Matei Voievod nr.14, cod poștal 021455, sect.2, București

Tel.: (021) 302.70.31; Fax: (021) 252.00.97

www.inspectmun.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr.38

I.G.S. NR.32/M.OI. 2011

APROBAT



INSPECTOR GENERAL DE STAT

Gabriela RADU



METODOLOGIE

pentru derularea

CAMPANIEI NAȚIONALE

(punctul nr.9 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii)

privind:

„Verificarea modului în care angajatorii respectă cerințele legale de securitate și sănătate în muncă în societățile și unitățile care prestează activități de protecție și gardă”

Cod CAEN 80.10

Perioada desfășurării: Trimestrul II al anului 2011

CUPRINS

I. Motivarea campaniei	pag. 3
II. Grupul țintă	pag. 4
III. Obiectivul campaniei	pag. 4
IV. Durata campaniei	pag. 5
V. Perioadele de desfășurare	pag. 5
VI. Necesarul de resurse	pag. 5
VII. Desfășurarea campaniei	
1. Pregătirea campaniei	pag. 6
2. Desfășurarea controalelor	pag. 7
3. Valorificarea rezultatelor	pag. 8

Anexăm:

Anexa nr.1 Tematică de control în domeniul securității și sănătății în muncă întocmită pentru „activitățile de protecție și gardă” – Cod CAEN 8010

Anexa nr.2 Raport privind verificarea respectării cerințele legale de securitate și sănătate în muncă pentru Societăți Comerciale

Anexa nr.3 Raport privind verificarea respectării cerințele legale de securitate și sănătate în muncă pentru Poliția Comunitară

Anexa nr.4 Raport privind deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control pentru Societățile comerciale, pe fiecare cerință din tematica de control

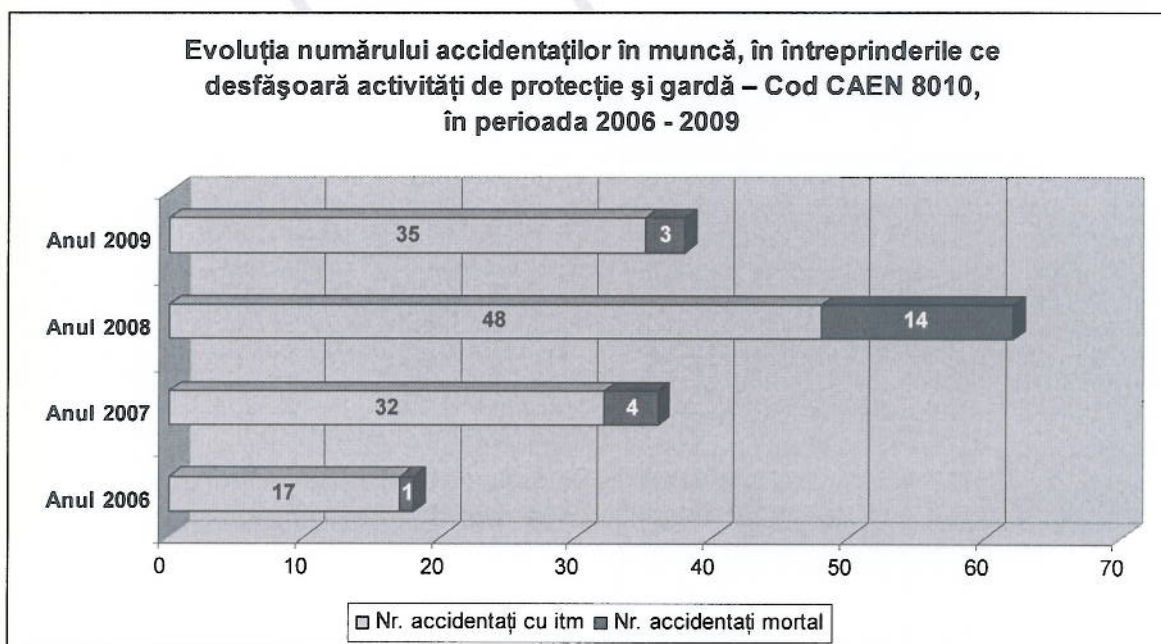
Anexa nr.5 Raport privind deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control pentru Poliția Comunitară, pe fiecare cerință din tematica de control

„Verificarea modului în care angajatorii respectă cerințele legale de securitate și sănătate în muncă în societățile și unitățile care prestează activități de protecție și gardă” - Cod CAEN 80.10 -

I. MOTIVAREA CAMPANIEI

Potrivit datelor statistice existente la nivelul Inspecției Muncii pentru perioada 2006 - 2009, dinamica accidentelor de muncă înregistrate în întreprinderile ce desfășoară activități de protecție și gardă – Cod CAEN 8010 a fost următoarea:

Anul	Nr. evenimente	Nr. accidentați						
		TOTAL	Itm	mortal	Traseu		Circulație	
					itm	mortal	itm	mortal
2009	36	38	35	3	5	1	4	0
2008	59	62	48	14	10	1	10	3
2007	34	36	32	4	3	1	8	2
2006	17	18	17	1	1	1	4	1



Acțiunile de control efectuate în anul 2009, respectiv în perioada 04.05 – 26.06.2009, în cele 42 de județe, la **1.101 unități** (cu un efectiv de **173.689 lucrători**) au scos în evidență un număr de **2.936** de nerespectări ale cerințelor legale prevăzute în tematica de control. Au fost dispuse **2.918** măsuri pentru aducerea în conformitate și s-au aplicat **1.440 sancțiuni contravenționale**, din care **1.318 de avertismente și 122 amenzi** în valoare de **593.500 lei**.

Ținând cont de cele mai-sus menționate, Inspekția Muncii propune, pentru trimestrul II al anului 2011, desfășurarea unei Campanii Naționale de verificare a modului în care angajatorii respectă cerințele legale de securitate în muncă și asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor din societățile comerciale și unitățile care prestează „activități de protecție și gardă” – Cod CAEN 80.10.

II. GRUPUL ȚINTĂ

Grupul țintă al campaniei îl reprezintă:

- întreprinderile cu capital privat care desfășoară activități de protecție și gardă – Cod CAEN 8010 (respectiv societăți comerciale cu răspundere limitată și pe acțiuni);
- serviciile publice locale de Poliție Comunitară ce desfășoară activități de menținere a ordinii și liniștii publice, paza obiectivelor și bunurilor de interes public.

III. OBIECTIVUL CAMPANIEI

Acțiunea are ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale de securitate în muncă și asigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor din întreprinderile cu capital privat care desfășoară activități de protecție și gardă și din serviciile publice de Poliție Comunitară ce desfășoară activități de menținere a ordinii și liniștii publice, paza obiectivelor și bunurilor de interes public.

Se vor avea în vedere următoarele priorități:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul sănătății și securității în muncă din acest domeniu de activitate;
- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitatea în muncă în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

IV. DURATA CAMPANIEI

Campania se va desfășura în trimestrul II al anului 2011 în toate județele.

V. PERIOADELE DE DESFĂȘURARE

Nr.	Etapa acțiunii	Perioada
1.	Pregătirea acțiunii	Martie
2.	Desfășurarea acțiunilor de control	Aprilie-Mai-Iunie
3.	Valorificarea rezultatelor acțiunii	Iulie

VI. NECESARUL DE RESURSE

Resurse umane: Pentru atingerea obiectivului acestei campanii se constituie un Grup central de coordonare la nivelul Inspecției Muncii, format din:

- Ionuț Bogdan BARBU Inspector General de Stat Adj. – coordonator;
- Dumitru BĂNICI, Director DCSSM;
- Nicolae VOINOIU. Șef serviciu SSM;
- Andreea DASCALOPOL, inspector de muncă DCSSM;

La nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă se constituie Grupul local de lucru responsabil pentru desfășurarea campaniei la nivelul județului, precum și pentru realizarea și transmiterea rapoartelor, format din:

- Inspector șef adj. SSM – coordonator la nivel local;
- inspectorul de muncă din domeniul SSM (coordonatorul domeniului de activitate Cod CAEN 8010);

Numărul echipelor va fi stabilit de coordonatorul (la nivel local) al campaniei.

Controlul se va efectua de către echipa(ele) constituită(e) la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, în perioada propusă, astfel încât raportarea finală să coincidă (din punct de vedere numeric) cu statistica raportată.

Resurse materiale : Vor fi utilizate resursele proprii ale Inspecției Muncii și ale inspectoratelor teritoriale de muncă, constând din:

- Echipamente tehnice (calculatoare, laptop-uri, imprimante etc.);
- Birotică;
- Cheltuieli legate de deplasarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă pentru realizarea acțiunilor de control.

VII. DESFĂȘURAREA CAMPANIEI

1. PREGĂTIREA

Etapele de pregătire a campaniei la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă vor fi următoarele:

1. Nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă, ce formează grupul local de lucru. Comunicarea datelor de contact ale membrilor grupului local de lucru, în format electronic, la adresele de e-mail:

andrea.dascalopol@inspectiamuncii.ro și metodologiessm@inspectiamuncii.ro

Termen: 18.03.2011

2. Întocmirea, de către grupul local de lucru, a unei liste generale la nivelul județului, care va cuprinde:
 - întreprinderile cu capital privat care desfășoară activități de protecție și gardă – Cod CAEN 8010;
 - serviciile publice locale de Poliție Comunitară (la nivel de județ, sector – în cazul Bucureștiului) ce desfășoară activități de menținere a ordinii și liniștii publice, paza obiectivelor și bunurilor de interes public.

Pentru obținerea de informații, se recomandă inspectoratelor teritoriale de muncă să colaboreze cu alte instituții publice locale, după caz (oficiile teritoriale ale Registrului Comerțului, Consiliile locale, Prefecturile, Primăriile etc.).

Termen: 25.03.2011

3. Strângerea, de către grupul local de lucru, a informațiilor despre întreprinderile cu capital privat și serviciile publice din lista generală întocmită la pct. 2, pe baza datelor existente la nivelul ITM cu privire la:

- Numărul evenimentelor înregistrate la nivelul întreprinderii sau serviciului public: accidente de muncă / îmbolnăviri profesionale / incidente periculoase;
- Neconformitățile constatate cu ocazia controalelor anterioare, în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Numărul controalelor anterioare efectuate în aceste unități.

Termen: 29.03.2011

4. Întocmirea, pe baza informațiilor colectate (conform pct. 3), a listei cu societățile comerciale / serviciile publice în care se vor realiza controale în perioada stabilită.

Termen: 31.03.2011

2. DESFĂȘURAREA CONTROALELOR

Echipele de control formate din inspectori de muncă din domeniul SSM va(vor) efectua, în perioada propusă, controale la societățile comerciale și la serviciile publice stabilite.

Echipele de control va(vor) utiliza următoarele instrumente:

- tematica de control în domeniul securității și sănătății în muncă întocmită pentru activități de protecție și gardă (Anexa nr. 1),
- procesul – verbal de control,
- procesul – verbal de constatare și sancționare a contravențiilor,
- formular tip „înștiințare”.

Acțiunile de control vor fi efectuate, după caz:

- la sediile centrale, sediile secundare ale întreprinderilor care desfășoară activități de protecție și gardă și ale serviciilor publice locale de Poliție Comunitară și/sau
- la locurile de muncă (punctele de lucru) organizate la locațiile beneficiarilor, pentru care se prestează servicii de protecție și gardă.

Grupurile locale de lucru vor centraliza datele privind rezultatele controalelor și vor întocmi (și completa) formularele de raportare (Anexa 2 și anexa 3) în format Excel (Font: Arial cu dimensiunea 12 a cifrei și a literei).

Formularele de raportare vor fi transmise grupului central de coordonare, la adresa de e-mail andrea.dascalopol@inspectiamuncii.ro și metodologiessm@inspectiamuncii.ro până la data de : 08.07.2011.

Raportul final de evaluare a campaniei la nivel național se va încheia până la data de 20.07.2011.

3. VALORIFICAREA REZULTATELOR

La data stabilită, pe baza rapoartelor primite de la grupurile locale de lucru, grupul central de coordonare va centraliza rezultatele campaniei și va elabora un raport cu privire la rezultatele obținute; în baza acestuia, se vor efectua propuneri privind acțiunile viitoare ale Inspecției Muncii în domeniul sus-menționat de activitate.

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJ.


Ionuț Bogdan BARBU

DIRECTOR D.C.S.S.M.


Dumitru BĂNICI


Șef serviciu S.S.M.
Nicolae VOINOIU


Șef serviciu S.S.P.P.P.
Mariana BASUC


Inspector de muncă
Andrea DASCALOPOL

**TEMATICA DE CONTROL ÎN DOMENIUL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ**
privind modul în care sunt însușite, aplicate și respectate prevederile legale
specifice activității de protecție și gardă

Procesul Verbal de Control nr./.....

Acte normative aplicabile:

- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- HG nr.1425/2006 (modificată și completată) pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- Legea nr.333/2003 actualizată privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
- HG nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
- HG nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- Legea nr. 359/2004, actualizată, privind simplificarea formalităților la înregistrarea la registrul comerțului a persoanelor fizice autorizate, întreprinderilor individuale, întreprinderilor familiale și a persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice.

	Prevederea din actul normativ cu menționarea articolului respectiv	Da	Nu	Nu este cazul
1	Societatea a obținut autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (art.13, lit.c din Legea nr. 319/2006) ?			
2	Societatea funcționează în baza licenței eliberate de I.G.P.R. (art.20 alin.2 din Legea nr.333/2003, actualizată – coroborat cu art.41, alin.2 din Legea nr. 359/2004, actualizată) ?			
3	S-au dus la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia întocmirii proceselor verbale de control anterioare (art.13, lit.n Legea nr.319/2006) ?			
4	La nivelul unității, s-a efectuat evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (art. 7, alin. 4, lit.a și art.12, al.1, lit. a din Legea nr. 319/2006) ?			
5	S-a întocmit un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare și organizatorice, care să se aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității (art.13, lit.b Legea nr.319/2006)			
6	La angajare, se are în vedere obligativitatea calificării personalului (art.40, alin.1 și art.41, alin.1 din Legea nr.333/2003 actualizată, coroborată cu art.13 lit.i din Legea nr. 319/2006) ?			
7	S- a asigurat cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă (art. 13, lit.f din Legea nr. 319/2006) ?			
8	Atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii cooperează, își coordonează acțiunile pentru protecția lucrătorilor, s-au informat reciproc și au informat lucrătorii despre riscurile profesionale (L 319/2006, Art. 7(5))			

9	S-a asigurat dotarea cu echipament individual de protecție a lucrătorilor (art. 13, lit.r din Legea nr. 319/2006 coroborat cu art.22 alin.1 din Legea nr.333/2003, actualizată) ?			
10	Lucrătorii societății/sau unității respectă obligația privind utilizarea corectă a echipamentului de protecție acordat (art. 23, alin.1 lit.b din Legea nr. 319/2006 ?			
11	Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medic de medicina muncii (art. 25, alin. 2 din Legea nr. 319/2006 coroborat cu art. 4 din Hot. nr. 355/2007) ?			
12	Se efectuează examenul medical la angajare, precum și controlul medical periodic, ulterior angajării(art.13, lit.j din Legea nr. 319/2006)			
13	Se efectuează examenul psihologic la angajare și cel anual pentru personalul care lucrează în condiții de izolare și în tură de noapte (art.13, lit.j, coroborat cu prevederile HG 355/2007: Anexa 1, fișa 143 și fișa 145)			
14	Angajatorul a numit prin decizie o persoană cu atribuții concrete care să supravegheze lucrătorii care lucrează în condiții de izolare (HG 1091/2006, Anexa 1, pct. 22.1)			
15	Au fost desemnați lucrători care aplică măsuri de prim ajutor, de stingerea incendiilor și de evacuare a lucrătorilor (art.10, alin 2, din Legea nr. 319/2006)			
16	Lucrătorii societății / sau unității respectă obligația privind utilizarea corectă a mașinilor, aparaturii, uneltelor, substanțelor periculoase (după caz), a <u>echipamentelor de transport</u> și a altor mijloace de producție (art.23, lit.a din Legea nr. 319/2006) ?			
17	Au fost luate măsuri pentru respectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă (art. 39, alin.9, lit.m din Legea nr. 319/2006) ? REFERITOR LA AUTO-TRANSPORTOARE			
18	Lucrătorii societății/ sau unității respectă obligația să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea <u>arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor</u> , precum și să utilizeze corect aceste dispozitive (art. 23, lit.c din Legea nr. 319/2006) ?			
19	S-au înregistrat accidente de muncă, cercetate conform prevederilor art. 29 din Legea nr. 319/2006 ?			