



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

15.12.2025

COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere prevederile art.IV din OUG 46/2025, se apropie cu pași repezi **termenul limită de 31 decembrie 2025** pentru migrarea angajatorilor în noul sistem Reges-Online, iar baza de date a vechiului sistem REVISAL se va închide.

Deși o categorie distinctă de angajatori a rămas într-o zonă de incertitudine, respectiv cei ce au avut angajați dar care în prezent au activitatea suspendată la Oficiul Național al Registrului Comerțului (ONRC), se **recomandă înregistrarea în platforma Reges-Online a tuturor angajatorilor, indiferent de statusul curent al activității, deoarece:**

- Chiar dacă firma nu are angajați, ea își păstrează personalitatea juridică și responsabilitatea pentru arhiva istorică, astfel că prin migrare, pot îndeplini mult mai ușor eventualele solicitări administrative de la foștii angajați.
- Decizia de reluare a activității societății poate veni oricând, iar pentru a putea angaja legal, firma va avea nevoie de un cont funcțional, bazat pe ROeID sau semnătură electronică, ori procedurile de validare a identității digitale durează, prin urmare este util ca acestea să fie deja parcurse, nu făcute sub presiunea timpului.
- Platforma REGES-ONLINE asigură **dreptul unui fost salariat de a avea acces la datele sale (vechime, istoric), drept care nu trebuie să depindă de starea administrativă a unui angajator**, salariații având astfel posibilitatea de a solicita individual accesul la această aplicație folosind mijloace moderne de identificare (ROeID, semnătură electronică) sau direct la ghișeele ITM din orice locație din țară, nefiind necesar să solicite acte de la fostul angajator, să piardă timp, sau să efectueze cheltuieli materiale.

Concluzionând, putem discuta despre digitalizare preventivă, care ar trebui făcută nu doar de frica sancțiunilor, ci pentru eficiența pe care o aduce pe termen lung.

Conform datelor deținute până la acest moment, 15.12.2025, pe raza județului HARGHITA, **s-au înrolat doar aproximativ 83 % dintre angajatori**, un număr rezonabil dacă ne raportăm la media pe țară de 73% și data analizei, însă totuși mai există unități care nu s-au grăbit să se înroleze în noul sistem informatic.

Așadar, tragem un semnal de alarmă cu privire la termenul scurt rămas până la 31.12.2025 și la dificultățile și sancțiunile - nu mici - ce vor putea interveni în cazul în care nu are loc migrarea la noul sistem de evidență REGES-ONLINE.

MALE DORIN
Inspector Sef

Viorica Istine
Responsabil C.C.R.P