



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita - IULIE 2025

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna IULIE 2025, în total 121 de acțiuni de control de specialitate, din care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, 65 de controale. Dintre angajatorii controlați, 44 au fost sancționați aplicându-se 105 de sancțiuni, dintre care 18 amenzi în valoare de 125.000 lei și 87 de avertismente, cu rol de prevenție și conștientizare.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, 56 de controale care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost sancționați 46 angajatori, aplicându-se 68 sancțiuni, dintre care 23 amenzi în valoare de 189.000 lei și 45 avertismente.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Neînregistrarea de către beneficiar sau un împuternicit al acestuia, în Registrul electronic de evidență a zilelor, în ordine cronologică, toți zilearii care prestează în folosul său activități cu caracter ocazional în baza legii 52/2011-modificată și completată.
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.4 al.2 din legea 52/2011-modificată și completată, privind modalitatea de plată a muncii zilierului
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 7 al.6 din HG 905/2017-modificată și completată, respective eliberarea adeverinței de vechime
- Primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1)
- Neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;
- Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de bază minim brut stabilit prin act normativ sau a nivelului salarial minim stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal prevăzut de art.137 din Codul Muncii.
- Practicarea muncii nedeclarate prin primirea la muncă a două persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriu României, acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, negocierea contractelor colective de muncă, respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă, prevenirea și sancționarea fenomenului hărțuirii și violenței la locul de muncă.

Str.Kossuth Lajos, nr. 26, Miercurea-Ciuc, Harghita

Tel.: +40 266 37 11 41 Fax: +40 266 31 08 28

E-mail: itmharghita@itmharghita.ro

www.itmharghita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Angajatorul nu a verificat utilizarea echipamentului individual de protecție corespunzător lucrului la înălțime (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci) de către lucrătorii care lucrau pe acoperișul clădirii,
- Nu au fost luate măsuri pentru eliminarea arborilor periculoși din parchetul de exploatare înainte de începerea activității
- Neasigurarea pentru lucrătorii din cadrul unității a controlului medical periodic la frecvența stabilită de H.G. 355/2007;
- Organizarea necorespunzătoare a locului de muncă datorită absenței semnalizării de securitate;
- Instruire neadecvată și insuficientă la locul efectiv de muncă ocupat de lucrători, privind măsurile de protecție și de siguranță a muncii.
- Echipamente de muncă necorespunzătoare, respectiv - schele neconforme, fără sistemele de protecție colectivă (lipsă balustrade, lipsă protecție intermediară) conform cerințelor legale.
- Mesele de călcat la care desfășurau activitate lucrătorii, nu erau prevăzute cu covoare electroizolante, astfel existând pericolul de electrocutare.
- Nu au fost elaborate instrucțiuni proprii ținând seama de particularitățile activităților desfășurate în locurile de muncă ocupate de lucrători.
- Angajatorul nu a luat în considerare în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă capacitățile fizice și profesionale ale lucrătorilor care efectuau lucrări de demolare pe acoperișul unei clădiri.
- Rastelul de butelii de gaz nu era legat la centura de împănțare.
- Depozitare necorespunzătoare a produselor chimice periculoase.

Totodată, au fost dispuse **8(opt) sistări a activității** pentru:

- Echipamente de muncă necorespunzătoare, respectiv - schele neconforme, fără sistemele de protecție colectivă (lipsă balustrade, lipsă protecție intermediară) conform cerințelor legale, stivuitoare, compresor fără verificările tehnice obligatorii,
- Locuri de muncă fără semnalizare și fără implementarea măsurilor de siguranță împotriva prăbușirii malurilor de pământ.

De asemenea, la finalul lunii IULIE 2025, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în aplicația REVISAL **79598 contracte de muncă active**, au fost înregistrate **42 contracte colective** de muncă și au fost comunicate **17 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
Inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice