



COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, cât și obligațiile stabilite la art.4 alin.3 din OG.nr.37/2007, **în perioada 12.11-19.11.2025** s-a desfășurat **"Campania Națională pentru verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier"**, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: **cod CAEN:4941 și cod CAEN:4931**.

Deasemenea, ținând cont de impactul social și consecințele care pot avea loc în cazul unui accident rutier datorită activității intense desfășurate de către conducătorii AUTO, a unui număr mare de ore pe care le desfășoară la locul de muncă, precum și a stresului cu care aceștia se confruntă, a fost verificat cu precădere modul de respectare a obligațiilor din HG.38/2008-actualizată, raportat la perioadele de conducere zilnice, pauzele minime și perioadele de repaus zilnic și săptămânal precum și modul de respectare a obligativității comunicării conducătorilor auto detașați pe teritoriul ROMÂNIEI, care au raporturi de muncă încheiate în condițiile stabilite de prevederile legale

În cadrul acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în domeniul relațiilor de muncă în total 16 acțiuni de control de specialitate.

Dintre angajatorii controlați, 9 (nouă) au fost sancționați aplicându-se 14 sancțiuni, dintre care 4 amenzi în valoare de 12.000 lei și 10 avertismente.

Sancțiunile sub forma amenzii, au fost aplicate pentru:

- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal legal prevăzut de art.137 din Codul Muncii.
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Nerespectarea obligației de verificare a stării de sănătate și obținerea avizului medical anterior angajării în muncă

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: acordarea concediilor de odihnă și a sporurilor, plata salariilor și a diurnei legale, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, negocierea contractelor colective de muncă.

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine