



COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale **Inspecției Muncii**, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, **în perioada 24.11-28.11.2025** s-a desfășurat **"Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă"**, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "Depozitări"-Cod CAEN 5210, "Manipulări inclusiv în activități de curierat"-Cod CAEN:5224/5320.

Sub aspectul **sănătății și securității în muncă**, această campanie este motivată de faptul că lucrătorii din domeniile țintă sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională datorită activităților de manipulare a maselor grele și foarte grele, a manevrării necorespunzătoare a motostivuitoarelor și a utilizării căilor de acces fără vizibilitate suficientă, lucru la temperaturi ridicate sau scăzute, lovire datorită răsturnării mărfurilor greșit depozitate, ventilație insuficientă.

Sub aspectul relațiilor de muncă, această campanie este motivată de faptul că lucrătorii din domeniile țintă lucrează în regim de ore de noapte, în timpul week-endului, prestează ore suplimentare în anumite situații, nu primesc salariile negociate.

În cadrul acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat **34 acțiuni de control de specialitate**, dintre care:

În **domeniul relațiilor de muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **20 controale**. Dintre angajatorii controlați, **7 au fost sancționați** aplicându-se un număr de **12 sancțiuni**, dintre care **3 amenzi** în valoare de **9.000 lei** și **9 avertismente**.

În **domeniul securității și sănătății în muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **14 controale**. Dintre angajatorii controlați **13 au fost sancționați**, aplicându-se **26 sancțiuni**, dintre care **7 amenzi** în valoare de **68.000 lei** și **19 avertismente**. De asemenea a fost dispusă o sistare a activității unui echipament de muncă pentru neconformitate

În **domeniul relațiilor de muncă**, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal prevăzut de art.137 din Codul Muncii.
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;

În **domeniul securității și sănătății în muncă**, sancțiunile sub forma amenzii au fost aplicate pentru:

- Nu au fost stabilite prin fișa postului atribuții și răspunderi ce le revin lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzător funcțiilor exercitate
- Echipamentele aflate sub incidenta ISCIR nu a fost verificate la termenul scadent
- Cablurile electrice aflate în zonele de lucru erau deteriorate

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine