



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, cât și potrivit Programului-Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii aferent **anului 2025**, aprobat de Inspectorul General de Stat, **în perioada 31.03-12.12.2025** s-a desfășurat ***"Campania Națională pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu referire la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă"***, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: construcții clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții-CAEN: 41,42,43.

În cadrul acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în total **143 de acțiuni** de control de specialitate, aplicându-se sancțiunea amenzii în valoare totală de **635.000 lei**, din care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **78 controale**. Dintre angajatorii controlați, **47** au fost sancționați aplicându-se **90 de sancțiuni**, dintre care **19 amenzi** în valoare de **303.000 lei** și **71 avertismente**.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **65 de controale**. Au fost sancționați **58 angajatori**, aplicându-se **77 sancțiuni**, dintre care **41 amenzi** în valoare de **332.000 lei** și **36 avertismente**.

În domeniul relațiilor de muncă, s-a aplicat sancțiunea amenzii pentru:

- Primirea la muncă a **10(zece)** persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) din Codul Muncii-modificat,
- Primirea la muncă a **1(una)** persoană fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității,
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal prevăzut de art.137 din Codul Muncii-modificat,
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din Codul Muncii-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale
- Transmiterea cu întârziere în baza de date REVISAL, a modificărilor intervenite în timpul executării contractelor de muncă, contrar prevederilor HG 905/2017-modificată și completată

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, întocmirea sau completarea regulamentelor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

interne, negocierea contractelor colective de muncă, respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Organizare necorespunzătoare a locului de muncă;
- Instruire neadecvată și insuficientă la locul efectiv de muncă ocupat de lucrători, privind măsurile de protecție și de siguranță a muncii.
- Echipamente de muncă necorespunzătoare, respectiv - schele neconforme, fără sistemele de protecție colectivă (lipsă balustrade, lipsă protecție intermediară) conform cerințelor legale.
- Lipsă comunicare către I.T.M a evenimentului produs cu rezultat de accidentare ,
- Lipsa dispozitivelor de protecție a malurilor de pământ la săpături pentru prevenirea surpării,
- Zonele periculoase nu au fost delimitate, îngrădite și semnalizate cu respectarea cerințelor legale
- Nerespectarea distanței de siguranță privind depozitarea grămezilor de pământ rezultate din excavare

Totodată, au fost dispuse 12(douăsprezece) sistări a activității pentru:

- Echipamente de muncă necorespunzătoare din punct de vedere al protecției și siguranței lucrătorilor (**10 sistări**)
- Amenajări necorespunzătoare a locurilor de muncă în care își desfășurau activitatea lucrătorii (**2 sistări**)

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine