



COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, cât și obligațiile stabilite la art.4 alin.3 din OG.nr.37/2007, **în perioada 14.07-19.07.2025** s-a desfășurat **"Campania Națională pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu referire la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă"**, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: **"construcții clădiri"** cod CAEN:41, **"lucrări de geniu civil"** cod CAEN:42 și **"lucrări speciale de construcții"** cod CAEN:43.

În cadrul acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat 39 de acțiuni de control de specialitate, dintre care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **17 controale**. Dintre angajatorii controlați, **12 au fost sancționați** aplicându-se **27 de sancțiuni**, dintre care **5 amenzi** în valoare de **52.000 lei** și **22 avertismente**.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **22 de controale** care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, în domeniul construcțiilor. Au fost sancționați **21 angajatori**, aplicându-se **31 sancțiuni**, dintre care **12 amenzi** în valoare de **97.000 lei** și **19 avertismente**.

În domeniul relațiilor de muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Practicarea muncii nedeclarate prin primirea la muncă a două persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal prevăzut de art.137 din Codul Muncii.
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, negocierea contractelor colective de muncă, respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Cablurile electrice nu erau poziționate conform cerințelor legale,
- Utilizarea de echipamente de muncă necorespunzătoare, respectiv - schele neconforme, fără sistemele de protecție colectivă (lipsă balustrade, lipsă protecție intermediară) conform cerințelor legale,
- Angajatorul nu a verificat utilizarea echipamentului individual de protecție corespunzător lucrului la înălțime (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci) de către lucrătorii care lucrau pe acoperișul clădirii,

- Zonele periculoase nu au fost delimitate, îngrădite și semnalizate cu respectarea cerințelor legale,
- Nerespectarea distanței de siguranță privind depozitarea grămezilor de pământ rezultate din excavare,
- Angajatorii nu urmăresc modul în care lucrătorii cunosc și aplică reglementările de securitate și sănătate în muncă.

Totodata, au fost dispuse **8(opt) sistări a activității** pentru:

- Echipamente de muncă necorespunzătoare, respectiv - schele neconforme, fără sistemele de protecție colectivă (lipsă balustrade, lipsă protecție intermediară) conform cerințelor legale, stivuitor, compresor fără verificările tehnice obligatorii,
- Locuri de muncă fără semnalizare și fără implementarea măsurilor de siguranță împotriva prăbușirii malurilor de pământ.

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine