



COMUNICAT DE PRESĂ

Trecerea la Reges - Online este necesară chiar și în cazul angajatorilor care nu au angajați sau contracte active

Registrul general de evidență a salariaților în varianta online este o platformă informatică destinată completării, transmiterii, gestionării, consultării și procesării informațiilor referitoare la elementele contractului individual de muncă (date privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea), cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și securitatea acestora.

Una din cele mai importante schimbări aduse de acest nou proiect este un beneficiu important pentru angajați, și anume faptul că, odată cu noul sistem, aceștia vor putea să intre în aplicație, să își vadă istoricul profesional și să-și descarce extrase din sistem, lucru care îi va ajuta la completarea diverselor "dosare" unde ar fi nevoie de un extras Revisal, fără a mai fi necesar a se deplasa de fiecare dată la un sediu ITM. Ea poate fi accesată la adresa <https://reges.inspectiamuncii.ro> sau prin aplicația mobilă pentru sistemele iOS/Android.



Principalele noutăți REGES-Online

Aplicație web și mobilă (iOS și Android) - toate operațiunile vor fi realizate printr-un portal web securizat, oferind acces extins pentru Inspecția Muncii, angajatori, salariați și autoritățile competente, din orice locație fără a mai fi necesară instalarea unei terțe aplicații, asigurându-se realizarea interoperabilității sistemului cu alte baze de date naționale.

Angajații își pot vedea contractele și extrasele direct din platformă - prin noul portal, angajații vor avea acces direct și securizat la propriul istoric profesional și vor putea descărca extrase oficiale din Registru fără a mai depinde de angajator, simplificând procesul de dovedire a vechimii în muncă. Aceștia vor putea verifica în timp real situația contractuală, beneficiind de notificări automate atunci când apar modificări în CIM precum și dacă datele introduse de angajator în REGES sunt corecte și pot sesiza angajatorul în cazul unor erori.

Extrasele generate de sistem sunt semnate electronic de către Inspecția Muncii.

Generare automată de contracte, acte adiționale și adeverințe semnate electronic - aplicația permite generarea unui număr de documente specifice activității de resurse umane, ușurând activitatea de HR.

Notificări pentru expirarea contractelor, modificări salariale, revenire din concedii - aplicația permite de asemenea primirea de notificări PUSH, atunci când apar modificări în contractul de muncă (schimbare salariu, suspendare, încetare) sau trimiterea de notificări către angajatori,

INSPECTIA MUNCII

pentru clarificări legate de relația contractuală, eliminând situația în care un angajator ar modifica clauzele contractului fără ca angajatul să fie informat.

Generare de rapoarte de neconformități - aplicația permite generarea a unui extras de neconformități prin care se va putea verifica modalitatea în care persoana desemnată să opereze aplicația respectă prevederile legale, diminuând riscurile legate de sancțiuni aplicate conform Codului Muncii și a actelor normative conexe.

Aplicația REVISAL mai este disponibilă, în paralel, până la 31 decembrie 2025, perioadă în care fiecare angajator este obligat să facă tranziția la REGES online.

După cum se poate observa platforma REGES-ONLINE, este dedicată relațiilor de muncă încheiate între angajatori și lucrători, astfel că legat de subiectul nostru, se disting două situații:

1. Deși o firmă nu mai are salariați activi, istoricul său în relațiile de muncă obligă la trecerea la Reges-Online pentru a asigura transparență și pentru a putea răspunde cererilor de adeverințe sau extrase din registru venite din partea persoanelor care au lucrat anterior în cadrul acesteia.

Necesitatea acestei tranziții către Reges-Online rezultă, în principal, din obligațiile legale pe care angajatorul (sau fostul angajator) le are față de foștii salariați, prin prisma prevederilor art. 8 al 7 din H.G. 295/2025, chiar dacă în prezent nu mai desfășoară activitate economică, dar nu este nici radiat din evidența O.N.R.C, sau efectiv nu mai are personal angajat.

2. De asemenea, potrivit prevederilor art. 14 din Codul Muncii modificat și completat, cităm:

(1) În sensul prezentului cod, prin angajator se înțelege persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă.

2) Persoana juridică poate încheia contracte individuale de muncă, în calitate de angajator, din momentul dobândirii personalității juridice.

Iar potrivit prevederilor art. 11 din H.G. 295/2025

(1) Angajatorii au obligația de a se înregistra în Registrul în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Prin urmare, din coroborarea celor două acte normative rezultă că angajatorii înființați potrivit prevederilor legale, care astfel au dobândit personalitate juridică, și care potrivit legii în baza căreia sau înființat au dreptul să angajeze forță de muncă, în raport cu forma de organizare, trebuie să se înroleze pe platforma REGES-ONLINE, **INDIFERENT DACĂ AU SAU NU ANGAJAȚI !**

Totodată, prin prorogarea termenului, Reges-Online și Revisalul vechi funcționează în paralel doar până la data de 31 decembrie 2025, iar după această dată, Revisalul vechi nu va mai fi funcțional. Pentru firmele care sunt suspendate la Registrul Comerțului, răspunsul este similar - o activitate suspendată nu înseamnă că firma respectivă nu mai există. Angajatorul suspendat are un istoric (un raport juridic de muncă anterior) și ca atare, trebuie să aibă acces la Reges pentru a gestiona acest istoric. Situația e diferită doar în cazul dizolvării sau radierii definitive a companiei.

Conform HG 295/2025, foștii salariați se pot adresa angajatorului pentru a solicita fie un extras din registru, fie o adeverință care să ateste datele din istoricul lor profesional. Dacă o persoană ar avea nevoie de un extras care să includă activitatea din perioada anterioară Reges-Online, datele trebuie să existe în noul registru, chiar dacă extrasele corecte până la 1 aprilie (data la care a intrat în funcțiune Reges-Online) sunt furnizate de angajator din propriul sistem, se explica în ultima sesiune de informare organizată de Inspectia Muncii pe tema noului registru. Prin urmare, este necesar ca datele să fie accesibile prin intermediul Reges-Online.

Conform datelor deținute până la acest moment, pe raza județului HARGHITA, s-au înrolat 62,78% dintre angajatori, media națională fiind 57,44% (data analizei - 10.11.2025).

Conform datelor preluate la începutul lunii noiembrie 2025, situația migrării în REGES Online la nivelul județului Harghita este următoarea :

INSPECTIA MUNCII

Situția migrării în REGES online		Active	Pasive
		9507	8091
Stat	Total, din care	639	363
	migrate	330	29
	nu	309	334
Privat	Total, din care	8087	6348
	migrate	4422	568
	nu	3665	5780
Mixt	Total, din care	36	20
	migrate	18	0
	nu	18	20
Cooperatist	Total, din care	2	0
	migrate	2	0
	nu	0	0
Nedeclarat	Total, din care	743	1360
	migrate	278	56
	nu	465	1304

Sursa : raport REGES online

Firmele declarate active sunt cele care la data raportului aveau cel puțin un contract individual de muncă activ sau suspendat, cele pasive fiind cele care nu aveau contracte individuale de muncă active dar au în istoric cel puțin un contract de muncă.

Nu ar strica să luați la cunoștință și faptul că nemigrarea până la 31 decembrie 2025 în noul sistem REGES Online, pe lângă faptul că nu veți mai putea face operațiuni legate de raporturile de muncă ale angajaților dvs. se sancționează și cu amendă cuprinsă între 15.000 și 20.000 lei.

În plus, necompletarea în REGES Online a elementelor contractelor individuale de muncă active, și care nu se regăsesc în sistemul informatic REVISAL, se sancționează cu amendă contravențională de la 5.000 lei la 10.000 lei.

Ca urmare a celor de mai sus, tragem un semnal de alarmă cu privire la termenul rămas și la dificultățile ce vor interveni în cazul în care nu are loc migrarea la noul sistem de evidență REGES-Online.

Male Dorin
inspector șef

Istine Viorica
inspector de muncă
Compartiment Comunicare și Relații Publice