



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada **28.08-08.09.2023**, s-a desfășurat **Campania Națională** pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de cazare, facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată, hoteluri și alte facilități de cazare similar - (doar motelurile).

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiile legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă ;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control privind verificarea respectării prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și în domeniile care au fost considerate cu risc major din perspectiva competențelor Inspecției Muncii, dar în care se pot produce evenimente cu consecințe deosebite.

De asemenea, având în vedere informațiile obținute din mass-media dar și din sesizările primite, potrivit cărora în unitățile de cazare de mici dimensiuni, de genul pensiunilor turistice, se desfășoară în fapt activități de asistență socială cu cazare (specifice azilelor), a fost necesară declanșarea unor acțiuni de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în aceste domenii. Au fost verificați **16** angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse **52** măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de **21** sancțiuni din care **4** amenzi contravenționale, în valoare totală de **26.000** lei.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- lipsa evidenței numărului de ore lucrate;
- privind repausul săptămânal;
- lipsa copiei cîm la locul de muncă;
- lipsa dovezilor înmânării cîm angajaților;

INSPECTIA MUNCII

- nerespectarea prevederilor art.97 alin.(1) din L.367/2022 - angajatorul nu poate face dovada negocierii CCM la nivel de unitate;
- nerespectarea prevederilor art. 139 - 143 din L.53/2003 privind sarbatorile legale;
- nerespectarea prevederilor art.242 din L.53/2003 - Regulament intern incomplet;
- nerespectarea prevederilor art.168 din L.53/2003 privind dovada achitarii drepturilor salariale;
- nerespectarea prevederilor art.7 alin.1,2 din HG 905/2017 privind dosarele de personal;
- nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit a din HG 905/2017 - privind transmiterea elementelor cim in REVISAL la angajare;
- lipsă tematici de instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- lipsă autorizație fochist;
- căile de acces blocate;
- lipsă verificare ISCIR la cazane;
- instruire necorespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă.

DANIELA BORTOȘ
CONSILIER JURIDIC SUPERIOR