



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Angajatorii din domeniul construcțiilor au fost verificați de ITM HARGHITA

În perioada 08-15.06.2023, s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor .

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor;
- Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare de a le înregistra în registrul general de evidență a salariaților în format electronic și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajtorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă.



INSPECTIA MUNCII

Au fost verificați 14 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 37 de măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 20 sancțiuni contravenționale, pentru alte încălcări decât munca nedeclarată și subdeclarată din care 2 amenzi în cuantum de 6.000 lei și 18 avertismente .

La un angajator, inspectorii de muncă au identificat o persoană care presta muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, astfel că s-a aplicat o sancțiune contravențională în valoare de 20.000 lei.

Deficiențele constatate în acțiunea de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- angajatorul nu face dovada plății drepturilor salariale către toți salariații îndreptățiți prin semnarea statelor de plată,
- nu era respectată obligația de acordare a repaosului săptămânal de 48 de ore consecutive;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- dosarele de personal erau incomplete;
- nu era respectată obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;

Daniela BORTOȘ
Consilier juridic