



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr.10445/CLCA/06.11.2023

COMUNICAT DE PRESĂ

Campania națională de control la angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL

În perioada **28.08.-31.10.2023**, s-a desfășurat **Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor**, de către toți angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL -cod CAEN 4671 și de comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate -cod CAEN 4730.

Obiectivele campaniei au fost :

- Identificarea angajatorilor care nu respect prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiile legale;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Au fost realizate **121** de controale de către inspectorii de muncă. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse **248** de măsuri de remediere și au fost aplicate un nr. de **105** sancțiuni contravenționale, din care **27** amenzi în cuantum de **222.000 lei** și **78** avertismente contravenționale. De asemenea , s-au sistat din activitate **2 echipamente de muncă** și au fost sesizate organele de urmărire penală în cazul **unui angajator** .Cu ocazia verificărilor a fost depistată **o persoană fără forme legale de angajare**.

Deficiențele cele mai frecvente constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- Nerespectarea obligativității privind încheierea contractului individual de muncă;
- Lipsa certificatului medical la angajare;
- Neacordarea sporului pentru munca de noapte;
- Neacordarea salariului minim garantat în plată;
- Angajatorul nu respectă dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;
- Angajatorul nu respectă obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- Angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de muncă;

INSPECTIA MUNCII

- Dosarele de personal erau incomplete;
- Registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- Nu era asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la instalația electrică;
- Angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- Angajatorul nu a făcut dovada acordării echipamentului individual de protecție către lucrători;
- Nu era asigurată semnalizarea zonelor unde pot apărea atmosfere explozive;
- Utilizarea de angajator a unor recipiente periculoase fără a deține avizele necesare.

întocmit

DANIELA BORTOȘ
CONSILIER JURIDIC