



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr.5539/CLCA/14.06.2022

Comunicat de presă

REZULTATELE ACTIVITĂȚII ITM HARGHITA

MAI 2022

În luna **MAI 2022** , la agentii economici din judetul Harghita, s-au efectuat un număr de **91** controale în domeniul relațiilor de muncă și muncă nedeclarată si **44** controale în domeniul securității si sănătății în muncă. În această perioadă, la efectuarea controalelor au participat , în medie, **7** inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Relații de muncă și muncă nedeclarată și **3** inspectori de muncă de la Securitate și Sănătate în Muncă. Din numărul total de angajatori verificați, pentru neconformitățile constatate de inspectorii de muncă, au fost sancționați **55** angajatori, din care:

- **41** angajatori în domeniul relații de muncă și muncă nedeclarată
- **14** angajatori în domeniul securității si sănătății în muncă.

În total, au fost aplicate **104** sancțiuni , din care **29** amenzi contravenționale , valoarea totală a amenzilor fiind de **233.000 lei**, din care:

- **75** sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă și muncă nedeclarată, valoarea totală a amenzilor fiind de **57.000 lei**, au fost depistate **2** persoane cu salariul subdeclarat .
- **29** sancțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă, valoarea totală a amenzii fiind de **176.000 lei**.

Sancțiunile au fost aplicate pentru următoarele neconformități constatate din punct de vedere al relațiilor de muncă și muncă nedeclarată:

-nerespectarea prevederilor art. 16 alin.1 din Legea nr.53/2003 privind încheierea contractului individual de muncă(cim) ; nerespectarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Legea nr.53/2003 dovada înmanării contractului individual de muncă(cim) ; nerespectarea art.16/4 din Legea 53/2003 privind pastrarea unei copii cim la fiecare loc de muncă; nerespectarea prevederilor art.83 lit. a-h din Legea 53/2003 privind angajarea cu cim pe perioada determinată; nerespectarea art 105 alin 1 lit a Legea 53-2003- stabilirea repartizării timpului de muncă; nerespectarea prevederilor art.119/1-L53/2003-evidenta orelor de munca nu se întocmeste cu evidentierea orelor de început si de sfarsit a programului de lucru, la locurile de muncă nu se ține evidența orelor de muncă prestate zilnic; nerespectarea prev.art.168 din Legea 53/2003 privind dovada achitării drepturilor salariale; nerespectarea prevederilor art. 242, 243 din Legea nr.53/2003 - completare / luare la cunoștință ROI; nerespectarea prev.art.2 alin.6 din HG 905/2017- nominalizarea persoanei care completeaza si transmite in REVISAL; nerespectarea prev. art.2 alin.8 din HG

INSPECȚIA MUNCII

905/2017- notificarea în scris a ITM Harghita privind încheierea contractului de prestări servicii cu prestatorul de REVISAL; erespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit.a din HG 905/2017 privind transmiterea elementelor cîm la angajare, în REVISAL, nerespectarea art. 7 alin.2 din H.G nr.905/2017-completarea dosarelor de personal; nerespectarea prevederilor art.8 (3) b, din HG 905/2017- privind transmiterea de date eronate în REVISAL; nerespectarea Ordinului 64/2003, privind modelul -cadru al contractului individual de munca, cu modificările și completările ulterioare ,

În luna mai 2022, au fost comunicate 11 evenimente la locul de muncă, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

-84.693 de contracte active , iar un număr de 75.455 de salariați declarați în sistemul REGES. Tot în această perioadă s-au înregistrat la ITM Harghita, 17 contracte colective de muncă, din 471 active.