



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr.3416/CLCA/06.04.2022

Comunicat de presă

REZULTATELE ACTIVITĂȚII ITM HARGHITA

MARTIE 2022

În luna **MARTIE 2022**, la agentii economici din județul Harghita, s-au efectuat un număr de **86** controale în domeniul relațiilor de muncă și muncă nedeclarată și **44** controale în domeniul securității și sănătății în muncă. În această perioadă, la efectuarea controalelor au participat, în medie, **7** inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Relații de muncă și muncă nedeclarată și **2** inspectori de muncă de la Securitate și Sănătate în Muncă. Din numărul total de angajatori verificați, pentru neconformitățile constatate de inspectorii de muncă, au fost sancționați **58** angajatori, din care:

- **42** angajatori în domeniul relații de muncă și muncă nedeclarată
- **16** angajatori în domeniul securității și sănătății în muncă.

În total, au fost aplicate **115** sancțiuni, din care **28** amenzi contravenționale, valoarea totală a amenzilor fiind de **238.000 lei**, din care:

- **75** sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă și muncă nedeclarată, valoarea totală a amenzilor fiind de **192.000 lei**, au fost depistate **5** persoane fără forme legale de angajare dintre care un minor sub 15 ani, faptă încadrată ca infracțiune.
- **40** sancțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă, valoarea totală a amenzii fiind de **46.000 lei**.

Sanctiunile au fost aplicate pentru următoarele neconformități constatate din punct de vedere al relațiilor de muncă și muncă nedeclarată:

-nerespectarea prevederilor art. 16 alin.1 din Legea nr.53/2003 privind încheierea contractului individual de muncă(cim); nerespectarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Legea nr.53/2003 dovada înmanării contractului individual de muncă(cim); nerespectarea art.16/4 din Legea 53/2003 privind pastrarea unei copii cim la fiecare loc de muncă; nerespectarea prevederilor art.83 lit. a-h din Legea 53/2003 privind angajarea cu cim pe perioada determinată; nerespectarea art 105 alin 1 lit a Legea 53-2003- stabilirea repartizării timpului de muncă; nerespectarea prevederilor art.119/1-L53/2003-evidenta orelor de munca nu se întocmeste cu evidentierea orelor de început si de sfarsit a programului de lucru, la locurile de muncă nu se ține evidența orelor de muncă prestate zilnic; nerespectarea prev.art.168 din Legea 53/2003 privind dovada achitării drepturilor salariale; nerespectarea prevederilor art. 242, 243 din Legea nr.53/2003 - completare / luare la cunoștință ROI; nerespectarea prev.art.2 alin.6 din HG 905/2017- nominalizarea persoanei care completează și transmite în REVISAL; nerespectarea prev. art.2 alin.8 din HG 905/2017- notificarea în scris a ITM Harghita privind încheierea contractului de prestări servicii cu prestatorul de REVISAL; nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit.a din HG 905/2017 privind transmiterea elementelor cim la angajare, în REVISAL, nerespectarea

INSPECȚIA MUNCII

art. 7 alin.2 din H.G nr.905/2017-completarea dosarelor de personal; nerespectarea prevederilor art.8 (3) b, din HG 905/2017- privind transmiterea de date eronate in REVISAL; nerespectarea Ordinului 64/2003, privind modelul -cadru al contractului individual de munca, cu modificarile si completarile ulterioare ,

În luna **martie 2022**, au fost comunicate **6** evenimente la locul de muncă, care sunt in curs de cercetare in vederea stabilirii cauzelor si împrejurarilor in care s-au produs.

-**84.131** de contracte active , iar un număr de **74.935** de salariați declarați în sistemul REGES. Tot în această perioadă s-au înregistrat la ITM Harghita, **20** contracte colective de muncă, din **469** active.