



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ
RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2021 RELAȚII DE MUNCĂ - ITM HARGHITA

În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim: • actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră. • Informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă; • înființarea unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor; • întreprinderea acțiunilor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor-construcții, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, școli, grădinite cu program prelungit, activități sportive, campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutarii și produse făinoase”, controale cu echipe formate din inspectori relații de muncă și lucrători de la poliție sau jandarmerie.

În cursul anului 2021 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 773 controale, au fost sancționați 328 angajatori. Sancțiunile aplicate se cifrează la 525, din care 94 de amenzi în valoare de 671.900 lei și 431 de avertismente. Măsurile dispuse au fost în număr de 1.851.

1	Comparație cu anul anterior	2020	2021
2	Număr angajatori controlați	711	773
3	Angajatori depistați cu muncă nedeclarată	16	14
4	Persoane depistate fără forme legale	20	18
5	Angajatori sancționați	324	328
6	Sanctiuni	560	525
7	Amenzi aplicate	97	94
8	Masuri dispuse	1633	1851

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate în cadrul campaniilor amintim:

- nerespectarea prevederilor art. 16 alin.1 din Legea nr.53/2003 privind încheierea contractului individual de muncă(cim) ;
- nerespectarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Legea nr.53/2003 dovada înmânării contractului individual de muncă(cim) ;
- nerespectarea art.16/4 din Legea 53/2003 privind pastrarea unei copii cim la fiecare loc de muncă;
- nerespectarea prevederilor art.83 lit. a-h din Legea 53/2003 privind angajarea cu cim pe perioada determinată;
- nerespectarea art 105 alin 1 lit a Legea 53-2003- stabilirea repartizării timpului de muncă;
- nerespectarea prevederilor art.119/1-L53/2003-evidenta orelor de munca nu se întocmește cu evidentierea orelor de început și de sfârșit a programului de lucru, la locurile de muncă nu se ține evidența orelor de muncă prestate zilnic;

INSPECȚIA MUNCII

- nerespectarea prev.art.168 din Legea 53/2003 privind dovada achitării drepturilor salariale;
- nerespectarea prevederilor art. 242, 243 din Legea nr.53/2003 - completare / luare la cunoștință ROI;
- nerespectarea prev.art.2 alin.6 din HG 905/2017- nominalizarea persoanei care completează și transmite în REVISAL;
- nerespectarea prev. art.2 alin.8 din HG 905/2017- notificarea în scris a ITM Harghita privind încheierea contractului de prestări servicii cu prestatorul de REVISAL;
- nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit.a din HG 905/2017 privind transmiterea elementelor cîm la angajare, în REVISAL.
- prevederilor art. 4 alin.1 lit.f din HG 905/2017 privind transmiterea încetărilor cîm în REVISAL ;
- nerespectarea art. 7 alin.2 din H.G nr.905/2017-completarea dosarelor de personal;
- nerespectarea prevederilor art.8 (3) b, din HG 905/2017- privind transmiterea de date eronate în REVISAL;
- nerespectarea Ordinului 64/2003, privind modelul -cadru al contractului individual de muncă, cu modificările și completările ulterioare .

Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată

În anul **2021** s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate și subdeclarată , verificarea aplicării art. 15¹, 15², art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s- au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate. Astfel au fost verificate **235 societăți comerciale**. Au fost sancționate **10 societăți depistate că folosesc în activitate 15 persoane fără contracte individuale de muncă**, iar pentru **2 persoane nu au fost transmise în REVISAL** elementele contractelor individuale de muncă în termenul legal. Societățile depistate că folosesc persoane fără contract individual de muncă în activitate au fost sancționate conform art. 260 alin.1 lit.e și art. 260 alin.1 lit e¹ cu amenzi în valoare de **340.000 lei**;

	Denumire criteriu	2020	2021
1	Număr angajatori controlați	254	235
2	Angajatori depistați cu muncă nedeclarată	12	10
3	Persoane depistate fără forme legale	20	17
4	Total angajatori sancționați	118	106
5	Total sancțiuni	249	221
6	Amenzi aplicate	43	32
7	Măsuri dispuse	520	547

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. La verificarea acordării sporului de noapte s-a dispus ca măsură obligatorie evidențierea în fișe de prezentă a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat. De precizat este faptul că inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control efectuează acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind consecințele muncii nedeclarate . Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă. Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată: - asigurarea condițiilor de muncă și angajare -

Str. Libertății nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41; fax: +40 266 31 08 28
e-mail: itmharghita@itmharghita.ro
Web: www.itmharghita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

salariu minim - timp de muncă și repaus - concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă); - crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare; - atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii. - eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă; Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii

fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

În anul 2021 au fost înregistrate un număr de 106 de petiții, din care 95 în domeniul relațiilor de muncă, 4 avea semnalate aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă iar în 4 sesizări fiind sesizate aspecte comune din domeniile relații de muncă și sănătate și securitate în muncă și alte 3 petiții din alte domenii.

Din cele 106 de petiții, 93 au fost de competența ITM Harghita, 10 au fost redirectionate către alte instituții iar 3 au fost clasate. Toate cele 105 au fost de la cetățeni și 1 de la organizație legal constituită, 75 au fost primite pe suport de hârtie, 22 prin intermediul poștei electronice și 9 prin intermediul paginii de internet.

În anul 2021 au fost înregistrate un număr de 4.012 de solicitări de informații publice, 3009 de la persoane fizice și 1003 de la persoane juridice.