



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESA

De la 1 ianuarie 2022 a intrat în vigoare salariul minim pe economie majorat.

Salariul minim brut pe țară este de **2.550 lei** pe lună, începând de la 1 ianuarie 2022, potrivit [Hotărârii de Guvern 1071 din 4 octombrie 2021](#). Creșterea este de 10,9% față de nivelul din 2021.

În anul 2022 tariful orar este de 15,239 lei/oră pentru un program complet de lucru de 167,333 ore/lună.

La un salariu minim brut de 2550 de lei, angajatul primește în mână un salariu net de 1524 de lei, iar firma plătește un cost total salarial (salariul complet) de 2607 lei.

De asemenea, în anul 2022 s-a estompat diferența între salariații cu studii superioare și ceilalți, la salariul minim. Reamintim că în 2021, salariul minim brut pentru lucrătorii cu studii superioare a fost de 2.350 de lei. La acest nivel salarial, remunerația netă (în mână) primită de angajat a fost de 1413 lei, iar costul total plătit de firmă, de 2403 lei, în anul 2021.

Angajatorii care nu respectă garantarea în plată a salariului minim brut pe țară riscă **amenzi contravenționale de la 300 lei la 2.000 lei**, conform articolului 260 al [Codului Muncii](#).

Constituie **infracțiune** și se pedepsește cu **închisoare de la o lună la un an sau cu amendă penală** fapta persoanei care, **în mod repetat**, stabilește pentru salariații încadrați în baza contractului individual de muncă salarii sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, conform articolului 264 al Codului Muncii.

Deduceri personale - salariu minim net mai mare pentru cei care au persoane în întreținere

Salariații cu persoane în întreținere beneficiază și de deducere personală mai mare. Astfel, ei primesc un salariu net mai mare, pentru că li se aplică impozitul de 10% la salariul brut din care li s-a scăzut suma aferentă deducerii personale. deducerile personale sunt prevăzute la art. 77 din [Codul fiscal](#), care nu a ținut însă pasul cu majorările succesive ale salariului minim pe economie.

- La salariul minim actual, de 2.550 de lei brut, deducerea personală este de 330 de lei pentru salariatul fără nicio persoană în întreținere. El ia un salariu net de 1524 de lei, așa cum am arătat mai sus.
- Salariatul cu salariul minim care are **o persoană în întreținere** beneficiază de deducere personală de 490 de lei la impozitare, ceea ce îi crește **remunerația netă la 1.540 de lei.**
- Salariatul cu salariul minim care are **2 persoane în întreținere** beneficiază de deducere personală de 650 de lei la impozitare, ceea ce îi crește **remunerația netă la 1.556 de lei.**
- Salariatul cu salariul minim care are **3 persoane în întreținere** beneficiază de deducere personală de 810 lei la impozitare, ceea ce îi crește **remunerația netă la 1.572 de lei.**
- Salariatul cu salariul minim care are **4 sau mai multe persoane în întreținere** beneficiază de deducere personală de 810 lei la impozitare, ceea ce îi crește **remunerația netă la 1.604 lei.**

INSPECȚIA MUNCII

Pentru angajator, salariul complet pe care îl suportă rămâne același în toate cazurile: 2.607 lei.

Patronii, obligați să crească salariile angajaților încadrați cu minimum pe economie, începând din 2024

Firmele care au angajați încadrați la salariul minim pe economie vor fi obligate să le crească remunerațiile începând din anul 2024, potrivit [Ordonanței de urgență a Guvernului 142 din 28 decembrie 2021](#).

Mai exact, din 1 ianuarie 2022 intră în vigoare o perioadă de maximum 24 de luni în care patronii au termen să crească remunerațiile angajaților cu salariu minim.

„Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Prevederile se aplică și pentru salariatul plătit cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care are deja încheiat un contract individual de muncă, perioada de maxim 24 de luni fiind calculată începând cu data de 1 ianuarie 2022” - se arată în OUG 142/2021.

Nu sunt, însă, prevăzute sume minime la care să fie obligate firmele să crească salariile angajaților încadrați cu minimum pe economie. Prin urmare, patronii vor putea să pună în contact și 10 lei, de exemplu - mai mare bătaia de cap cu modificarea contractelor și procedurile în Revisal.

Salariul minim - procedura în Revisal

Conform [HG 905/2017](#) privind registrul general de evidență a salariaților, angajatorii au obligația să transmită informațiile privind noile salarii pentru angajați în [REVISAL](#), în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării.

La încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru.

Salariul minim în construcții

Angajații din sectorul construcțiilor beneficiază în continuare de salariul minim mai mare.

În firmele care activează în domeniul construcțiilor, salariul minim rămâne la 3000 de lei brut. „În perioada 1 ianuarie 2020 - 31 decembrie 2028, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este tot de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună” - așa cum prevede [Ordonanța de urgență 114/2017](#), modificată prin [OUG 43/2019](#).