



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESA

ITM Harghita a verificat transportatorii rutieri

În perioada 7-11 noiembrie 2022 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheiere și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, din domeniile: „Transporturi rutiere de mărfuri și Transporturi urbane , suburbane și metropolitane de călători “.

Obiectivele acțiunilor de control au fost:

- Identificare angajatorilor care folosesc munca nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Verificarea respectării timpului de muncă și de odihnă;
- Determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr.53/2003, modificată și completată, republicată, ale HG nr.905/2017 și ale legilor specifice în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul rutier, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă.

Au fost controlați **18 angajatori**. Inspectorii de muncă au dispus **62 de măsuri** de remediere în urma deficiențelor constatate și au aplicat **15 sancțiuni contravenționale** , din care **6 amenzi** în cuantum de **35.000 lei**.



Principalele deficiențe constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- nu se respectă prevederile legale privind repausul săptămânal;
- nu era eliberat salariatului, la încetarea activității, o adeverință de vechie în muncă și un extras din registrul general de evidență a salariaților;
- nu se respectă obligația de a ține evidența timpului de muncă a persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier și de a păstra aceste evidențe pe o perioadă de cel puțin 2 ani;
- primirea la munca a unei persoane fără a se fi încheiat contract individual de muncă anterior începerii activității.