



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr. 6155 /IS /09.07.2021

Informare privind realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita pe trimestrul II 2021

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

Relații de Muncă

În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii nedeclarate, printre care amintim:

- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă

1.În trimestrul al II-lea al anului 2021, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale HG 905/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale altor acte normative din domeniul dreptului muncii, Compartimentul Control Relații de Muncă și Compartimentul Munca Nedeclarată au controlat 281 de angajatori, fiind identificați 12 agenți economici care au folosit 14 persoane fără forme legale de angajare. S-au aplicat 206

Piața Libertății, nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41; fax: +40 266 31 08 28
e-mail: itmharghita@itmharghita.ro
Web: www.itmharghita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

sanctiuni la 115 societati din care 162 avertismente si 44 amenzi in valoare de 549000 lei.

2. In cadrul actiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în trimestrul II al anului 2021 s-au efectuat 3 controale având ca obiect verificarea respectării prevederilor OG 25/2014, în colaborare cu Biroul pentru Imigrări Harghita, nu s-au constatat deficiențe .

3. Actiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectarii prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, cu modificările si completările ulterioare, s-au efectuat un numar de 38 controale. S-au dispus 11 masuri pentru inceperea demersurilor privind negocierea contractelor colective de munca la nivel de unitate si inregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de muncă, după încheierea lor.

4. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare .

În trimestrul al II-lea al anului 2021 s-a pus accent, în continuare, pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea respectării art.15¹, art 16 alin 1,2 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe zone .

Rezultatele controalelor efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate se concretizează la 271 de societati controlate . Cu ocazia controalelor s-au aplicat 12 amenzi în valoare de 270.000 lei .

In trimestru al II-lea anului 2021 s-au efectuat controale la un numar de 277 angajatori în vederea verificarii modului în care sunt respectate prevederile Codului Muncii cu privire la întocmirea contractelor individuale de munca, timpul de munca si repausul saptamanal, orele suplimentare prestate de catre angajati si orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihna, executarea si încetarea contractului individual de munca etc. Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii (în afară de prevederile art. 260 alin.1 lit. e -e³) au fost aplicate 228 sanctiuni din care 40 amenzi în valoare de 119000 lei si 188 avertismente.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de munca nu pot face dovada refuzului de catre angajat de a completa fisele de identificare; porti inchise la locurile de munca unde se lucreaza ziua sau noaptea; caini lasati liberi în curtea societatilor; în cazul în care se depisteaza persoane fara forme legale de



angajare angajatorii vin cu diferite motivatii cum ar fi - „sunt in perioada de probă”, „sunt doar pentru testarea capacitatii de munca”, „inlocuiesc momentan doar azi sau doar o ora „, de asemenea invocă necunoașterea limbii române etc.



Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului saptamanal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările si completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a lăsat ca măsură obligatorie evidențierea în foile de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat. În trimestril II al anului 2021 Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita a fost informat de catre 4 societăți că in mod frecvent utilizează munca de noapte, în conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii .

5.Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

În ceea ce privește **Legea nr. 202/2002** s-au efectuat **87 controale**, nu s-au constatat deficiențe. În cazul verificărilor efectuate în temeiul **OUG 96/2003**, la un nr de **87 angajatori verificati**, s-au constatat unele nerespectări ale prevederilor legale, iar pentru remedierea deficiențelor s-au dispus **2 măsuri**.

6.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată , in trimestru al II-lea al anului 2021 nu s-au efectuat controale. La nivelul județului Harghita avem 10 societăți inregistrate cu activitate de plasare a forței de muncă în străinătate, din care 6 societăți sunt active, din care 2 sunt puncte de lucru in județul Harghita , dar cu sediul in alt județ.



Facem precizarea că pe site-ul Inspectoratului Teritorial de muncă Harghita www.itmharghita.ro la secțiunea Relatii de Muncă (RM) se găsesc informații în legătura cu munca în străinătate, respectiv: “ Ghidul muncii în străinătate” •lista cu

societățile comerciale înregistrate la ITM Harghita în baz art.8 alin. 1 lit a din Legea nr.156/2000, cu modificările și completările ulterioare● **două avertismente** - a) în atenția cetățenilor români care intenționează să lucreze în străinătate; b) avertisment privind munca în străinătate prin intermediul agenților de plasare forță de muncă. Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a solicitat Instituției Prefectului diseminarea informațiilor privind intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate către primăriile din județ, respectiv afișarea în loc public și vizibil a acestor informații.

7.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În trimestrul II al anului 2021 Compartimentul Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată din cadrul ITM Harghita nu a desfășurat acțiuni de noapte, dar în ipoteza în care salariatul identificat la muncă a declarat ca prestează și muncă de noapte s-a verificat și respectarea de către angajator a prevederilor legale incidente, respectiv acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de muncă. Nu s-a constatat la nici o societate deficiențe în acest domeniu. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în trimestrul II 2021, despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 4 .

8.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 905/2017. În acest sens s-au verificat **278 societăți** și au fost **sanctionate 54 societăți** cu **8 amenzi** în valoare de **22 000 lei** și **68 avertismente**, s-au dispus **213 măsuri pentru remedierea deficiențelor**. Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat și dosarele de personal ale angajaților, iar în cazul în care nu conțineau actele necesare angajării s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor prin completarea dosarului .

9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

În trimestrul II al anului 2021 s-a efectuat 1 control în acest domeniu. Nu s-au constatat deficiențe.

10.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legislației muncii în parteneriat cu alte instituții de control.

În trimestrul II 2021 s-au organizat și desfășurat acțiuni comune cu Inspectoratul de Jandarmi



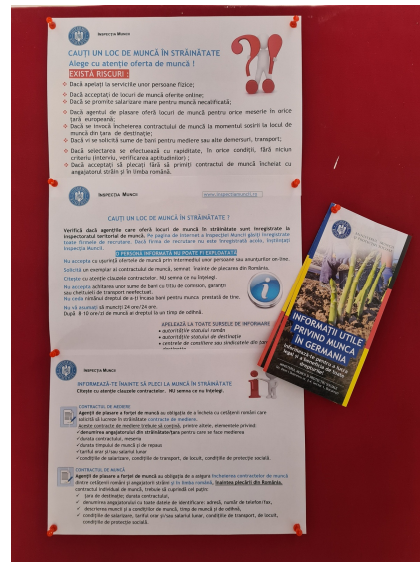
Județean Harghita și Inspectoratul Județean de poliție Harghita pentru depistarea muncii nedeclarate, instituții care ne acorda sprijinul la fiecare solicitare.

11. In trimestrul II al anului 2021 s-au trimis 167 de notificări angajatorilor in vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

12. In ceea ce privește verificarea respectării prevederilor Legii nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, inspectorii de muncă din cadrul CCRM și CCMN în trimestrul II /2021 au efectuat un nr. de 265 controale, nu au constatat deficiente.

13. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 16/2017 și a H.G.nr.337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita au fost transmise 2 comunicari privind detașarea salariaților.



14. Alte acțiuni

• Acțiuni privind eliminarea muncii copilului

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).



• De precizat este faptul că majoritatea controalelor efectuate au avut caracter de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a

rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus
- concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;

Pentru realizarea unei comunicări eficiente și identificarea acțiunii în rândul publicului țintă, a fost elaborat un afiș care să exprime ideea de transformare a muncii nedeclarate în muncă declarată.

De asemenea, pentru a încuraja cetățenii să aibă o conduită îndreptată spre sancționarea muncii nedeclarate, la sediul instituției există căsuța poștală pentru depunerea petițiilor privind munca nedeclarată.



NU ACCEPTA SĂ MUNCESȚI LA NEGRU

ANTERIOR ÎNCEPERII ACTIVITĂȚII, ANGAJATORUL ARE OBLIGAȚIA DE A:

- încheia contract individual de muncă, în formă scrisă, în limba română;
- înmâna salariatului un exemplar din contractul individual de muncă;
- înregistra contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.

 CITEȘTE CU ATENȚIE CLAUZELE CUPRINSE ÎN CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ, ÎN SPECIAL CELE REFERITOARE LA:

- data începerii activității
- durata contractului (nedeterminată/determinată)
- locul muncii, funcția/meseria
- durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă)
- concediul de odihnă
- salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program normal de lucru)

În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul trimestrului II 2021 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Verificarea aplicației informatice COLUMBO în ceea ce privește datele transmise de către beneficiari în Registrul Electronic de Evidență ale Zilierilor conform art.5 alin.2 lit.b din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare. Din aplicația Columbo, în care sunt înregistrați zilierii pe platforma on-line, rezultă ca în trim.I al anului 2021 au exercitat activități cu caracter ocazional un număr de 11978 zilieri. De asemenea s-au eliberat un nr. de 11 parole pentru accesarea Registrului Electronic de Evidență al Zilierilor.

b) Angajatorii au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă, în a cărei rază teritorială își au sediul/domiciliul, despre încheierea contractelor de prestări servicii completare și transmitere a datelor în registru general de evidență al salariaților , precum și datele de identificare ale prestatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii contractului de prestări de servicii.

În trimestrul II 2021 Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a primit un număr de 100 adrese privind încheierea de contracte de servicii pentru completare și și transmitere a datelor în registru general de evidență al salariaților

c) **Înregistrarea contractelor colective de muncă și a actelor aditionale conform art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011, legea dialogului social:**

- nr. contracte colective de muncă înregistrate - 21;
- nr acte aditionale la contractele colective de muncă - 10;

d) **În confomitate cu HG 905/2017** privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în trimestrul II 2021 s-au eliberat parole pentru angajatori în nr. de 171.

e) **Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul trim II 2021 se cifrează la 384.**

Securitate și Sănătate în Muncă

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Trim II 2021
1.	Număr de unități controlate:	109
2.	Număr de controale efectuate:	109
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	183
4.	Fond de timp utilizat (în zile) pentru :	183
	• controale preventive	122
	• cercetare accidente de muncă	53
	• consultanță și expertiză	0
	• participare la determinări de noxe	0
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruiți	0
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0

• lucrări de birou	4
• perfecționare profesională	0
• concedii de odihna, medicale	4

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă



În cursul trimestrului II al anului 2021, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 109 iar numărul controalelor au fost 109. Menționăm faptul că ITM Harghita în cursul trimestrului II al anului 2021 a functionat cu 3 inspectori de muncă (2 în compartimentul supraveghere piață și 1 în compartimentul control ssm).

În cursul trimestrului II al anului 2021, inspectorii de muncă în limita posibilităților au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă precum și informarea tuturor factorilor implicați în procesul de muncă cu privire la prevenirea infestării cu virusul COVID 19.

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanță	Trim.II anul 2021
1	Număr de unități controlate:	109
2	Număr de controale efectuate:	109
3	Număr evenimente comunicate de angajatori	23
	• Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	20
	• Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	5
4	Număr de incidente periculoase	1
5	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	220
6	Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	169000
7	Număr de propuneri de urmarire penală înaintate instituțiilor competente	0
8	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	0
9	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	1

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul trimestrului II al anului 2021, I.T.M. Harghita a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 6
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹ - 0
- Legea 360/2003 modificata - 11
- Alte legi - 0

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
17	6	0	11

Sanctiuni aplicate



În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sanctiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda

contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Harghita

	INDICATORI	Trim. II anul 2021
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	220
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	169000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	1

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în cursul trimestrului II al anului 2021, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Trim. II al anului 2021
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	220
• nr. amenzi	17
• nr. avertismente	203
Valoare amenzi aplicate (lei)	169000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	274
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	1

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În cursul trimestrului II al anului 2021, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii sunt în desfășurare următoarele campanii:

Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierelor temporare sau mobile.

Numar controale - 26
Masuri dispuse - 76
Sanctiuni contravenționale - 49
Avertismente - 44
Amenzi - 5/38000 lei

Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.

- Numărul de unități controlate - 18
- Măsuri dispuse - 3
- Sancțiuni contravenționale - 3 avertismente
- Produse controlate - 50
- Produse neconforme - 3

Campanie nationala pentru respectarea Legii 55/2020.

Numar controale - 55
Masuri dispuse- 76
Sanctiuni contravenționale - 71
Avertismente - 71



Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la societățile comerciale din domeniul silviculturii și exploatarilor forestiere

Numar controale - 8
Masuri dispuse - 14
Sanctiuni contravenționale - 10
Avertismente - 6
Amenzi - 4/66000 lei

Principalele deficiente constatate in timpul controalelor de catre inspectorii de munca din cadrul ITM Harghita - compartimentul control ssm in trimestrul II al anului 2021

- Lipsa autorizatie de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca.
- Lipsa instruire lucratori din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca.
- Nu sunt evaluate riscurile de accidentare la locul de munca.
- Nu sunt intocmite instructiuni proprii de securitate a muncii.
- Nu sunt efectuate examene medicale la angajare si periodice cu medici de medicina muncii.
- Nu este organizata activitatea de prevenire si protectie in cadrul unitatilor.
- Comitetele de securitate si sanatate in munca nu sunt organizate sau functioneaza formal.
- Lipsa calificare lucratori.
- Nu sunt respectate de catre lucratori procedurile de lucru si prevederile legale din domeniul securitatii si sanatatii in munca.
- Echipamentele de munca nu sunt dotate sau se indeparteaza protectorii.
- Lipsa instalatii de exhaustare.
- Lipsa verificari periodice obligatorii a echipamentelor de munca.
- Lucratorii nu poarta echipament individual de protectie acordat de catre angajator.
- Angajatorii nu doteaza cu echipament individual de protective.
- Angajatorii nu verifica la locurile de munca prin propria persoana sau prin servicii specializate, cunoasterea si aplicarea prevederilor legale de catre lucratori.
- Lucratorii consuma alcool la locurile de munca.
- Lipsa semnalizare de securitate.
- Nu se verifica la termen scadent rezistenta de dispersie a prizelor de impamantare si a echipamentelor care intra sub incidenta ISCIR.
- Lucratorii nu poarta masca corespunzator.
- Lipsa instructiuni COVID.
- Lipsa evaluare COVID.
- Lipsa semnalizare COVID.
- Lucratorii nu sunt dotati cu mijloace de protective impotriva COVID 19.



Statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale



În **trimestrul II al anului 2021** au fost înregistrate 26 de evenimente , dintre care 2 accidente mortale, 1 incident periculos si 23 de evenimente urmate de incapacitatea temporara de munca a victimelor.

In cele 26 de evenimente s-au accidentat 25 de lucratori din care 2 au decedat si 23 cu incapacitate temporara de munca.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri*
- *Industria alimentara*
- *Exploatare forestiere*
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei;*
- *Transport*
- *Activitati de comert .*
- *Administratie publica.*

Cauzele producerii evenimentelor mai sus mentionate au fost:

- Accidente rutiere
- Revizii si reparatii cu utilajele in functiune
- Accidente de traseu
- Patrunderea neautorizata in zone periculoase.
- Caderi, alunecari de la acelasi nivel.
- Incalcarea normelor de securitate a muncii in timpul doborarii arborilor in parchetele de exploatare forestiera.
- Nepurtarea echipamentelor individuale de protectie acordate de catre angajatori.
- Nu s-au luat masuri de protectie colectiva in santierele de constructii (lipsa balustrade de protectie).

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de :

- *conducator auto*
- *operatori in prelucrarea lemnului*
- *lucratori forestieri*
- *lucrator in constructii*
- *operator in industria alimentara*

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar* (CNMRMC), situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

CNMRMC din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat dinamica morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în trimestrul II al anului 2021

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
0	0
TOTAL	0

TRIM. II ANUL 2021	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
TRIM. II 2021	0	0

Cu stimă

Male Dorin
Inspector șef

Ileana Mocrei
Inspector șef adj. RM

Stan Marian
Inspector sef adjunct ssm