



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

NR.825/CLCA/28.01.2021

COMUNICAT DE PRESĂ

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2020 RELAȚII DE MUNCĂ - ITM HARGHITA

În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim: • actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră. • Informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă; • înființarea unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor; • întreprinderea acțiunilor privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor-construcții, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, școli, grădinite cu program prelungit, activități sportive, campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutarii și produse făinoase”, controale cu echipe formate din inspectori relații de muncă și lucrători de la poliție sau jandarmerie .

În cursul anului 2020 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 711 controale, au fost sancționați 324 angajatori. Sancțiunile aplicate se cifrează la 560, din care 97 de amenzi în valoare de 683.000 lei și 463 de avertismente. Măsurile dispuse au fost în număr de 1.633.

	DENUMIRE CRITERIU	2019	2020
1.	Număr angajatori controlați	847	711
2.	Angajatori depistați cu muncă nedeclarată	29	16
3.	Persoane depistate fără forme legale	37	20
4.	Angajatori sancționați	321	324
5.	Sanțiuni	544	560
6.	Amenzi aplicate	87	97
7.	Măsuri dispuse	1736	1633

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate amintim:

- primirea la muncă a unui salariat fără încheierea unui contract individual de muncă conform legii;
- primirea la muncă a unui salariat în perioada cât avea contractual individual de muncă suspendat ;

INSPECTIA MUNCII

- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;
- netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal;
- lipsa evidenței orelor de muncă;
- nerepartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;

Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată:

În cursul **anului 2020** s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate, verificarea aplicării art. 15¹, art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate. Astfel au fost verificate **516 societăți comerciale**. Au fost sancționate **16 societăți care intră sub incidența muncii nedeclarate** : au fost depistate că în activitate **14 persoane fără contracte individuale de muncă**, pentru alte **5 persoane nu au fost transmise în Registrul General de Evidență al Salariatilor** în termenul legal, contractele individuale de muncă ale persoanelor identificate în activitate, iar **1 persoană a fost identificată prestând activitate pentru angajator în afara programului de lucru stabilit prin contractul individual de muncă cu timp parțial** . Societățile care intră sub incidența muncii nedeclarate au fost sancționate cu amenzi în valoare totală de **390000 lei: conform art. 260 alin1 lit.e cu amenzi în valoare de 280000 lei; conform art. 260 alin.1 lit e¹ cu amenzi în valoare de 100000 lei conform art. 260 alin.1 lit e³ cu amenda în valoare de 10000 lei**. Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. La verificarea acordării sporului de noapte s-a dispus ca măsură obligatorie evidentierea în fișe de prezentă a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidentierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

De precizat este faptul că inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control efectuează acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind consecințele muncii nedeclarate . Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă. Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată: - asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus - concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă); - crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare; - atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.

- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă; Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Str. Libertatii nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41; fax: +40 266 31 08 28
e-mail: itmharghita@itmharghita.ro
Web: www.itmharghita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTIA MUNCII

În anul 2020 au fost înregistrate un număr de 118 de petiții, din care 109 în domeniul relațiilor de muncă, 1 avea semnalate aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă iar în 8 sesizări fiind sesizate aspecte comune din domeniile relații de muncă și sănătate și securitate în muncă. Din cele 118 de petiții, 105 au fost de competența ITM Harghita, 10 au fost redirecționate către alte instituții iar 3 au fost clasate. Toate cele 118 au fost de la cetățeni, 88 au fost primite pe suport de hârtie, 27 prin intermediul poștei electronice și 3 prin intermediul paginii de internet. În anul 2020 au fost înregistrate un număr de 3.674 de solicitări de informații publice, 832 de la persoane fizice și 2842 de la persoane juridice.

Cu deosebită considerație,

Daniela BORTOȘ
Consilier juridic

Str. Libertatii nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41; fax: +40 266 31 08 28
e-mail: itmharghita@itmharghita.ro
Web: www.itmharghita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului