



COMUNICAT DE PRESĂ

Avocatul Poporului ne-a adus la cunoștință faptul că pe piața muncii se manifestă “situația dificilă cu care se confruntă angajații care se întorc la locurile de muncă după ce fie au stat în carantină pentru că au fost contactați direcți ai unor cazuri confirmate Covid-19, fie au fost pozitivi la testul SARS-CoV-2 și s-au videcat, **salariați care nu sunt primiți de angajator la locul de muncă decât dacă prezintă la întoarcere un test pentru SARS -CoV -2 negativ!**”

În aceste condiții , aducem la cunoștința angajatorilor faptul că pacienții asimptomatici /simptomatici cu forme ușoare ce au încheiat perioada de izolare de 14 zile de la data primului test pozitiv, declarați vindecați fără al doilea test de control , își pot relua activitățile curente și profesionale cu păstrarea distanțării și purtarea măștii acasă și la locul de muncă pentru încă 10 zile, cu respectarea prevederilor legale în vigoare , fără a fi condiționați de efectuarea unui nou test”, asta pe baza anexei nr.3 , partea 2 lit.b pct .2 lit.a din Ordinul nr.1513/2020 .

La ITM Harghita, în toată această perioadă nu s-au înregistrat petiții în care să se identifice aspectele menționate mai sus, însă s-au intensificat controalele de către inspectorii de muncă privind acest aspect și au intervenit preventiv în cadrul activității de control , în baza prevederilor Legii nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID -19.

În perioada martie - decembrie 2020, inspectorii de muncă , din cadrul ITM Harghita , au efectuat:

- 342 -controale pe baza prevederilor Legii nr.55/2020
- 585- măsuri dispuse
- 544- sancțiuni aplicate
- 531 - avertismente
- 13 - amenzi contravenționale în valoare de 58.000 lei
- Au fost identificate 25 de cazuri de boli profesionale care au fost infectați cu COVID.Toți cei 25 de persoane erau angajați a unităților medicale.

INSPECTIA MUNCII

Măsurile impuse pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID -19, au fost stabilite de inspectorii de muncă , datorită următoarelor deficiențe constatate:

- Lipsă triaj epidemiologic;
- Nu se acordau de către angajator măști de protecție sau se acordau măști neconforme sau în număr insuficient;
- Lipsă evaluare risc de îmbolnăvire COVID-19;
- Lipsă întocmire instrucțiuni proprii privind prevenția îmbolnăvirii cu COVID-19;
- Lipsă elaborare plan de prevenire și protecție ;
- Lipsă afișe de prevenire și informare asupra măsurilor de protecție COVID-19;
- Lipsă de asigurare de către angajator de mijloace de dezinfecție adecvate și în cantitate suficientă;
- Lipsă purtării măștilor de protecție de către angajați;

Cu stimă,

Daniela BORTOȘ
Consilier juridic