



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Angajatori din domeniul construcții verificați de ITM Harghita

În perioada 13.09-17.09.2021, s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

Obiectivele Campaniei au fost:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor;
- Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le transmite în Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic și de a le transmite la Inspectoratul Teritorial de Muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;

Au fost verificați **19 angajatori**. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse **38 măsuri de remediere** și au fost aplicate un număr de **20 sancțiuni contravenționale** din care **7 amenzi** în cuantum de **177.000 lei, 160.000 lei pentru muncă nedeclarată și 17 avertismente**. La **3 angajatori** au fost identificate **8 persoane care prestau muncă nedeclarată** din care **6 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă**, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, iar celelalte **2 persoane nu aveau transmise contractul de muncă în REVISAL**, anterior începerii activității cu cel puțin 24 de ore.

Deficiențe constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- Nerespectarea termenului de transmitere a deciziei de încetare a Contractului de muncă;
- Lipsa acordului salariaților privind efectuarea muncii suplimentare;
- Nu se respectă obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- Primirea la muncă a unor persoane fără transmiterea în Registrul General de Evidență a Salariaților a Contractului de muncă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- Primirea la muncă a unor persoane fără încheierea Contractului de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- Nu se respectă prevederile legale privind garantarea în plată a salariului prevăzut de OUG nr.114/2018;
- Lipsa certificatului medical de la medicul de medicina muncii la angajare;
- Nu se respectă obligația de a completa dosarul de personal al salariatului cu toate documentele necesare.