



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr.8855/CLCA/07.10.2021

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, informează angajatorii și angajații că în Monitorul Oficial nr. 951 din data de 05 octombrie 2021 a fost publicată Ordonanța de Urgență nr. 117 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53 / 2003 – Codul Muncii.

Prin acest act normativ sunt aduse modificări cu privire la munca prestată suplimentar, în speță primirea la muncă a unuia sau mai multor salariați **cu depășirea duratei timpului de muncă** stabilită în contractele individuale de muncă cu timp parțial, această faptă se sancționează mai drastic, amenda fiind de la **10.000 lei la 15.000 lei** pentru fiecare persoană identificată.

De asemenea, **persoanele care efectuează muncă suplimentară, beneficiază de ore libere plătite aferente orelor lucrate, în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.**

Elementul de noutate care completează Codul Muncii îl reprezintă definirea **muncii subdeclarată** precum și sancționarea celor care recurg la aceasta.

În sensul legii, munca subdeclarată reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în **declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitul pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale.**

Prin urmare, angajatul trebuie să conștientizeze că banii primiți „*în mână*” sunt nesupuși fiscalizării, din ei nu se plătesc contribuții pentru asigurări de sănătate și nici contribuții pentru pensii ceea ce constituie evident un mare dezavantaj iar angajatorul care recurge la astfel de plăți riscă amenzi cuprinse între 8.000 de lei și 10.000 lei, pentru fiecare salariat identificat în această situație.

Precizăm, faptul că în perioada 29.09 – 01.10.2021, inspectorii de muncă din cadrul ITM HARGHITA au efectuat controale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul protecție și gardă.

Acțiunile, de tip **Campanie Națională**, au avut ca obiectiv principal luarea de măsuri care să conducă la reducerea incidenței muncii desfășurată fără forme legale. **Domeniul protecție și gardă** este susceptibil de a utiliza muncă nedeclarată, astfel că verificările inspectorilor de muncă au fost focusate pe **încheierea contractelor individuale de muncă, pe repartizarea timpului de lucru și evidențierea acestuia, pe respectarea drepturilor angajaților, respectiv acordarea concediului de odihnă, a repausului săptămânal, plata orelor pentru munca prestată suplimentar și nu în ultimul rând plata drepturilor salariale.**

INSPECTIA MUNCII

De asemenea inspectorii de muncă au informat atât angajatorul cât și angajatul despre consecințele sociale și economice pe care le generează munca nedeclarată.

- Nr. inspectori de muncă care au participat la acțiuni:5;
- Nr. controale efectuate:5;
- Nr.măsurilor dispuse : **17**;
- Nr. sancțiuni aplicate :5 avertismente;

Cele mai frecvente neconformități constatate:

- Nerespectarea prevederilor art.120-124 din Legea nr.53/2003- privind orele suplimentare, acestea nu sunt achitate sau compensate cu timp liber corespunzător, respectiv nu există acordul angajatului privind efectuarea de ore suplimentare;
- Nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit.a din HG nr.905/2017- privind termenul de transmitere a Contractelor individuale de muncă în REVISAL;
- Nerespectarea prevederilor art.4/1/f-HG nr.905/2017 – nu se respecta termenul de transmitere a deciziilor de încetare a contractelor de muncă în programul REVISAL;
- Nerespectarea prevederilor art.119 din Legea nr.53/2003 , privind evidența orelor de muncă;
- Nerespectarea prevederilor art.105 din Legea nr.53/2003, privind repartizarea timpului de muncă la Contractele individuale de muncă cu timp parțial;
- Nerespectarea prevederilor art.8/3/b din HG nr.905/2017 – transmiterea de date eronate în REVISAL;