



17.01.2020

## RAPORT DE ACTIVITATE pe anul 2019

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

La finele anului 2019, în județul Harghita își desfășurau activitatea un număr de 8.865 de firme care au declarat că utilizează 75.141 persoane în baza a 83.583 contracte individuale de muncă ( raport Reges ).

### 1. Securitate și Sănătate în Muncă

#### Statistici privind controalele și alte activități

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

| INDICATORI SPECIFICI |                                          | Anul<br>2019 |
|----------------------|------------------------------------------|--------------|
| 1.                   | Număr de unități controlate:             | 482          |
| 2.                   | Număr de controale efectuate:            | 482          |
| 3.                   | Fond de timp disponibil (în zile):       | 977          |
| 4.                   | Fond de timp utilizat (în zile) pentru : | 977          |
|                      | • controale preventive                   | 464          |
|                      | • cercetare accidente de muncă           | 295          |
|                      | • consultanță și expertiză               | 1            |
|                      | • participare la determinări de noxe     | 1            |
|                      | • cercetări avarii tehnice               | 0            |

|                                              |     |
|----------------------------------------------|-----|
| • instruiți                                  | 9   |
| • soluționare scrisori, sesizări, reclamații | 1   |
| • lucrări de birou                           | 70  |
| • perfecționare profesională                 | 0   |
| • concedii de odihnă, medicale               | 136 |

### Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2019, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 482.

Menționez faptul că în primul semestru a anului 2019 ITM Harghita a funcționat cu 4 inspectori de muncă ( 2 în compartimentul supraveghere piață și 2 în compartimentul control ssm ) iar în semestrul doi, cu 3 inspectori de muncă ( 2 în compartimentul supraveghere piață și 1 în compartimentul control ssm ).

În cursul anului 2019, inspectorii de muncă în limita posibilităților au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

| Nr. | Denumirea indicatorului social de performanță                            | Anul 2018 | Anul 2019 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1   | Număr de unități controlate:                                             | 325       | 482       |
| 2   | Număr de controale efectuate:                                            | 325       | 482       |
| 3   | Număr evenimente comunicate de angajatori                                | 109       | 141       |
|     | • Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.          | 91        | 69        |
|     | • Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM                     | 13        | 21        |
| 4   | Număr de incidente periculoase                                           | 5         | 2         |
| 5   | Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:                          | 547       | 901       |
| 6   | Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):                                    | 464000    | 702000    |
| 7   | Număr de propuneri de urmarire penală înaintate instituțiilor competente | 1         | 3         |
| 8   | Numărul de unități a căror activitate a fost sistată                     | 1         | 4         |
| 9   | Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată                  | 1         | 8         |

### **Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale**

#### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2019 a fost de 44.

Numărul de unități controlate în anul 2019 a fost de 4

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 168

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în anul 2019, a fost de 1560

Distribuția angajaților este următoarea:

- 869 bărbați.
- 691 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

#### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2019 este de 32

Numărul de unități controlate în anul 2019 - 2

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2019 - 200

Numărul mediu de angajați, în anul 2019 - 620

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2019, este următoarea:

- 620 bărbați
- 100 femei.
- 0 tineri.

#### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2019 - 1282

Numărul de unități controlate - 6

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2019 - 250

Numărul mediu de angajați, în anul 2019 - 900

Distribuția persoanelor angajate în anul 2019 este următoarea:

- Bărbați - 600
- femei - 300
- 0 tineri (15 - 18 ani)

#### **Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2019**

| <b>Nr. unități<br/>existente</b> | <b>Nr.<br/>mediu<br/>angajați</b> | <b>Bărbați</b> | <b>Femei</b> | <b>Tineri<br/>15-18 ani</b> |
|----------------------------------|-----------------------------------|----------------|--------------|-----------------------------|
| 44                               | 1560                              | 869            | 691          | 0                           |

#### **Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2019**

| <b>Nr. unități<br/>controlate</b> | <b>Nr.<br/>controale<br/>efectuate</b> | <b>Nr.<br/>controale<br/>efectuate</b> | <b>Nr.<br/>controale<br/>efectuate</b> | <b>Nr.<br/>angajați</b> | <b>Nr. unități<br/>controlate<br/>mai mult</b> |
|-----------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------|
|-----------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------|

|   |   | ziua | noaptea |     | de o dată |
|---|---|------|---------|-----|-----------|
| 4 | 4 | 4    | 0       | 168 | 0         |

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2019**

| Nr. unități existente | Nr. mediu angajați | Bărbați | Femei | Tineri 15-18 ani |
|-----------------------|--------------------|---------|-------|------------------|
| 32                    | 620                | 520     | 100   | 0                |

**Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2019**

| Nr. unități controlate | Nr. controale efectuate | Nr. controale efectuate ziua | Nr. controale efectuate noaptea | Nr. angajați | Nr. unități controlate mai mult de o dată |
|------------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------|
| 2                      | 2                       | 2                            | 0                               | 200          | 0                                         |

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2019**

| Nr. unități existente | Nr. mediu angajați | Bărbați | Femei | Tineri 15-18 ani |
|-----------------------|--------------------|---------|-------|------------------|
| 1282                  | 900                | 600     | 300   | 0                |

**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2019**

| Nr. unități controlate | Nr. controale efectuate | Nr. controale efectuate ziua | Nr. controale efectuate noaptea | Nr. angajați | Nr. unități controlate mai mult de o dată |
|------------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------|
| 6                      | 6                       | 6                            | 0                               | 250          | 0                                         |

**Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale**

***Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă***

În anul 2019, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 977 zile, distribuit astfel:

- 464 zile pentru activitatea de prevenire
- 1 zi pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM,
- 9 zile pentru instruirea inspectorilor de muncă.
- 295 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,
- 1 zi pentru participarea la determinări de noxe.
- 1 zi pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 70 zile pentru lucrările de birou.
- 136 zile concediile de odihnă și boală.

***Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă***

În cursul anului 2019, I.T.M. Harghita a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 – 37
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 - 10
- Legea 360/2003 modificata – 72
- Alte legi ( Ordinul nr. 1884/2018) - 5

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

| Nr. total unități autorizate/avizate | Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale |                    |           |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------|-----------|
|                                      | Legea nr. 319/2006                                        | Legea nr. 126/1995 | Alte legi |
| 124                                  | 37                                                        | 10                 | 77        |

**Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă**

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționarea a contravențiilor*) *principale sau complementare. Sancțiunile*

*contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

***Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Harghita***

|    | INDICATORI                                                                 | Anul 2018 | Anul 2019 |
|----|----------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1. | Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:                            | 547       | 901       |
| 2. | Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):                                      | 464000    | 702000    |
| 3. | Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente | 1         | 3         |
| 4. | Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată               | 1         | 4         |
| 5. | Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare                     | 1         | 8         |

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în anul 2019, comparativ cu anul 2018, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

| INDICATORI                                      | Anul 2018     | Anul 2019     |
|-------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:</b> | <b>547</b>    | <b>901</b>    |
| • nr. amenzi                                    | 57            | 88            |
| • nr. avertismente                              | 490           | 813           |
| <b>Valoare amenzi aplicate (lei)</b>            | <b>464000</b> | <b>702000</b> |
| <b>Nr. măsuri dispuse pentru neconformități</b> | <b>770</b>    | <b>1196</b>   |

|                                                 |   |   |
|-------------------------------------------------|---|---|
| depistate                                       |   |   |
| Nr. sistări de activitate                       | 0 | 4 |
| Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare | 2 | 8 |

**Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale**

| AGRICULTURĂ                                      | Anul 2019 |
|--------------------------------------------------|-----------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | 12        |
| • nr. avertismente                               | 9         |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 3         |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | 0         |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | 0         |
| • locuri de muncă                                | 0         |
| • echipamente de muncă                           | 0         |

| TRANSPORTURI                                     | Anul 2019 |
|--------------------------------------------------|-----------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | 3         |
| • nr. avertismente                               | 2         |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 1         |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | 0         |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | 0         |
| • locuri de muncă                                | 0         |
| • echipamente de muncă                           | 0         |

| INDUSTRIA MINIERĂ                                | Anul 2019 |
|--------------------------------------------------|-----------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | 0         |
| • nr. avertismente                               | 0         |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 0         |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | 0         |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | 0         |
| • locuri de muncă                                | 0         |
| • echipamente de muncă                           | 0         |

| COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII                | Anul 2019 |
|--------------------------------------------------|-----------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | 88<br>6   |
| • nr. avertismente                               | 80<br>2   |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 84        |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | 3         |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | 12        |
| • locuri de muncă                                | 4         |
| • echipamente de muncă                           | 8         |

**Rezultatele acțiunilor planificate**

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea ITM Harghita din anul 2019 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2019* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: securitate și sănătate în muncă.

### **Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă**

În anul 2019, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

#### **Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de construcții**

- Numărul de unități controlate - 68
- Măsuri dispuse – 154
- Sancțiuni contravenționale – total 111 din care 91 avertismente și 20 amenzi în valoare de 165.000 lei.

#### **Campania națională de supravegherea pietei produselor industriale**

- Numărul de unități controlate - 12
- Măsuri dispuse – 20
- Sancțiuni contravenționale – 1 Avertisment
- Produse controlate - 327

#### **“Acțiunii de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat”**

- Numărul de unități controlate - 1



- Măsuri dispuse – 3
- Sancțiuni contravenționale – 0

**Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al ssm**

- **Numărul de unități controlate - 24**
- Măsuri dispuse – 37
- Sancțiuni contravenționale – 1 avertisment

**Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 ) lucrători.**

- **Numărul de unități controlate - 31**
- Măsuri dispuse – 46
- Sancțiuni contravenționale – 37 avertismente

**Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă ( Campanie Națională din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul 2019)**

În cadrul campaniei locale au participat 3 licee. 2 licee teoretice și 1 tehnologică (profil) cu participarea a 15 cadre didactice.

**Acțiuni de control "Activități de investigație și protecție" - CAEN 80**

- **Numărul de unități controlate - 6**
- Măsuri dispuse – 11
- Sancțiuni contravenționale – 10 avertismente

**Acțiunii de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea cu articole pirotehnice**

- **Numărul de unități controlate - 3**
- Măsuri dispuse – 1
- Sancțiuni contravenționale – 0 avertismente

**Acțiunea privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la unități din domeniul industriei textile**

- **Numărul de unități controlate - 19**
- Măsuri dispuse – 48
- Sancțiuni contravenționale – 26 avertismente, 1 amendă în valoare de 10.000lei

**Acțiunea privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la unități din domeniul transportului și distribuției energiei electrice**

- Numărul de unități controlate - 1
- Măsuri dispuse – 2
- Sancțiuni contravenționale – 0

➤ **Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)**

Prin această acțiune s-a susținut procesul de dezvoltare a unei culturi de prevenire în întreprinderile mici și mijlocii și s-a asigurat sustenabilitatea proiectului Phare România-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”.

De asemenea, această acțiune s-a înscris în liniile directoare primite de la Comisia Europeană, prin *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă 2007-2012*, care recomandă statelor membre să găsească mijloace (cum ar fi sesiunile de informare) și să implice inspectorii de muncă pentru promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă în IMM și pentru diseminarea bunelor practici la nivel național.

În anul 2019, obiectivul acțiunii l-a constituit informarea și conștientizarea a cel puțin 82 de angajatori și lucrători din IMM din județul Harghita.

Fiecare participant la sesiunea de informare a primit o mapă cu materiale informative (pliante, broșuri, afișe, ghidul de evaluare a riscului elaborat de Inspecția Muncii în cadrul proiectului PHARE România-Austria, precum și un CD cu informații în domeniul SSM).

Fiecare participant la sesiune a completat un *chestionar de evaluare* în care și-a exprimat opinia privind modul de organizare, temele abordate, prezentările experților, precum și temele de interes pentru care ar dori să se organizeze sesiunile de informare ulterioare.



**Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței**

În anul 2019, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat acțiunea:

➤ **Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2019**

Obiectivul acțiunii a fost verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În cadrul acestei acțiuni s-au efectuat 12 acțiuni de control reactiv la producători, importatori și distribuitori din județul Harghita în domeniul supravegherii pieței

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 327 produse. În urma controalelor efectuate, inspectorii de muncă au dispus 20 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

### **Statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale în anul 2019**

În anul 2019 au fost înregistrate 141 de evenimente, dintre care 12 accidente mortale, 3 incidente periculoase, 126 cu incapacitate temporară de muncă.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri*
- *Industria alimentară*
- *Agricultura*
- *Exploatare forestieră*
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei;*
- *Transport*
- *Activități de asistență medicală*
- *Activități de comerț .*
- *Administrație publică.*

Cauzele producerii evenimentelor mai sus menționate au fost:

- Accidente rutiere
- Revizii și reparații cu utilajele în funcțiune
- Accidente de traseu
- Patrunderea neautorizată în zone periculoase.
- Căderi, alunecări de la același nivel.
- Încălcare normelor de securitate a muncii în timpul doborării arborilor în parchetele de exploatare forestieră.
- Nepurtarea echipamentelor individuale de protecție acordate de către angajatori.
- Nu s-au luat măsuri de protecție colectivă în santierelor de construcții ( lipsa balustrade de protecție).
- Lipsa etichetare recipient substanțe periculoase

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de :

- *conducator auto*
- *operatori in prelucrarea lemnului*
- lucratori forestieri
- lucrator in constructii
- operator in industria alimentara
- pilot

### Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

CNMRMC din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat dinamica morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

### Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2019

| ACTIVITATE<br>ECONOMICĂ | Nr. cazuri noi<br>de boli<br>profesionale |
|-------------------------|-------------------------------------------|
| Industrie extractivă    | 9                                         |
| Captare distributie apa | 1                                         |
| <b>TOTAL</b>            | <b>10</b>                                 |

| Boli profesionale  | Nr. cazuri noi de boli<br>profesionale |
|--------------------|----------------------------------------|
| Silicoze           | 9                                      |
| Discopatie lombara | 1                                      |

### Repartiția pe județul Harghita a medicilor de medicina muncii, în anul 2011-2019

|  | ANUL |
|--|------|
|--|------|

|              | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <b>TOTAL</b> | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 6    | 6    |

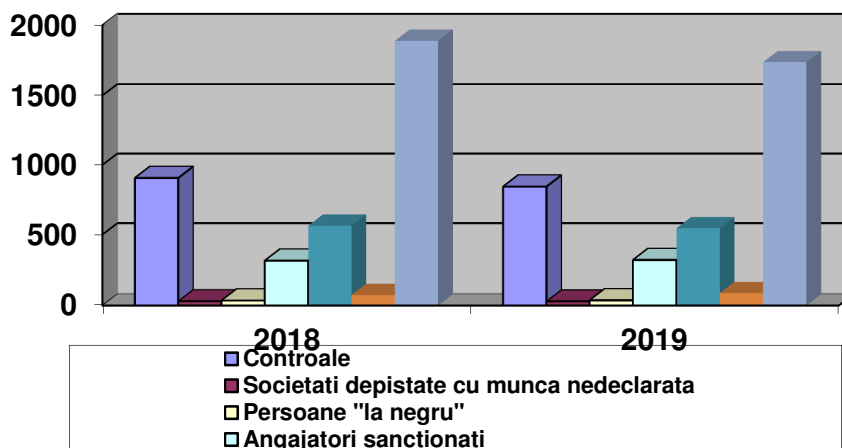
## 2. Relații de Muncă

În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim:

- actualizarea pagini de web – [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră.
- Informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă;
- înființarea unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor;
- întreprinderea acțiunilor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor-construcții, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, școli, grădinite cu program prelungit, activități sportive, campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutarii și produse făinoase”, controale cu echipe formate din inspectori relații de muncă și lucrători de la poliție sau jandarmerie.

**În cursul anului 2019** inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de **847 controale**, au fost sancționați **321 angajatori**. **Sancțiunile** aplicate se cifrează la **544**, din care **87** de amenzi în valoare de **863900** lei și **457** de avertismente. Măsurile dispuse au fost în număr de **1736**.

|   | <b>Denumire criteriu</b>                         | <b>2018</b> | <b>2019</b> |
|---|--------------------------------------------------|-------------|-------------|
| 1 | <i>Număr angajatori controlați</i>               | 908         | 847         |
| 2 | <i>Angajatori depistați cu muncă nedeclarată</i> | 30          | 29          |
| 3 | <i>Persoane depistate fără forme legale</i>      | 35          | 37          |
| 4 | <i>Angajatori sancționați</i>                    | 316         | 321         |
| 5 | <i>sancțiuni</i>                                 | 562         | 544         |
| 6 | <i>Amenzi aplicate</i>                           | 74          | 87          |
| 7 | <i>Măsuri dispuse</i>                            | 1888        | 1736        |



În cursul anului 2019 au fost organizate Campanii nationale cum ar fi:

► **Campanie națională** pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor- cod CAEN 41,42,43 (03-28.06.2019).

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate in cadrul campaniei amintim:

- neîncheiere contractului individual de muncă;
  - netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal , a elementelor contractului individual de muncă;
  - netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal, a contractelor individuale de muncă a persoanelor identificate in activitate ( ex. contracte încheiate în ianuarie 2019, cu inceperea activității în ianuarie 2019, dar netransmise nici in luna iunie 2019 ) ;
    - nerepecirea prevederilor legii privind repunul săptămânii;
    - lipsa evidenței orelor de muncă;
    - regulamente interne incomplete;
    - nerepartizarea programului de lucru în cazul contractelor cu timp parțial;
    - dosare de personal incomplete.
  - negrijirea nivelului salariului prevăzută de OUG 114/2018. ( pentru 36 persoane);
- Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă ( denumit în continuare CCRM) au efectuat un nr. de **48 controale**, au aplicat **amenzi în valoare de 80000 lei**, fiind identificate **2 persoane** fără contracte individuale de muncă, iar pentru **alte 2 persoane** nu au fost transmise în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal, contractele individuale de muncă ale persoanelor identificate in activitate.

► **Campanie națională** privind verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte - **08.07.2019-12.07.2019 și 16.09.2019-20.09.2019.**

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă au controlat un număr de **26 societăți**. Cu ocazia controalelor s-au aplicat **13 sancțiuni** din care **1 amendă în valoare de 20000 lei** aplicată în baza art. 260 alin.1 lit e din Codul Muncii și **12 avertismente**.

**Dintre deficiențele constatate** la controalele efectuate în cadrul campaniei amintim:

- neîncheiere contractului individual de muncă;
- netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă;
  - nerepecuire prevederilor legale privind repauzul săptămânal;
  - lipsa evidenței orelor de muncă;
  - regulamente interne incomplete;
  - dosare de personal incomplete.
- nerespectarea prevederilor legale în ceea ce privește munca în schimburi.
- neinformare ITM privind utilizarea muncii de noapte.

► **Campanie națională** privind verificarea respectării de către beneficiari sau împuterniciții acestora a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare. **07.10.2019-11.10.2019**

Inspectorii de muncă au controlat un nr. de **12 beneficiari**. S-au aplicat **3 sancțiuni – avertismente** din care unul aplicat în baza Legii nr.52/2011 și două avertismente pentru încălcarea altor prevederi legale.

► **Campanie națională** privind verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE -**14.11.2019 -18.11.2019.**

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de **14 controale**, nu s-au constatat deficiențe.

► **Campanie națională** privind verificarea respectării de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă al conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale – **20.11.2019-29.11.2019**.

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă au efectuat **21 controale**, s-au aplicat **22 de sancțiuni**, din care **1 amendă în valoare de 1500 lei și 21 avertismente**. **S-au constatat 48 deficiențe**, sens în care s-au dispus măsuri.

#### **1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare**

În anul 2019 s-au verificat **825** societăți privind modul în care se respectă prevederile Legii 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. Au fost aplicate **345** sancțiuni contravenționale din care amenzi **72** în valoare de **800900 lei** și **273** avertismente.

Printre deficiențe amintim: neîntocmirea contractului de muncă, neacordarea repausului săptămânal, nerespectarea prevederilor privind munca de noapte etc.

#### **Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată**

**În anul 2019** s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate, verificarea aplicării art. 15<sup>1</sup>, art. 16 alin. 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificările s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate.

Astfel au fost verificate **813** societăți comerciale. Au fost sancționate **29** societăți care intră sub incidența muncii nedeclarate: au fost depistate că în activitate **30 persoane** fără contracte individuale de muncă, pentru **alte 6 persoane** nu au fost transmise în Registrul General de Evidență al Salariatilor în termenul legal, contractele individuale de muncă ale persoanelor identificate în activitate, iar **1 persoană** a fost identificată prestand activitate pentru angajator în afara programului de lucru stabilit prin contractual individual de muncă cu timp parțial.

Societățile care intră sub incidența muncii nedeclarate au fost sancționate cu amenzi în valoare totală de **730000 lei**: conform art. **260 alin.1 lit.e cu amenzi în valoare de 600000 lei**; conform art. **260 alin.1 lit.e<sup>1</sup> cu amenzi în valoare de 120000 lei**; conform art. **260 alin.1 lit.e<sup>3</sup> cu amenda în valoare de 10000 lei**.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin.1,2,3 din Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordării sporului de noapte s-a dispus ca măsură obligatorie evidențierea în fișele de prezentă a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.



**2. Verificarea modului în care angajatorii respect prevederile O.U.G nr. 25/2014**  
privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

În anul 2019 s-au efectuat **29** controale în acest domeniu, în colaborare cu Biroul de Imigrări Harghita **8** controale. **Un angajator a fost sancționat pentru muncă nedeclarată, conform art. 260 alin.1 lit e din Legea nr.53/2003, Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, cu amendă în valoare de 20000 lei .**

**3. Actiuni** privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile **Legii nr. 156/2000** privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

În județul Harghita sunt 4 societati ( active ) înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a forței de munca .În anul 2019 nu au fost efectuate controale.

**4. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile din Legea nr.16/2017, respectiv HG 337/2017),** privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita au fost transmise 4 comunicări privind detașarea unui nr. de 12 salariați, de cetățenie maghiară, potrivit prevederilor legale sus citate.

**5. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017** privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților;

În anul 2019 s-au verificat în total **838** angajatori din care au fost sancționați **130**. S-au aplicat **180** sancțiuni contravenționale din care **13** amenzi în valoare de **48000 lei** și **167** avertismente. În vederea remedierii deficiențelor constatate s-au stabilit **568 măsuri**.

Printre deficiențe amintim : neînregistrarea persoanelor angajate în registrul general de evidență al salariaților în termenele prevăzute de HG 905/2017 și nerespectarea termenelor de transmitere, completarea registrului de evidență cu date eronate, netransmiterea informației către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

**6. Actiuni** privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile **art 8 Legii nr.202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați ,republicată.

În anul 2019 au fost verificate **513** societăți, s-au constatat 10 deficiențe, fiind dispuse măsuri în acest sens.

**7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.18 din OUG 96/2003,** privind protecția maternității la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificați **501** angajatori, s-au dispus **19** de masuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

**8. Verificarea** modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 alin 1 si 2 **din Legea nr.62/2011**, cu modificările si completările ulterioare.

În primul semestru al anului 2018 au fost verificate de **144 controale**. În cazul a **36 societati comerciale s-a constatat că nu se respectă prevederile legale** în materie, s-au dispus masuri privind începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de munca la nivel de unitate, respectiv înregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de munca după încheierea lor.

**9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011** privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificați **17** beneficiari, au fost sancționați **4 beneficiari**, s-au aplicat **4 avertismente**

**10. În anul 2019 s-au trimis 204 notificări** angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

**11. Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, internshipul ( 15.04-31.05.2019):**

În cadrul Acțiunii menționate mai sus Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a desfășurat, până la data de 31.05.2019, un număr de **350 acțiuni**, din care **348** acțiuni de informare și 2 apariții în presă. **Persoanele juridice**, subiecți ai acțiunilor de informare, au fost în număr de **90**, iar **persoane fizice un număr de 258**.

Inspectorii de munca, în vederea depistării muncii nedeclarate, au efectuat controale și în colaborare cu Inspectoratul Județean al Jandarmeriei și Inspectoratul Județean de Poliție. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fără forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii sau angajații, în unele cazuri, refuză să dea declarații, fug de la locul de muncă, închid porțile și nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfășoară activitatea lucrativă sunt împrejmuite cu gard înalt, sunt cu porțile închise și nu sunt semnalizate cu denumirea societății. Activitatea de resurse umane este contractată, în majoritatea cazurilor (mai ales la societăți mici și mijlocii), în conformitate cu prevederile art 2 alin 5 din HG 905/ 2017, cu personal insuficient pregătit în acest domeniu de activitate și de aici rezultă numeroase deficiențe care se constată.

**De precizat este faptul că** inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control efectuează acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind consecințele muncii nedeclarate .

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

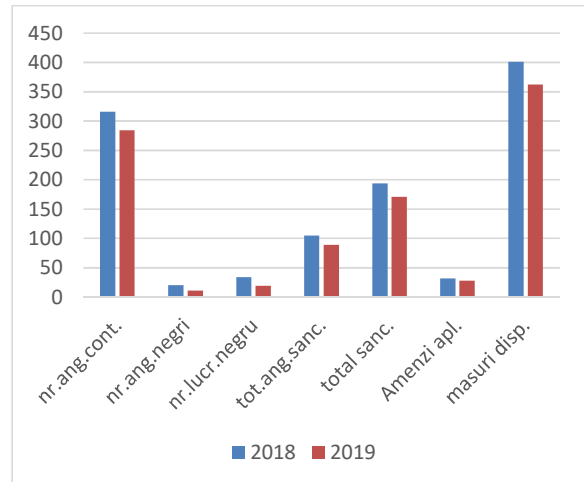
**Salariații** au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus - concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

**Compartimentul Control Muncă Nedeclarată** a efectuat, cu un număr de 2 inspectori de muncă, în cursul anului 2019, **284 controale**, au fost sancționate **11 societăți pentru muncă nedeclarată. În total au fost sancționați 89 angajatori.** S-au aplicat **28 amenzi în valoare de 410300 lei și 143 avertismente.** Cu ocazia controalelor au fost dispuse **362 de măsuri.**

|   | Denumire criteriu                         | 2018 | 2019 |
|---|-------------------------------------------|------|------|
| 1 | Număr angajatori controlați               | 316  | 284  |
| 2 | Angajatori depistați cu muncă nedeclarată | 20   | 11   |
| 3 | Persoane depistate fără forme legale      | 34   | 19   |
| 4 | Total angajatori Angajatori sanctionati   | 105  | 89   |
| 5 | Total sanctiuni                           | 194  | 171  |
| 6 | Amenzi aplicate                           | 32   | 28   |
| 7 | Masuri dispuse                            | 401  | 362  |



In ceea ce privește situația persoanelor depistate că desfășoară muncă nedeclarată din totalul de 19, un nr. de 17 au fost depistate la muncă fără contract individual de muncă, pentru 2 persoane nu au fost transmise în REVISAL contractele individuale de muncă în termenul legal.

În anul 2019 au fost organizate Campanii naționale la care au participat și cei 2 inspectori de muncă din cadrul Compartimentul Control Muncă Nedeclarată (denumit în continuare CCMN):

► **Campanie națională** pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor- cod CAEN 41,42,43 (03-28.06.2019).

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate în cadrul campaniei amintim:

- neîncheiere contractului individual de muncă;
  - netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă;
  - netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal, a contractelor individuale de muncă a persoanelor identificate în activitate (ex. contracte încheiate în ianuarie 2019, cu începerea activității în ianuarie 2019, dar netransmise nici în luna iunie 2019);
  - nerepecuire prevederilor legale privind repouul săptămân;
  - lipsa evidenței orelor de muncă;
  - negarantarea nivelului salariului prevăzut de OUG 114/2018. (pentru 4 salariați);
- Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul CCMN au efectuat un nr. de 7 controale, au aplicat o amendă în valoare de 60000 lei, fiind identificate 3 persoane fără contracte individuale de muncă.

► **Campanie națională** privind verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte - 08.07.2019-12.07.2019 și 16.09.2019-20.09.2019.

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă au controlat un număr de **10 societăți**. Cu ocazia controalelor nu s-au constatat deficiențe.

► **Campanie națională** privind verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE -**14.11.2019 -18.11.2019**.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de **4 controale**, nu s-au constatat deficiențe.

► **Campanie națională** privind verificarea respectării de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă al conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale – **20.11.2019-29.11.2019** .

În cadrul acestei campanii cei 2 inspectori de muncă au efectuat **6 controale**, **au constatat 9 deficiențe**, sens în care s-au dispus măsuri.

#### **1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată.**

**În anul 2019 s-au verificat 284 societăți** privind modul în care se respecta prevederile Legii 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. Au fost aplicate **105 sancțiuni** contravenționale din care **amenzi 25** în valoare de **401300 lei și 80 avertismente**.

**Printre deficiențe amintim:** • neîntocmirea contractului de muncă, • nerespectarea prevederilor privind evidența orelor lucrate de angajați la locul de muncă, • netransmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în termenul legal în REVISAL, • date eronate sau incomplete în REVISAL.

#### **Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată**

În primul semestru al anului 2019 s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate, verificarea aplicării art. 15<sup>1</sup>, art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate.

**Astfel au fost verificate 284 societăți comerciale. Au fost sancționate 11 societăți** depistate că folosesc în activitate **17 persoane** fără contracte individuale de muncă, iar pentru **2 persoane** nu au fost transmise în REVISAL contractele individuale de muncă în termenul legal.

Societățile depistate că folosesc persoane fără contract individual de muncă în activitate au fost sancționate conform art. **260 alin.1 lit.e cu amenzi în valoare de 340.000 lei**; conform art. **260 alin.1 lit e<sup>1</sup> cu amenzi în valoare de 40000 lei**.

#### **2. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților;**

În anul 2019 s-au verificat în total **270 angajatori** din care au fost **santionați 43**. S-au aplicat **59 sancțiuni contravenționale**, din care **3 amenzi în valoare de 9000 lei și 56 avertismente**. În vederea remedierii deficiențelor constatate s-au stabilit **162 măsuri**.

**Printre deficiențe amintim :** •neînregistrarea persoanelor angajate în registrul general de evidență al salariaților în termenele prevăzute de HG 905/2017 , •completarea registrului de evidență cu date eronate, • netransmiterea informării către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

**3. În cazul în care societățile controlate aveau peste 21 de salariați** inspectorii de muncă din cadrul CCMN au verificat și modul în care angajatorii respectă prevederile art.129 alin 1 și 2 **din Legea nr.62/2011**, cu modificările și completările ulterioare. În primul semestru al anului 2019 au fost verificate **43 de societăți**, au fost constatate **10 deficiențe** care au fost remediate în termenul stabilit de către inspectorii de muncă.

**Inspectorii de muncă au efectuat controale, în vederea depistării muncii nedecarate, în colaborare cu** Inspectoratul Județean al Jandarmeriei și Inspectoratul Județean de Poliție. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fără forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii sau angajații, după caz, în unele situații, refuză să dea declarații, fug de la locul de muncă, închid porțile și nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfășoară activitatea lucrativă sunt împrejmuite cu gard înalt, sunt cu porțile închise și nu sunt semnalizate cu denumirea societății. Activitatea de resurse umane este contractată, în majoritatea cazurilor (mai ales la societăți mici și mijlocii), în conformitate cu prevederile art 2 alin 5 din HG 905/ 2017 , cu personal insuficient pregătit în acest domeniu de activitate și de aici rezultă numeroasele deficiențe care se constată .

**Dintre deficiențele constatate cu ocazia controalelor efectuate amintim:**

- neîncheierea contractului individual de muncă;
- neînregistrarea persoanelor angajate în registrul general de evidență al salariaților în termenele prevăzute de HG 905/2017
- netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariaților, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă;
- netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariaților, în termenul legal, a contractelor individuale de muncă a persoanelor identificate în activitate;
  - completarea registrului de evidență cu date eronate ;
  - nerepectarea prevederilor legale privind repunul săptămânii;
- nerespectarea prevederilor privind evidența orelor lucrate de angajați la locul de muncă;
- netransmiterea informării către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.
- negarantarea nivelului salariului minim pe economie, corespunzător timpului efectiv lucrat. Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

Controalele efectuate în domeniul muncii nedecarate au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

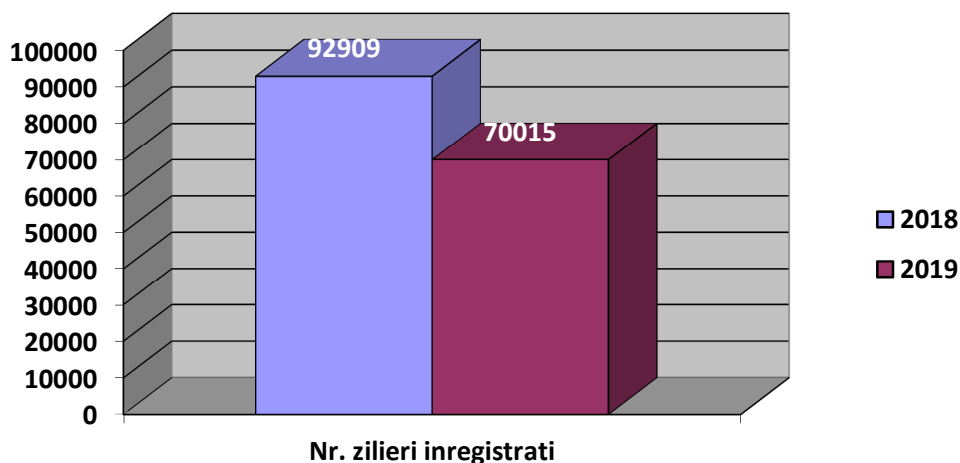
Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

**În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă** în cursul anului 2019 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

**a) Înregistrarea extraselor Registrelor de Evidență ale Zilierilor** conform art.7 alin.2 din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, potrivit acestor prevederi beneficiarii vor înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă. Ca urmare a depunerii acestor registre la nivelul Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat :

- nr zilieri înregistrați - de **70015 zilieri** ( poziții în registru)

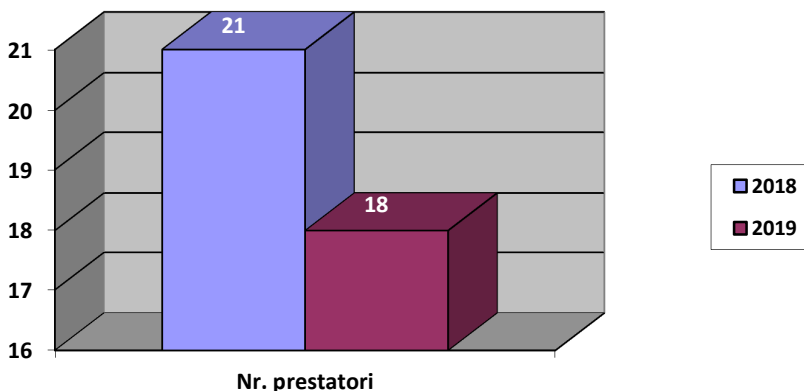
| Perioada | Nr.zilieri înregistrați( poziții în registru). |
|----------|------------------------------------------------|
| 2018     | 92909                                          |
| 2019     | 70015                                          |



**b) Înregistrarea prestatorilor de servicii** la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în conformitate cu prevederile înscrise la cap III, pct 10 din anexa la Ordinul nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare:

- total prestatori înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita din anul 2011 – **216 prestatori**, din care:

| Perioada | Nr.prestatori |
|----------|---------------|
| 2018     | 21            |
| 2019     | 18            |



**c) In conformitate cu prevederile art. 2 alin 8 din HG 905/2017**, angajatorii persoane fizice sau persoane juridice de drept privat au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își au sediul/domiciliul despre încheierea contractelor de prestării servicii prevăzute la alin. (6), precum și datele de

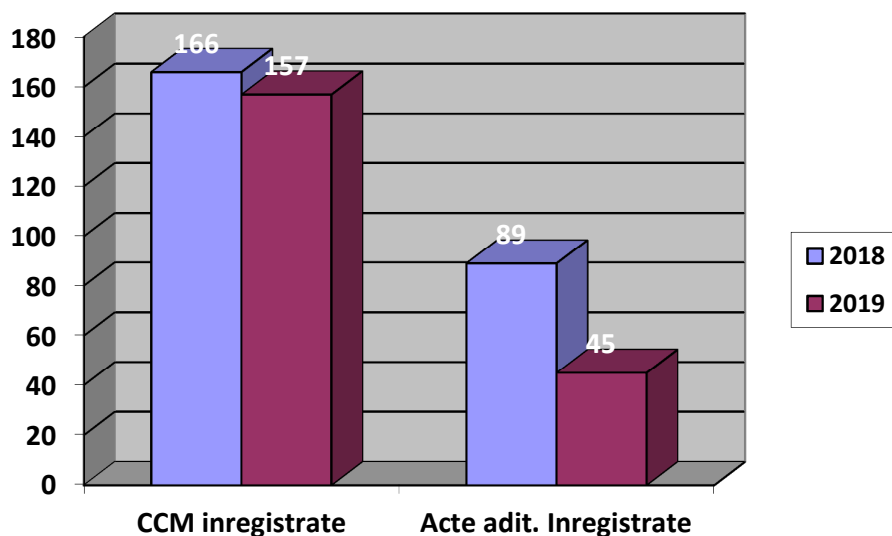


identificare ale prestatorului, anterior transmiterii de către prestator a datelor în registrul privat. Numărul de notificări înregistrate în anul 2019 se cifrează la **501**.

**d) În conformitate cu prevederile art. 143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011 legea dialogului social** contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează, prin grija părților, la inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor la nivel de unitate.

**În cursul anului 2019** la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita **s-au înregistrat 157** contracte colective de muncă și **45** acte adiționale la contractele colective de muncă.

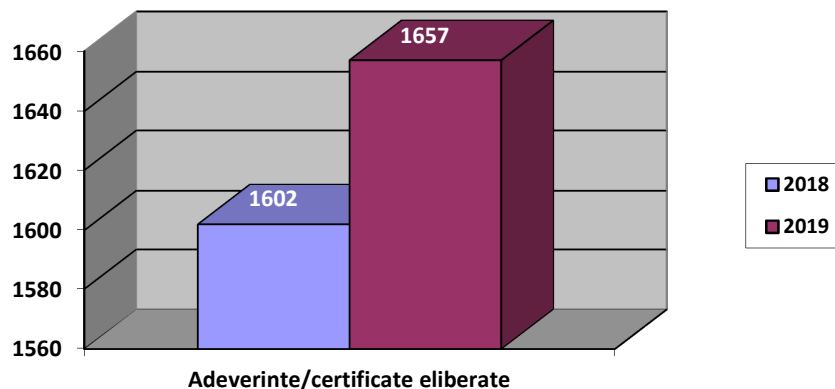
| Perioada | Contracte colective de muncă înregistrate | Acte adiționale înregistrate |
|----------|-------------------------------------------|------------------------------|
| 2018     | 166                                       | 89                           |
| 2019     | 157                                       | 45                           |



**e) În conformitate cu HG 905/2017** privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în 2019 s-au eliberat **parole** pentru angajatori în număr de **962**.

**f) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul anului 2019** se cifrează la un nr. de **1657**.

| Perioada | Adeverințele/certificatele eliberate |
|----------|--------------------------------------|
| 2018     | 1602                                 |
| 2019     | 1657                                 |



g).În cadrul acțiunilor de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicata, s-au efectuat un număr de **159 controale**. În cazul a **42 societăți comerciale s-a constatat că nu se respectă prevederile legale** în materie, s-au dispus măsuri privind începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, respectiv înregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de muncă după încheierea lor. Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale. În acest sens au fost înființate și cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea paginii web – [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră. De asemenea agenții economici sunt informați prin e-mail, dacă solicită acest lucru, asupra noutăților legislative din domeniul de specialitate.

### 3. Financiar - economic

În ceea ce privește execuția bugetară pentru anul 2019, aceasta se prezintă astfel

|                    |                 |
|--------------------|-----------------|
| - BVC aprobat      | - 3.364.950 lei |
| - credite deschise | - 3.365.686 lei |
| - plăți efectuate  | - 2.326.922 lei |
| - disponibil       | - 38.764 lei    |
| - procent execuție | - 98,87%        |

Creditele deschise de către ordonatorul de credite pe 2019, reprezintă 100% din bugetul aprobat, și se compun din 3 categorii bugetare :

|                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| - cheltuieli de personal | - 2.817.142 lei |
| - bunuri și servicii     | - 548.044 lei   |
| - cheltuieli de capital  | - 500 lei       |

Plățile efectuate au reprezentat :

|                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| - cheltuieli de personal | - 2.779.697 lei |
| - bunuri și servicii     | - 546.779 lei   |
| - cheltuieli de capital  | - 446 lei       |

Disponibilul la sfârșitul anului

|                                               |              |
|-----------------------------------------------|--------------|
| - cheltuieli de personal                      | - 37.445 lei |
| ▪ cheltuieli salariale în bani                | - 34.545 lei |
| ▪ cheltuieli salariale în natură ( vouchere ) | - 2.900      |
| - bunuri și servicii                          | - 1.265 lei  |
| ▪ bunuri și servicii                          | - 278 lei    |
| ▪ deplasări, detașări, transferări            | - 107 lei    |
| ▪ cheltuieli judiciare și acte judiciare      | - 20         |
| ▪ alte cheltuieli                             | - 860 lei    |
| - cheltuieli de capital                       | - 54 lei     |
| ▪ alte active fixe                            | - 54 lei     |

#### 4. Contencios administrativ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în anul 2019, a întocmit prin intermediul inspectorilor de muncă un nr. 510 procese verbale de constatare a contravențiilor, din care 410 în domeniul relațiilor de muncă și 100 în domeniul securității și sănătății în muncă, prin care s-au aplicat amenzi în valoare totală de 1.976.200 lei din care :

- I. În domeniul securității și sănătății în muncă și condițiilor de muncă s-au aplicat 193 de sancțiuni din care 88 amenzi contravenționale în valoare totală de 702.000 lei și 105 avertismente.
- II. În domeniul relațiilor de muncă s-au aplicat 715 sancțiuni, din care 600 avertismente și 115 amenzi contravenționale, în valoare totală de 1.274.200 lei.

Numărul proceselor verbale de constatare a contravențiilor întocmite de către inspectorii de muncă, în domeniul securității și sănătății în muncă, al condițiilor de muncă și al relațiilor de muncă ce au fost contestate la instanțele judecătorești:

- I. în domeniul securității și sănătății în muncă a fost contestat 1 proces verbal de constatare a contravențiilor
- II. în domeniul relațiilor de muncă au fost contestate 18 procese verbale de constatare a contravențiilor;

Numărul total dosare civile, în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita este/a fost parte anul 2019 : 38 din care 19 cauze noi iar 19 fiind cauze vechi.

## 5. Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Harghita asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Harghita monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2019, ITM Harghita a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală.

În anul 2019 au fost înregistrate un număr de 124 de petiții, din care 114 în domeniul relațiilor de muncă, 3 avea semnalate aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă iar în 7 sesizări fiind sesizate aspecte comune din domeniile relații de muncă și sănătate și securitate în muncă. Din cele 124 de petiții, 103 au fost de competența ITM Harghita, 4 au fost redirectionate către alte instituții iar 8 au fost clasate. Toate cele 124 au fost de la cetățeni, 115 au fost primite pe suport de hârtie, 5 prin intermediul poștei electronice și 4 prin intermediul paginii de internet.

În anul 2019 au fost înregistrate un număr de 1.667 de solicitări de informații publice, 976 de la persoane fizice și 691 de la persoane juridice.

|                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| <b>Dorin Male</b>     | <b>inspector șef</b>             |
| <b>Ileana Mocrei</b>  | <b>inspector șef adjunct RM</b>  |
| <b>Marian Stan</b>    | <b>inspector șef adjunct SSM</b> |
| <b>Czont Melinda</b>  | <b>șef serviciu ERUAI</b>        |
| <b>Daniela Bortos</b> | <b>jurist</b>                    |
| <b>Viorica Istine</b> | <b>jurist</b>                    |