



Comunicat de presă

Salariații detașați în afara țării trebuie să fie informați în avans despre banii pe care-i vor primi

Noile reglementări care îi vizează pe salariații detașați în afara țării îi obligă pe angajatori să le furnizeze acestora o serie de informații pe care până acum nu erau nevoiți să le comunice. Este vorba despre aspecte cum sunt cele legate de salariu sau de cheltuielile privind cazarea și mâncarea. Prevederile se regăsesc într-o lege care a intrat în vigoare duminică.

Potrivit Legii nr. 172/2020, atunci când detașează salariați în afara României, angajatorii trebuie să le aducă acestora la cunoștință următoarele informații:

- salariul la care are dreptul angajatul respectiv, în conformitate cu legislația aplicabilă în țara în care ajunge;
- cuantumul salariului acordat pe perioada detașării, cu evidențierea distinctă a indemnizației specifice detașării (dacă se acordă o astfel de indemnizație);
- cheltuielile generate de detașare (transport, cazare, mâncare) și modalitatea de acordare sau de rambursare a acestora (se specifică dacă sunt asigurate cazarea, masa sau transportul);
- link-ul către site-ul oficial național unic creat de țara unde urmează să lucreze pe perioada detașării.

Important! Toate aceste informații trebuie aduse la cunoștință în scris, ceea ce înseamnă că **simpla înștiințare verbală nu este de ajuns**. După cum spuneam mai sus, până acum angajatorii nu erau obligați să facă o astfel de notificare către salariați, înainte de detașarea în străinătate.

Alături de informațiile precizate mai sus, în notificarea scrisă, angajatul **trebuie să mai regăsească și precizările din Codul muncii** referitoare la situația în care salariatul urmează să își desfășoare activitatea în străinătate. Este vorba despre aspecte precum:

- durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată;
- moneda în care vor fi plătite drepturile salariale, precum și modalitățile de plată;
- prestațiile în bani și/sau în natură aferente desfășurării activității;
- condițiile de climă;
- reglementările principale din legislația muncii din acea țară;
- obiceiurile locului a căror nerespectare i-ar pune în pericol viața, libertatea sau siguranța personală.

INSPECȚIA MUNCII

Legea nr.172/2020 prevede însă și **o excepție** referitoare la situația în care **detașarea este mai mică sau egală cu șapte zile consecutive**. Prin urmare, angajații care se află într-o astfel de situație **nu trebuie să fie informați cu privire la:**

- **salariul la care au dreptul, în conformitate cu legislația aplicabilă în țara în care ajung;**
- **linkul către site-ul oficial național unic creat de țara unde urmează să lucreze pe perioada detașării.**

Legea nr. 172/2020 prevede și niște **amenzi pentru angajatorii care nu își informează corespunzător salariații** pe care îi detașează în străinătate. Prin urmare, respectivii angajatori riscă să primească amenzi între **10.000 și 20.000 de lei**.

Prevederile prezentate în acest material referitoare la [detașările transnaționale](#) nu sunt singurele noutăți apărute în legislație cu privire la plata salariaților trimiși să muncească în străinătate. Legea nr. 172/2020 se referă atât la angajatorii români care trimit salariați în Uniunea Europeană (UE), cât și la angajatorii din UE care trimit salariați în România.