



COMUNICAT DE PRESA

UCENICIA LA LOCUL DE MUNCA

În conformitate cu prevederile **Codului Muncii**, ucenicia la locul de muncă se efectuează în baza unui contract de ucenicie, care reprezintă contractul individual de muncă de tip particular în baza căruia:

- angajatorul se obligă ca, în afara plății salariului, să asigure formarea profesională a ucenicului într-o meserie potrivit domeniului său de activitate și
- ucenicul (persoană de peste 16 ani) se obligă să se formeze profesional și să muncească în subordinea angajatorului respectiv.

Un astfel de contract se încheie **întotdeauna** pe o perioadă determinată datorită specificului său. În plus, ucenicul va beneficia de dispozițiile aplicabile celorlalți salariați în măsura în care ele nu sunt contrare celor specifice statutului său. Întrucât este un contract individual de muncă de tip particular, organizarea, desfășurarea și controlul activității de ucenicie sunt reglementate prin lege specială, respectiv Hotărârea **nr. 855/2013** pentru aprobarea **normelor** de aplicare a **Legii nr. 279/2005** privind ucenicia la locul de muncă (denumită în continuare "Norme") modificată și completată cu Legea nr.164/2017, OUG nr.60/2018 și OUG NR.96/9.11.2018.

Acest contract va respecta toate regulile generale de încheiere, modificare, încetare sau suspendare, precum și de raportare pe care trebuie să le respecte orice contract individual de muncă în conformitate cu prevederile **Codului Muncii**.

O particularitate a acestui tip de contract este că, pe lângă prevederile ce trebuie cuprinse în orice contract individual de muncă, trebuie să se facă referire și la următoarele clauze:

- 1) **calificarea pe care urmează să o obțină ucenicul** (*calificare conform Clasificării Ocupațiilor în România - COR*);
- 2) **denumirea furnizorului de formare care desfășoară programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă** (*denumirea furnizorului de formare care încheie cu angajatorul contractul de prestări de servicii de formare profesională sau denumirea angajatorului, dacă acesta are calitatea de furnizor de formare*);

Furnizorul de formare profesională reprezintă unități și instituții de învățământ, angajatori, alți formatori, autorizați/acreditați pentru calificarea respectivă.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

3) numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia (*coordonatorul de ucenicie este salariatul angajatorului sau, după caz, întreprinzătorul persoană fizică organizator al uceniciei la locul de muncă și care are obligația de a colabora cu furnizorul de formare profesională autorizat pentru organizarea, desfășurarea și evaluarea continuă a formării profesionale a ucenicului, pe baza standardului ocupațional corespunzător ocupației în care se califică ucenicul*);

Atenție! Persoana fizică autorizată sau, după caz, reprezentantul desemnat al întreprinderii familiale pregătește ucenici având în același timp și calitatea de coordonator de ucenicie.

4) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă (*Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul*);

Durata contractului de ucenicie nu poate fi mai mică de:

- 6 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;
- 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

5) obligațiile suplimentare ale angajatorului:

- să asigure ucenicului toate drepturile pe care i le conferă un contract de muncă încheiat pe durată determinată proporțional cu timpul lucrat;
- să asigure ucenicului pregătirea practică necesară calificării în care ucenicul se formează profesional;
- să asigure ucenicului accesul la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile **Ordonanței Guvernului nr. 129/2000** privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- să asigure finanțarea programului de formare profesională a ucenicului, dacă acest program nu este finanțat din alte surse.

6) obligațiile ucenicului:

- să desfășoare activitatea în conformitate cu prevederile contractului de ucenicie;
- să participe la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile **Ordonanței Guvernului nr. 129/2000**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- să susțină și să promoveze examenul de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică, pentru obținerea certificatului de calificare profesională;

7) alte clauze conform legii :

Formarea profesională se realizează pe toată durata contractului de ucenicie, iar perioadele de formare profesională alternează cu timpul de muncă alocat realizării atribuțiilor specificate în fișa postului.

Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși **30 de zile lucrătoare**, indiferent de durata contractului de ucenicie sau de calificare.