



COMUNICAT DE PRESA

Majorare salariu minim de la 1 ianuarie 2020: ce acte se intocmesc si pana cand se transmit in Revisal

Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, suma stabilita in bani care nu include sporuri si alte adaosuri, se va majora **de la 2080 lei lunar** cat este in prezent la **2230 lei lunar** incepand cu data de **1 ianuarie 2020**, pentru un program normal de lucru in medie de 167,333 ore pe luna, reprezentand 13,327 lei/ora, in baza HG nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, publicata in Monitorul Oficial nr.1010 din 16 decembrie 2019.

Prin exceptie, incepand cu data de **1 ianuarie 2020**, pentru personalul incadrat pe functii pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime in munca de cel putin un an in **domeniul studiilor superioare**, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, fara a include sporuri si alte adaosuri, **se mentine la 2.350 lei lunar**, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore in medie pe luna, reprezentand 14,044 lei/ora.

Nerespectarea dispozitiilor privind garantarea in plata a salariului minim brut pe tara constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 300 lei la 2.000 lei (a se vedea art.260 alin.(1) lit.a) din Codul muncii).

Iar potrivit art.4 alin.(3) din HG nr.905/2017 privind registrul general de evidenta a salariatilor, orice modificare a salariului de baza lunar brut, indemnizatiilor, sporurilor, precum si a altor adaosuri, astfel cum sunt prevazute in contractul individual de munca sau, dupa caz, in contractul colectiv de munca **se transmite in registru in termen de 20 de zile lucratoare de la data producerii modificarii**. Exceptie fac situatiile in care modificarea se produce ca urmare a unei hotarari judecatoresti cand transmiterea in registru se face in termen de 20 de zile lucratoare de la data la care angajatorul a luat cunostinta de continutul acesteia.

Netransmiterea majorarii salariului minim in registru in termenul prevazut mai sus constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 5.000 lei la 8.000 lei (a se vedea art.8 alin.(2) lit.e) din HG nr.905/2017).

Astfel, majorarea salariului minim brut pe tara garantat in plata este o modificare prevazuta in mod expres de lege, iar angajatorii care au salariatii platiti cu salariul minim brut pe tara au obligatia legala de a raporta majorarea salariului in registrul general de evidenta a salariatilor in baza unui document, **de regula act additional sau decizie**. In practica se foloseste si **decizia colectiva de majorare a salariului minim**.

INSPECȚIA MUNCII

Actul aditional se intocmeste in situatia modificarii unor elemente ale contractului individual de munca, prin acordul partilor. Chiar daca majorarea salariului minim este o modificare prin efectul legii, caz in care nu este necesara indeplinirea formalitatii de incheiere a unui act aditional la contractul de munca, majorarea salariului minim **prin act aditional este o solutie recomandata intrucat prezinta mai putine riscuri in cazul unui control, poate fi utila pentru salariatii (in relatia cu banca, de exemplu) si pastreaza confidentialitatea salariului.**

Prin decizia de constatare angajatorul informeaza salariatii, individual, de modificarea intervenita prin efectul legii, decizie pe care salariatul o va semna de luare luare la cunostinta.

Decizia colectiva este o alta modalitate de majorare a salariului minim, folosita mai ales de societatile cu un numar mare de salariatii, prin intermediul careia angajatorul aduce la cunostinta salariatilor incadrati cu salariul minim brut pe tara majorarea salariului prin efectul legii, salariatii semnand intr-un tabel ca au luat la cunostinta. In aceasta situatie insa intervine problema confidentialitatii salariului.

Referitor la termenul de transmitere a registrului catre ITM, indiferent ca se intocmesc acte aditionale de majorare a salariului, decizii de constatare sau decizii colective, termenul este de 20 de zile lucratoare de la data de 1 ianuarie 2020, ultima zi de transmitere a registrului fiind 31 ianuarie 2020.

Nu trebuie insa sa uitam ca majorarea salariului, chiar daca se transmite in Revisal in termen de 20 de zile de la data producerii modificarii, trebuie adusa la cunostinta salariatului anterior producerii modificarii, pentru a respecta obligatia angajatorului de informare a salariatilor, obligatie prevazuta la art.17 alin.(1) si (2) dar si alin.(5) din Codul muncii.