



**RAPORT DE ACTIVITATE IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA (COMPARTIMENT CONTROL RELATII DE MUNCA), MODUL DE INDEPLINIRE AL MASURILOR DIN PROGRAMUL CADRU - ANUL 2018**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu.

În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim:

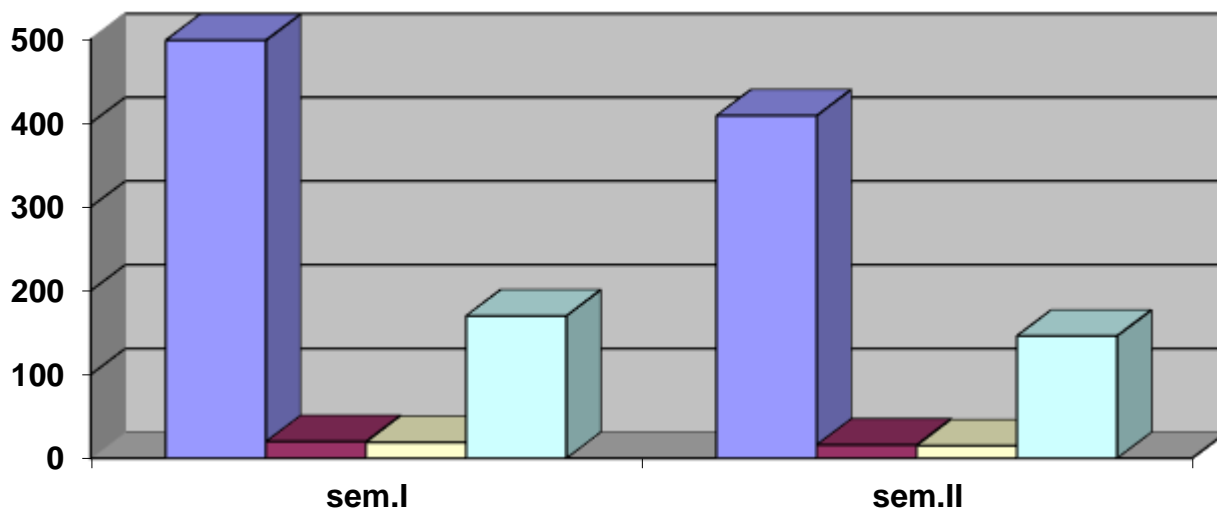
- actualizarea pagini de web - [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră.

Informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă

Existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor

Campanii naționale sau acțiuni privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor-construcții, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discotecă, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, școli, grădinițe cu program prelungit, activități sportive, campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutării și produse făinoase”, controale cu echipe formate din inspectori relații de muncă și lucrători de la poliție sau jandarmerie .

Nr crt.	Denumire criteriu	sem I 2018	Sem II 2018
1	<i>Număr angajatori controlați</i>	499	409
2	<i>Angajatori depistați cu muncă nedeclarată</i>	17	13
3	<i>Persoane depistate fără forme legale</i>	19	16
4	<i>Angajatori sancționați</i>	170	146
5	<i>sancțiuni</i>	311	251
6	<i>Amenzi aplicate</i>	40	34
7	<i>Măsuri dispuse</i>	1021	867



■ Controale ■ Societati depistate cu munca nedeclarata □ Persoane "la negru" □ Angajatori sanctionati

În anul 2018 au fost organizate Campanii nationale cum ar fi:

► **campanie privind acțiunea de informare și conștientizare** cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată desfășurată în perioada **04.12.2017 - 31.03.2018** - **491** de entități informate, **404 acțiuni**, din care **338** pentru persoane juridice, **5** regii autonome, **3** persoane fizice autorizate, **56** întreprinderi individuale, **2** apariții în presă.

► **Campania națională desfășurată în perioada 19-30 martie 2018** - controale efectuate la operatorii care prestează servicii poștale și de curierat - s-au efectuat **8** controale, nu s-au constatat deficiențe;

► **Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară**, desfășurată în perioada **19.02.2018 - 30.04.2018** - s-au efectuat **3** controale, doar la un agent de muncă temporară existau **2** contracte de punere la dispoziție în derulare și **8** contracte de muncă temporară aflate în executare, s-a aplicat **1** avertisment, dar pe alte prevederi legale decât H.G.1256/2011. De asemenea s-au verificat **2** utilizatori, s-au aplicat **2** avertismente pentru încălcarea altor prevederi decât H.G.1256/2011;

► **Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederi leegale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale de la angajator la angajat- 02.04.2018-29.06.2018** - s-au efectuat **201** controale, s-au aplicat **6** sancțiuni din care o amendă de **300** de lei, iar pentru nerespectarea altor prevederi legale decât cele care au facut obiectul Campaniei s-au aplicat **13** amenzi în valoare de **168000** lei și **111** avertismente.

► **Campania de informare a angajatorilor care au angajați străini-14-20.05.2018** - In județul Harghita unitățile pentru care Biroul pentru Imigrări Harghita a emis aviz/permis de muncă sunt următoarele : SC CHENXIN SHOP SRL - CUI 37504406- 3 angajati străini; SC INDUSTRY TRANSILVAN SRL - CUI 529690- 1 angajat străin; SC ZEBLON SRL -CUI 23310850-1 angajat străin; SC DAFINUL ROȘU SRL -CUI 36739714- 1 angajat străin; SC EASTMARKET CHALLENGE SRL - 2 angajati străini.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita o postat pe site-ul instituției date despre derularea campaniei, iar Biroul pentru Imigrări Harghita a procedat la afisare la afișierul instituției. De asemenea cele două instituții au desemnat inspectori de muncă/agent de poliție care au participat la întâlnirile organizate la sediul unităților mentionate, sens in care s-au intocmit procese verbale.

► **Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului in care se respectă prevederile legale la angajatorii care își desfășoară activitatea in domeniul alimentației publice - bufet, restaurant fast- food, pizzerie, în perioada 29 - 31.05.2018** - s-au efectuat 14 controale, s-au aplicat 11 sancțiuni, din care 1 amendă in valoare de 20000 lei.

► **Campanie națională privind verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile legale in ceea ce privește contractele individuale de muncă cu timp partial -18-29 iunie 2018** - s-au efectuat 63 de controale, s-au aplicat 45 de sancțiuni din care o amendă in valoare de 20000 lei, s-au dispus 127 de măsuri.

► **Campanie națională O zi pe săptămâna/luna iunie 2018-** acțiunile de control s-au desfășurat in domeniul de activitate cod CAEN 310 - fabricarea de mobilă și cod CAEN 4759 - comerțul cu amănuntul al mobilei- s-au efectuat 21 de controale, au fost sancționați 4 angajatori, s-au aplicat 4 avertismente și s-au dispus 22 de măsuri.

► **Campanie națională „O zi pe săptămână”** privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcției - **iulie 2018** - s-au efectuat 25 controale, au fost sancționați 5 angajatori, total sanctiuni aplicate 10, din care o amenda de 40000 lei o amendă de 20000 lei ; s-au dispus 38 măsuri.

► **Campanie națională „O zi pe săptămână”** privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul colectării deșurilor nepericuloase (cod CAEN 3811), recuperarea materialelor reciclabile (3822), extracția pietrișului și prestări servicii - **septembrie 2018** - s-au efectuat 15 controale, au fost sancționați 2 angajatori; total sancțiuni aplicate-4 avertismente; măsuri dispuse -19.

► **Campanie națională** privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de

muncă la agențiile de turism - **05.09.2018-07.09.2018** - s-au efectuat 6 controale; s-au aplicat 2 sancțiuni , s-au dispus 3 măsuri .

► **Campanie națională ^^Informarea acasa ! Siguranța in lume ^^** desfășurată în august-septembrie 2018, organizată de către Ministerul pentru Românii de Pretutindeni. Conform calendarului de activități ITM Harghita a desfășurat acțiunea de informare la data de 12 septembrie 2018, temele abordate fiind legate de drepturile pe care potențialii migranți români le au în statele membre ale Uniunii Europene, dar și riscurile la care aceștia se expun în momentul în care iau decizia de a lucra peste hotare fără a avea fără a avea contract de muncă legal, fără a cunoaște limba statului de rezidență, etc

► **Campanie națională** privind verificarea respectării de către beneficiari a prevederilor **Legii nr.52/2011**, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, desfășurată în perioada **24-28 septembrie 2018** - s-au efectuat **20** controale ; au fost sancționați **5 beneficiari**; total sancțiuni -**13**, din care **1 amendă in valoare de 6000 lei in baza Legii nr.52/2011 și 4 avertismente** in baza aceluiași act normativ, iar **8 sancțiuni** aplicate in baza altor prevederi legale , din care o amendă in valoare de **20000 lei**.

► **Campanie națională** privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului in care se respectă prevederile legale la angajatorii care își desfășoară **activitatea in domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor , cod CAEN 4520 , în perioada 19 - 20.10.2018** - s-au efectuat **24** controale, s-au aplicat **5 avertismente**; s-au dispus **21** măsuri.

► **Campanie națională** privind verificarea respectării prevederilor legale decătore **agenții de plasare a forței de muncă în străinătate, desfășurată în perioada 05.12.2018-14.12.2018** : s-au efectuat **9** controale; s-au aplicat **5 avertismente** in baza Legii nr.156/2000; s-au dispus **6 masuri**.

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate in cadrul Campaniilor Nationale amintim:

- neîntocmirea contractelor individuale de muncă în formă scrisă;
- neacordarea repausului săptămânal conform prevederilor legale;
- neacordarea sporului de noapte sau de reducere a programului de lucru al angajatilor care lucreaza pe timp de noapte;
- transmiterea tardivă a elementelor contractelor individuale de muncă ;
- regulamente interne incomplete;
- nerepartizarea programului de lucru în cazul contractelor cu timp parțial;
- dosare de personal incomplete.

S-au efectuat controale cu inspectorii de munca in vederea depistarii muncii nedeclarate, în colaborare cu Inspectoratul Judetean al Jandarmeriei și Inspectoratul Judetean de Poliție. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara

forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii sau angajații vin cu diferite motivații cum ar fi: angajații, în unele cazuri, refuză să dea declarații, fug de la locul de muncă, închid porțile și nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfășoară activitatea lucrativă sunt împrejmuite cu gard înalt, sunt cu porțile închise și nu sunt semnalizate cu denumirea societății. Activitatea de resurse umane este contractată, în majoritatea cazurilor (mai ales la societăți mici și mijlocii), în conformitate cu prevederile art 2 alin 5 din HG 905/ 2017, cu contabili slab pregătiți în acest domeniu de activitate și de aici rezultă numeroase deficiențe care se constată.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordării sporului de noapte s-a dispus ca măsură obligatorie evidențierea în fișele de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

### **1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare**

În anul 2018 s-au verificat **905** societăți privind modul în care se respectă prevederile Legii 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. Au fost aplicate **273** sancțiuni contravenționale din care amenzi **56** în valoare de **739800** lei și **217** avertismente.

Printre deficiențele amintim: neîntocmirea contractului de muncă, neacordarea repausului săptămânal, nerespectarea prevederilor privind munca de noapte etc.

### **Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată**

În anul 2018 s-a pus accent pe diminuarea muncii fără forme legale de angajare, verificarea aplicării art. 15<sup>1</sup>, art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificările s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate.

Astfel au fost verificate **867** societăți comerciale. Au fost sancționate **30** societăți care intră sub incidența muncii nedeclarate: au fost depistate că în activitate **30** persoane fără contracte individuale de muncă, **5** persoane care au fost transmise în REVISAL cu nerespectarea termenului legal.

Societățile care intră sub incidența muncii nedeclarate au fost sancționate cu amenzi în valoare totală de **700 000** lei: conform art. 260 alin1 lit.e cu amenzi în valoare de **600.000** lei; conform art. 260 alin.1 lit e<sup>1</sup> cu amendă în valoare de **100.000** lei.

### **2.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României**

În anul 2018 s-au efectuat 4 controale în acest domeniu, din care 2 control în colaborare cu Biroul de Imigrări Harghita, nu s-au constatat deficiențe.

**3. Actiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000** privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată. În județul Harghita sunt 6 societăți înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a forței de muncă. În anul 2018 au fost efectuate **10 controale, au fost sancționați 3 angajatori cu 4 avertismente, s-au dispus 6 măsuri.**

**4. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile din Legea nr. 16/2017, respectiv HG 337/2017),** privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a fost transmisă o comunicare privind detașarea salariaților potrivit prevederilor legale sus citate.

**5. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei nr. 96/71/CE** privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.

Urmare adresei Inspecției Muncii s-a efectuat un control la S C Probe Tom Axel SRL, CUI 35672810, s-a constatat că nu este vorba de detașare ci administratorul, în baza unui contract-înțelegere, încheiat cu societatea HelgeR Olsen& SennAs -Oslo -Norvegia, execută activitate de suport logistic.

**6. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017** privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților;

În anul 2018 s-au verificat în total **898** angajatori din care au fost sancționați **175**. S-au aplicat **244** sancțiuni contravenționale din care **15** amenzi în valoare de **75.000 lei** și **229** avertismente. În vederea remedierii deficiențelor constatate s-au stabilit **625 măsuri.**

Printre deficiențe amintim : neînregistrarea persoanelor angajate în registrul general de evidență al salariaților în termenele prevăzute de HG 905/2017 și nerespectarea termenelor de transmitere, completarea registrului de evidență cu date eronate, netransmiterea informației către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

**7. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

În anul 2018 au fost verificate **464** societăți, s-au constatat **9** deficiențe, fiind dispuse măsuri în acest sens..

**8. Verificarea** modului în care angajatorii respect prevederile art.18 din OUG 96/2003, privind protecția maternității la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificați **474** angajatori, s-au dispus **50** de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

**9. Verificarea** modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 alin 1 și 2 din legea nr.62/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2018 au fost verificate **160** societăți au fost depistate **65** de deficiențe care au fost remediate în termenul stabilit de către inspectorii de muncă.

**10. Verificarea** modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfasurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificați **38** angajatori, au fost sancționați **15** angajatori, s-au aplicat **17** sancțiuni din care **2** amenzi în valoare de **12.000** lei.

**11. verificarea** respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către **agenții de muncă temporară**

În anul 2018 s-au efectuat **4** controale la agenții de muncă temporară, existau **5** contracte de punere la dispoziție în derulare și **24** contracte de muncă temporară aflate în executare, s-a aplicat **2** avertismente și **1** amendă de **5000** lei, dar pe alte prevederi legale decât H.G.1256/2011. De asemenea s-au verificat **3** utilizatori, s-au aplicat **2** sancțiuni din care o amendă în valoare de **5000** lei, dar pe alte prevederi legale decât H.G.1256/2011; s-a dispus **1** măsură în baza Legii nr.53/2003, Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

**12. În anul 2018 s-au trimis 143 de notificări** angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

**De precizat este faptul că** inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control efectuează acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind consecințele muncii nedeclarate.

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

**Salariații** au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus - concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.