



NR. 11775/CLCA/04.12.2018

COMUNICAT DE PRESA,

Ref.: Metodele de recompensare sau de lucru a salariaților care lucrează sâmbăta și duminică

Dreptul la repausul săptămânal este consacrat de art.132 din Codul Muncii astfel:

- repausul săptămânal se acordă în două zile consecutive , de regulă sâmbăta și duminică ;
- în cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin contractul individual de muncă ,situație în care salariații vor beneficia de un spor la salariu de baza;
- Astfel, salariatul poate să lucreze sâmbăta și/sau duminică în cazul în care , acordarea în aceste zile ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității , însă , angajatorul are obligația sa ii acorde două zile libere consecutive în fiecare săptămână;
- Pentru faptul că repausul săptămânal este acordat în alte zile decât sâmbăta și duminică, salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă, sau, după caz, prin contractul individual de muncă. Cuantumul acestui spor nu este reglementat de lege, astfel că, angajatorul și salariatul au libertatea deplină în stabilirea sa. Sporul poate fi negociat, de exemplu, în cuantum de 1% sau de 150 %.
- Astfel sporul va fi cel negociat. În situația expusă, ziua de sâmbătă nu va fi recuperată în altă zi lucrătoare, că salariatul va beneficia în aceeași săptămână de repausul săptămânal în alte două zile consecutive și de un spor acordat în condițiile mai sus expuse. De la regula potrivit căreia repausul săptămânal se acordă în fiecare săptămână, în natură, se poate deroga numai în două situații:

1. zilele de repaus săptămânal pot fi acordate cumulat, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice , cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților. În acest caz, salariații au dreptul la dublul compensațiilor (nu mai mic) de 75% din salariul de bază.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

2.În cazul unor lucrări urgente, a căror executare imediată este necesară pentru organizarea unor măsuri de salvare a persoanelor sau bunurilor angajatorului, pentru evitarea unor accidente iminente sau pentru înlăturarea efectelor pe care aceste accidente le-au produs asupra materialelor, instalațiilor sau clădirilor unității, repausul săptămânal poate fi suspendat pentru personalul necesar în vederea executării acestor lucrări.Salariații al căror repaus săptămânal a fost suspendat în aceste condiții au dreptul la dublul compensațiilor convenite , (nu mai mic) de 75% din salariul de bază;

Observăm că în cazul celor două excepții sporul convenit salariațilornu poate fi mai mic de 150%. Atragem atenția asupra faptului că nerespectarea dispozițiilor privind acordarea repausului săptămânal se sancționează cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei.Prin urmare, dacă salariatul nu beneficiază de repausul săptămânal în zilele obișnuite de sâmbăta și duminica , are dreptul la un spor la salariu , alături de alte două zile de repaus fixate în alte zile ale săptămânii.