



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

RAPORT DE ACTIVITATE pe anul 2016

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

1. Securitate și Sănătate în Muncă

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de cei 5 inspectori de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2016
1.	Număr de unități controlate:	592
2.	Număr de controale efectuate:	646
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1268
4.	Fond de timp utilizat (în zile) astfel :	1268

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

• controale preventive	653
• cercetare accidente de muncă	217
• consultanță și expertiză	3
• participare la determinări de noxe	0
• cercetări avarii tehnice	0
• instruirii	23
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	3
• lucrări de birou	179
• perfecționare profesională	0

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2016, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior. Astfel, numărul controalelor la nivelul județului a fost de 646.

În cursul anului 2016, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 44.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 13

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 325

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în anul 2016, a fost de 1560.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 869 bărbați.
- 691 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2016 este de 32

Numărul de unități controlate în anul 2016 - 17

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2016 - 406

Numărul mediu de angajați, în anul 2016 - 620

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2016, este următoarea:

- 520 bărbați
- 100 femei.
- 0 tineri.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2016 -1282

Numărul de unități controlate - 40

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2016 - 600

Numărul mediu de angajați, în anul 2016 - 900

Distribuția persoanelor angajate în anul 2016 este următoarea:

- Bărbați - 600
- femei - 300

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- 0 tineri (15 - 18 ani)

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2016

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
44	1560	869	691	0

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2016

Unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
13	13	13	0	325	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2016

existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
32	620	520	100	0

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2016

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
17	18	18	0	406	1

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2016

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
1282	900	600	300	0

Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2016

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
40	41	41	0	600	1

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2016, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1268 zile, distribuit astfel:

653 zile pentru activitatea de prevenire

3 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM,

23 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM.

217 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.

0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,

0 zile pentru participarea la determinări de noxe.

3 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor

179 zile pentru lucrările de birou.

Diferența fiind concediile de odihnă și boala.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2016, I.T.M. Harghita a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 77
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹ - 14
- Legea 360/2003 modificata - 0
- Alte legi - 45

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 26/1995	Alte legi
136	77	14	45

Sanțiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sanțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare.

¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Sanctiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Harghita

INDICATORI	ANUL 2015	ANUL 2016
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1.183	1.053
Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	641.500	720.500
Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	4
Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	2
Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	2	4

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2016 a fost de 1.053. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 720.500 lei.

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în anul 2016, comparativ cu anul 2015, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2015	Anul 2016
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1.183	1.053
nr. amenzi	90	99
nr. avertismente	1.093	954
Valoare amenzi aplicate (lei)	641.500	720.500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1.183	1.329
Nr. sistări de activitate	0	2
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	2	4

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	26
• nr. avertismente	25
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	59
• nr. avertismente	58
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	34

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	934

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

• nr. avertismente	28
• nr. amenzi contravenționale	6
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

• nr. avertismente	843
• nr. amenzi contravenționale	91
Nr. total de propuneri de urmărire penală	4
Nr. total de sistări:	6
• locuri de muncă	2
• echipamente de muncă	4

Rezultatele acțiunilor planificate

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea ITM Harghita din anul 2016 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2016* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: securitate și sănătate în muncă.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2016, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de construcții

- Numărul de unități controlate - 105
- Măsuri dispuse - 182
- Sancțiuni contravenționale - 150 avertismente, 17 amenzi in valoare de 121000 lei.

Campanie națională privind respectarea cerintelor minime pentru imbunatatirea securitatii si protectia sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui risc datorat atmosferelor explozive

- Numărul de unități controlate - 15
- Măsuri dispuse - 47
- Sancțiuni contravenționale - 39 avertismente, 6 amenzi contravenționale 46000 lei

Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din activități sportive

- Numărul de unități controlate - 21
- Măsuri dispuse - 38
- Sancțiuni contravenționale - 38 avertismente

Aspecte metodologice în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței

În cursul anului 2016, s-au efectuat 12 controale în domeniul supravegherii pieței și 375 produse. Au fost aplicate 19 avertismente pentru neconformitățile constatate agenților economici controlați.

➤ *Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)*

Prin această acțiune s-a susținut procesul de dezvoltare a unei culturi de prevenire în întreprinderile mici și mijlocii și s-a asigurat sustenabilitatea proiectului Phare România-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii” derulat în perioada 2006-2007.

De asemenea, această acțiune s-a înscris în liniile directoare primite de la Comisia Europeană, prin *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă 2007-2012*, care recomandă statelor membre să găsească mijloace (cum ar fi sesiunile de informare) și să implice inspectorii de muncă pentru promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă în IMM și pentru diseminarea bunelor practici la nivel național.

În anul 2016, obiectivul acțiunii l-a constituit informarea și conștientizarea a cel puțin 60 de angajatori și lucrători din IMM din județul Harghita.

Fiecare participant la sesiunea de informare a primit o mapă cu materiale informative (pliante, broșuri, afișe, ghidul de evaluare a riscului elaborat de Inspekția Muncii în cadrul proiectului PHARE România-Austria, precum și un CD cu informații în domeniul SSM).



Fiecare participant la sesiune a completat un chestionar de evaluare în care și-a exprimat opinia privind modul de organizare, temele abordate, prezentările experților, precum și temele de interes pentru care ar dori să se organizeze sesiunile de informare ulterioare.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2016, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat acțiunea:

➤ ***Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2016***

Obiectivul acțiunii a fost verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În cadrul acestei acțiuni s-au derulat următoarele activități:

- acțiuni de control reactiv la producători, importatori și distribuitori din județul Harghita.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 375 produse.

Pentru neconformități s-au aplicat 19 avertismente.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2016

În anul 2016 au fost înregistrați 85 de lucratori accidentati , dintre care 12 accidente mortale, 73 cu incapacitate temporara de munca.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri*
- *Exploatare forestiere*
- *Transport și distribuție energie electrică*
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei;*
- *Transport*
- *Activități de asistență medicală*
- *Activități de comerț .*
- *Administrație publică.*

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta peste 40 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 54,1% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 27,1% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani reprezintă 16,2%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 10 de ani reprezintă 56,7% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 75,7% adică 28 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

de până la 5 ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani 24,3% din totalul accidentaților.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de :

- conducator auto
- electricieni
- lucratori forestieri
- lucrator in constructii

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

CNMRMC din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat dinamica morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2016

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucratoare	7
Transport si depozitare	1

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2016	Silicoze	2
	Hipoacuzie	6

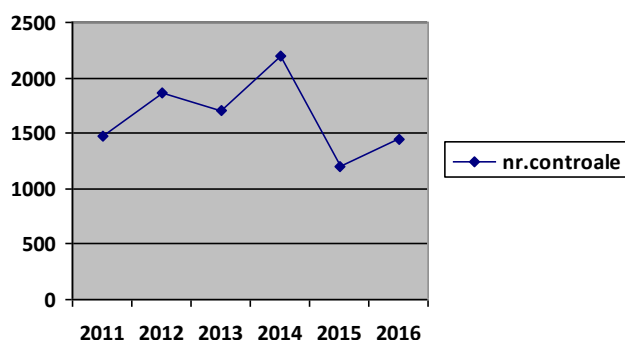
2. Relații de Muncă

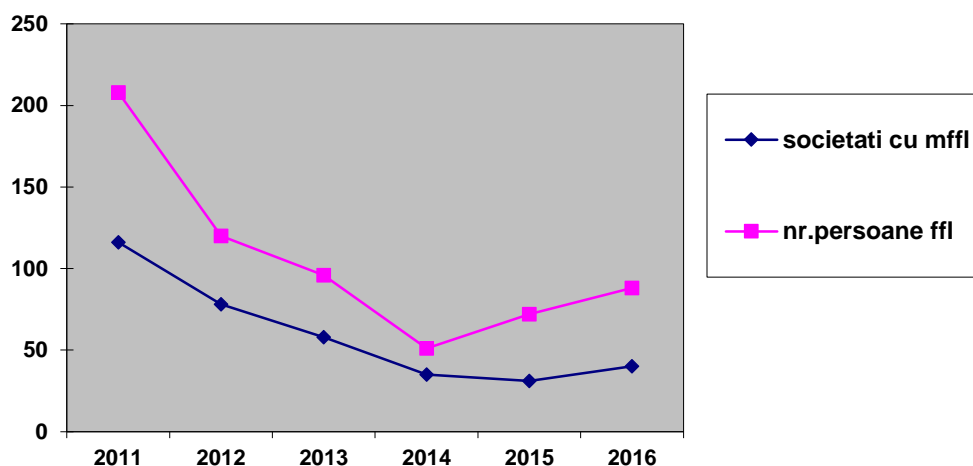
În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni, în principal, pentru diminuarea muncii fără forme legale și a muncii nedecarate, printre care amintim:

- efectuarea controalelor de specialitate în conformitate cu atribuțiile ce ne revin potrivit actelor normative ce ne reglementează activitatea;
- utilizarea cutiilor poștale de la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2016, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, ale HG 500/2011 și ale altor acte normative din domeniul de specialitate Compartimentul Control Relații de Muncă a controlat 1448 angajatori, fiind identificați 40 agenți economici care foloseau 88 persoane fără forme legale de angajare. S-au aplicat 1237 sancțiuni la 713 de societăți din care 953 avertismente și 284 amenzi în valoare de 933.000 lei.

Din baza de date REGES reiese că la finele anului 2016, la nivelul județului Harghita, existau 8313 societăți care au declarat că utilizează personal cu contract individual de muncă, rezultă un procent de 17.42% unități supuse controlului de specialitate al inspectorilor de muncă.





❖ Campanii naționale

1. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale în domenii cu incidență majoră

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă, după cum rezultă din cele prezentate mai jos:

- **Campania națională privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610-Activități de asistență spitalicească**. În cadrul campaniei, desfășurate în perioada **08.12.2015-29.01.2016** au fost controlate 5 unități, s-au aplicat 7 sancțiuni, amenzi în valoare de 8000 lei, iar în vederea remedierii deficiențelor s-au dispus 19 măsuri.

- **Campania națională în domeniul construcțiilor** s-a desfășurat pe parcursul a două perioade, cu următoarele rezultate : - **06-09 aprilie 2016** - 29 angajatori controlați; 22 angajatori sancționați din care 4 pentru munca fără forme legale de angajare; 4 persoane depistate fără contracte individuale de muncă; s-au aplicat 36 sancțiuni, valoare totală a amenzilor - 54100 RON din care 40000 pentru munca fără forme legale ; **28-30 iulie 2016** - 19 angajatori controlați; 11 angajatori sancționați din care 1 pentru munca fără forme legale de angajare; 1 persoană depistată fără

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

contract individual de muncă; s-au aplicat 20 sancțiuni, valoarea totală a amenzilor - 13500 RON din care 10000 pentru munca fără forme legale

▪ **Campania națională în domeniul protecție și gardă desfășurată în perioada 18.04-22.04.2016**, cu următoarele rezultate : - 11 angajatori controlați; nu au fost depistați angajatori care practică munca fără forme legale de angajare; 6 angajatori sancționați; Pentru remedierea deficiențelor s-a dispus 44 măsuri și s-au aplicat 14 sancțiuni - avertismente. De asemenea s-au transmis către ITM Neamț, Ilfov, Mureș, București, Covasna, fișele de identificare ale persoanelor identificate la obiectivele de pază ale societăților(6) care au sediul social declarat in alte judete .

▪ **Campania națională în domeniul transporturi rutiere - desfășurată în perioada 23.05-31.05.2016**, cu următoarele rezultate : - 28 angajatori controlați; nu au fost depistați angajatori care practică munca fără forme legale de angajare; Pentru remedierea deficiențelor s-a dispus 49 măsuri(22 pentru încălcarea prevederilor din Codul muncii și 27 pentru încălcarea prevederilor din H.G.500/2011) și s-au aplicat 12 sancțiuni - avertismente.

▪ **Campania națională în domeniul cluburi sportive - desfășurată în perioada 13.06-30.06.2016**, cu următoarele rezultate : - 30 angajatori controlați; 19 angajatori sancționați; a fost depistat 1 angajator care practică munca fără forme legale de angajare; 36 persoane depistate fără contracte individuale de muncă(**1 infracțiune**); Pentru remedierea deficiențelor s-a dispus 79 măsuri și s-au aplicat 35 sancțiuni - avertismente. În cazul angajatorului cu 36 persoane fără contracte individuale de muncă s-au înaintat documentele către **Parchetul** de pe lângă Judecătoria Miercurea Ciuc, care s-a pronunțat prin **Ordonanța din data de 12.09.2016 clasând cauza pe motiv că aceasta nu este prevăzută de legea penală** .

▪ **Campania națională în domeniul alimentatie publică -s-a desfășurat în perioada 31.08-02.09.2016**. În cadrul campaniei au fost controlați un nr. de 23 angajatori din care au fost sancționați 16, nu au fost identificați angajatori care practică munca fără forme legale; s-au aplicat 27 sancțiuni. Valoarea totală amenzilor se cifrează la 21500.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

2. Campania națională privind verificarea respectării prevederilor legale înscrise în art.129 alin.1 și 2 din Legea nr.62/2011 desfășurată în perioada 21.03-30.03.2016, cu următoarele rezultate : - 10 angajatori controlați; 2 angajatori identificați că nu respectă prevederile art.129 alin.1 și 2 . Pentru remedierea deficiențelor s-au dispus 2 măsuri.

3. Campania națională privind verificarea respectării prevederilor legale înscrise în art.78 alin.2,3 din Legea nr.448/2006 desfășurată în perioada 21.03-30.03.2016, cu următoarele rezultate : - 7 angajatori controlați; 1 angajator identificat că nu respectă prevederile art.78 alin.2 și 3 . Pentru remedierea deficiențelor s-a dispus 1 măsură și s-a aplicat o sancțiune -1 avertisment.

4. Campania națională privind verificarea respectării Legii nr.52/2011-exercitarea unor activități cu caracter ocazional -inspectorii de muncă au verificat 24 beneficiari la care au depistat 14 deficiențe pentru remedierea lor s-au dispus măsuri; au fost sancționați 6 beneficiari, fiind aplicate 12 sancțiuni, valoarea totală a amenzilor -9500 RO, din care 6000 pentru încălcarea prevederilor Legii nr.52/2011.

5. Campanie națională privind verificarea modului în care agenții de ocuparea forței de muncă respectă prevederile Legii nr.156/2000--inspectorii de muncă au verificat 11 agenți, din care 5 nu desfășoară activitate de mediere; s-a aplicat 1 sancțiune-1 avertisment.

6. Campania națională privind verificarea respectării H.G.1256/2011 - s-a desfășurat în perioada 21-25 noiembrie 2016, au fost controlați 2 agenți de muncă temporară, nu s-a aplicat nici o sancțiune.

Printre deficiențele constatate în urma controalelor amintim :

- Munca nedeclarată, munca fără forme legale de angajare,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- necompletarea sau completarea defectuoasă a Registrului General de Evidență a Salariaților;
- nerespectarea termenelor de transmitere a actelor privind executarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de muncă,
- lipsă contractului colectiv de muncă și a Regulamentului intern(sau Regulament intern incomplet ;
- neevidențierea orelor de muncă prestate;
- nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal și a orelor suplimentare.
- Dosare de personal incomplete;
- Nerespectarea prevederilor privind munca de noapte;
- Neînținerea unui exemplar din contractul individual de muncă;
- Lipsa repartizării programului de lucru ;
- Nerepartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- Lipsa programării concediilor de odihnă.
- Nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă;
- Nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal ;
- Neinformarea ITM-ului privind munca de noapte.

7.În cadrul acțiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în anul 2016 s-au verificat 14 societati si nu s-au constatat încălcări ale prevederilor legale în domeniu.

In baza Protocolului de cooperare încheiat între Inspectia Muncii , Ministerul Administrației și Internelor -Oficiul Roman Pentru Imigrari în anul 2016 s-au efectuat controale la un numar de 9 agenti economici privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei. Nu s-au constatat deficiente.

8.Actiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectarii prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicata - s- au

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

efectuat un numar de **221 controale** . S-au dispus **87 masuri** pentru inceperea demersurilor privind negocierea contractelor colective de munca la nivel de unitate si inregistrarea acestora la Inspectoratul teritorial de Munca dupa incheierea lor.

9. Referitor la acțiunile de control al căror obiect l-a constituit verificarea respectării de către angajatori a H.G.1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară : au fost controlați 2 agenți de muncă temporară, nu s-a aplicat nici o sancțiune.

10. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, a altor acte normative din domeniul dreptului muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În anul 2016 s-a pus accent pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea aplicarii art 16 alin 1 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii, în acest sens s-au organizat controale inopinate. Rezultatele controalelor efectuate in vederea depistarii muncii nedeclarate in anul 2016 se concretizează in numar de **1417 de societati controlate din totalul de 1448 unități**. Cu ocazia controalelor s-au aplicat **40 de amenzi in valoare de 520.000 lei** din totalul de 933000 RON valoarea amenzilor aplicate in anul 2016 si au fost depistate **88 de persoane** care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

In cursul anului 2016 s-au efectuat controale la un numar de **1440 angajatori in vederea verificarii modului in care sunt respectate prevederile Codului Muncii** cu privire la intocmirea contractelor individuale de munca, timpul de munca si repausul saptamanal, orele suplimentare prestate de catre angajati si orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihna, executarea si incetarea contractului de munca etc. Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii in anul 2016 au fost aplicate **401 sanctiuni din care s-a aplicat 68 de amenzi in valoare de 562.000 RON si 333 de avertismente**.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

muncă nu pot face dovada refuzului de catre angajat de a completa fișele de identificare, porți închise la locurile de muncă unde se lucrează ziua sau noaptea, câini lăsați liberi in curtea societăților, în cazul în care se depistează persoana fără forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivații cum ar fi - „sunt in perioada de probă”, „sunt doar pentru testarea capacitații de muncă”, „înlocuiesc momentan doar azi sau doar o oră „etc.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordării sporului de noapte s-a lasat ca măsura obligatorie evidențierea in foile de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum si evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat. În anul 2016 Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita a fost informat de catre 48 societati că în mod frecvent utilizează munca de noapte, in conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii .

11.Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

În ceea ce privește respectarea de către angajatori a prevederilor Legii 202/2002 se constată că s-au efectuat 660 controale; nu s-au depistat deficiențe majore referitoare la respectarea prevederilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, fiind aplicate doar 2 avertismente.

În cazul verificărilor efectuate în temeiul OUG 96/2003 la 700 de angajatori s-au constatat nerespectări ale prevederilor legale si s-au aplicat 13 sanctiuni (avertismente).Pentru remedierea deficientelor s-au dispus 49 de masuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

12.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000 cu modificările și completările ulterioare, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au verificat 11 agenți, din care 5 nu desfășoară activitate de mediere; s-a aplicat 1 sancțiune-1 avertisment.

13.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În urma acțiunilor organizate de ITM Harghita se verifica munca de noapte unde este cazul si acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de munca.Nu s-au constatat la nici o societate deficiente majore in acest caz. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 48.

14.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 500/2011. Astfel, în conformitate cu prevederile HG 500/2011 s-au verificat **1417 societati si au fost sanctionate 541 societati la care s-a aplicat 781 sancțiuni contravenționale din care 205 amenzi in valoare de 305000 RON.De asemenea au fost identificate 1479 persoane transmise in REVISAL fara respectarea H.G. 500/2011.** Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat si dosarele de personal a angajatilor iar in cazul in care nu contineau actele necesare angajarii s-au dispus masuri de remediere a deficiențelor prin completarea dosarului.

10.Verificarea situației financiare a societăților aflate în insolvență pe baza de inspecții fiscale

În cele 12 luni din anul 2016 inspectorii de muncă au efectuat **8 rapoarte de inspecție fiscală si 83 răspunsuri la notificările lichidatorilor** pentru clarificarea situației financiare a unor agenți economici.

15.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legislației muncii în parteneriat cu alte instituții de control.

În legătură cu acest aspect instituția noastră a organizat și desfășurat acțiuni comune cu Oficiul Român de Imigrări conform planului de acțiuni, cu Inspectoratul Județean de Jandarmi Harghita, Inspectoratul Județean de Poliție, Direcția Antifraudă,etc.

16. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei nr.96/71/CE privind detasarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.

În legătură cu respectarea prevederilor acestui act normativ facem precizarea că în anul 2016 s-a efectuat un control la **SC MAGIC SOLAR CONSULT SRL**, cu sediul în localitatea Suseni, comuna Suseni, nr.747, județul Harghita, CUI 30049928, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr.J19/158/06.04.2012. S-au dispus următoarele măsuri: respectarea art.18 alin.1 din Codul Muncii; completarea dosarelor de personal conform H.G. 500/2011; respectarea art.7 din H.G.500/2011.Prin procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor nr.017451/09./11.2016 s-a aplicat o amendă de 1000 lei în temeiul art.7 din H.G.500/2011.

17. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a fost transmisă o comunicare privind detașarea salariaților, potrivit art.6 din Legea nr.344/2006, respectiv: angajatorul care a detașat un număr de 20 de salariați -BAU TEAM KFT CUI 10628717-2-17(Ungaria); beneficiar de lucrări în România -HIDROTRAN SRL , Miercurea Ciuc, jud. Harghita.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

18. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 78 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap - s-au efectuat 38 controale pentru verificarea respectării art 78 din Legea 448/2006; s-au aplicat 3 sancțiuni -3 avertismente; s-au dispus 8 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

19. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011- exercitarea unor activități cu caracter ocazional -inspectorii de munca au verificat, (inclusiv și Campania din perioada 3-14 octombrie 2016) 32 beneficiari ; au fost sancționați 10 beneficiari, fiind aplicate 19 sancțiuni din care 11 avertismente și 8 amenzi în valoare de 61000 RON.

20. Alte acțiuni

- **Acțiuni privind eliminarea muncii copilului**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

Majoritatea controalelor efectuate au avut caracter de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

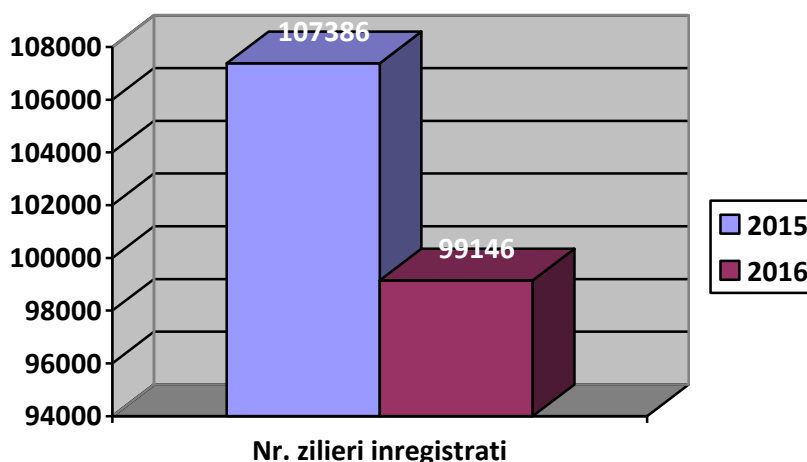
agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul anului 2016 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) **Înregistrarea extraselor Registrelor de Evidență ale Zilierilor** conform art.7 alin.2 din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, potrivit acestor prevederi beneficiarii vor înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă. Ca urmare a depunerii acestor registre la nivelul Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat :

- nr zilieri înregistrați - **99.146 zilieri** (poziții în registru).

Perioada	Nr.zilieri înregistrați (poziții în registru)
2015	107386
2016	99146



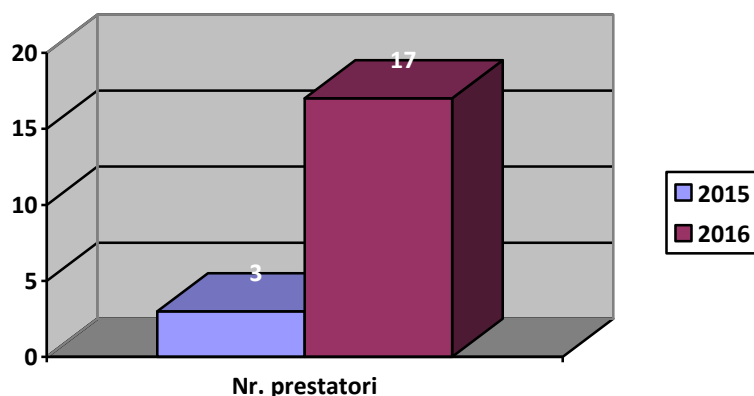
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

b) **Înregistrarea prestatorilor de servicii** la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile înscrise la cap III, pct 10 din anexa la Ordinul nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare:

- nr prestatori înregistrați - **17**

Perioada	Nr.prestatori
2015	3
2016	17



De precizat este faptul că de la intrarea în vigoare a H.G. 500/2011 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat 207 prestatori servicii pentru completarea și transmiterea registrului general de evidență al salariaților.

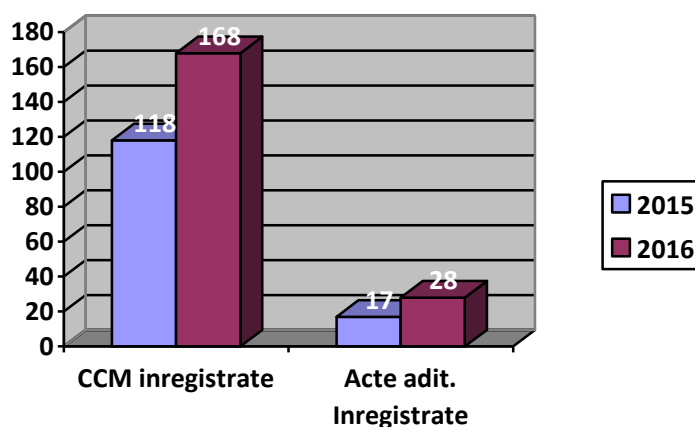
c) **În conformitate cu prevederile art. art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011 legea dialogului social** contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează, prin grija părților, la inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor la nivel de unitate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În cursul anului 2016 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat **168** contracte colective de muncă și **28** acte aditionale la contractele colective de muncă

Perioada	Contracte colective de muncă înregistrate	Acte aditionale înregistrate
2015	118	17
2016	168	28



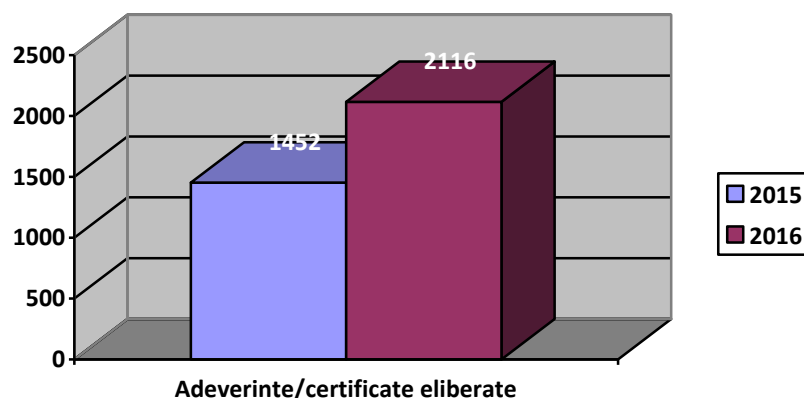
d) În conformitate cu HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților in cursul anului 2016 s-au eliberat **parole** pentru angajatori în număr de **779**.

e) **Adeverințele /certIFICATELE** eliberate în cursul anului 2016 se ciferează la un nr. de **2116**.

Perioada	Adeverințele /certIFICATELE eliberate
2015	1452
2016	2116

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



f) În cadrul acțiunilor de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicată, s-au efectuat un număr de 221 controale. În cazul în care s-a constatat că nu se respectă prevederile legale în materie, s-au dispus măsuri 87 de măsuri privind începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, respectiv înregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de muncă după încheierea lor.

g) În ceea ce privește elaborarea/revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul relațiilor de muncă această activitate s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice nr.808/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management/control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial, cu modificările și completările ulterioare și a planificării elaborării/revizuirii procedurilor operaționale.

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale.

3. Financiar - economic

În ceea ce privește execuția bugetară pentru anul 2016, aceasta se prezintă astfel :

- BVC aprobat	- 2.341.510 lei
- credite deschise	- 2.333.250 lei
- plăți efectuate	- 2.325.881 lei
- disponibil	- 7.369 lei
- procent execuție	- 99,69%

Creditele deschise de către ordonatorul de credite pe 2016, reprezintă 99,64% din bugetul aprobat, și se compun din 2 categorii bugetare :

- cheltuieli de personal	- 1.845.301 lei
- bunuri și servicii	- 487.949 lei

Plățile efectuate au reprezentat :

- cheltuieli de personal	- 1.845.104 lei
- bunuri și servicii	- 480.777 lei

Disponibilul la sfârșitul anului

- cheltuieli de personal	- 197 lei
▪ indemnizații de delegare	- 197 lei
- bunuri și servicii	- 7.172 lei
▪ bunuri și servicii	- 3.274 lei
▪ bunuri de natura obiectelor de inventar	- 10 lei
▪ cărți, publicații	- 110 lei
▪ protecția muncii	- 107 lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- deplasări, detașari, transferări - 1.904 lei
- alte cheltuieli - 1.767 lei

Pentru anul 2016 nu au fost aprobate în buget cheltuieli de capital de natura activelor fixe.

În cursul anului 2016 s-a finalizat acțiunea de predare către administrațiile fiscale, a dosarelor fiscale privind plata comisionului datorat de către agenții economici pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă de către ITM.

Astfel, s-au predat 590 de dosare ale agenților economici, din care 328 dosare ale agenților economici activi și 262 dosare ale agenților economici aflați în insolvență, totalizând o suma de 232.631,34 lei

În cazul persoanelor fizice care au datorat sume către ITM, s-au predat 649 de dosare, totalizând 243.048,84 lei.

4. Contencios administrativ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în anul 2016, a întocmit prin intermediul inspectorilor de muncă un nr.815 procese verbale de constatare a contravențiilor prin care s-au aplicat amenzi în valoare totală de 1.653.500 lei din care :

- I. În domeniul securității și sănătății în muncă și condițiilor de muncă s-au aplicat 1053 de sancțiuni din care 99 amenzi contravenționale în valoare totală de 720.500 lei, 954 avertismente.
- II. În domeniul relațiilor de muncă s-au aplicat 1.237 sancțiuni, din care 953 avertismente și 284 amenzi contravenționale, în valoare totală de 933.000 lei.

Numărul proceselor verbale de constatare a contravențiilor întocmite de către inspectorii de muncă , în domeniul securității și sănătății în muncă, al condițiilor de muncă și al relațiilor de muncă ce au fost contestate la instanțele judecătorești:

- I. în domeniul securității și sănătății în muncă și condiții de muncă au fost contestate 1 procese verbale de constatare a contravențiilor
- II. în domeniul relațiilor de muncă au fost contestate 28 procese verbale de constatare a contravențiilor;

Numărul propunerilor de anchetă penală înaintate de ITM Harghita, organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri considerate ca infracțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă: 4

Numărul total dosare civile, în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita este/a fost parte anul 2016 : 64 din care 40 dosare pe fond (29 cauze noi + 11 cauze vechi), 24 acțiuni în apel

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- I. În domeniul relațiilor de muncă a fost contestate în această perioadă 28 procese verbale de constatare a contravențiilor
- II. in domeniul securității și sănătății în muncă au fost contestate în această perioadă 1 proces verbal de constatare a contravențiilor

În anul 2016, ITM Harghita s-a constituit ca parte civilă în 28 de cauze noi, ceea ce înseamnă 7,31 % din totalitatea sancțiunilor contravenționale aplicate au fost contestate.

5. Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Harghita asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Harghita monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2016, ITM Harghita a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală.

În anul 2016 au fost înregistrate un număr de 85 de petiții, din care 82 în domeniul relațiilor de muncă iar 3 aveau semnalate aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă. Din cele 85 de petiții, 79 au fost de competența ITM Harghita, 3 au fost redirecționate către alte instituții iar 3 au fost clasate. Toate cele 85 de petiții au fost de la cetățeni, 80 au fost primite pe suport de hârtie iar 8 prin intermediul poștei electronice.