



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI , PROTECȚIEI SOCIALE SI
PERSOANELOR VARSTNICE

Raport de activitate pe anul 2015

ITM HARGHITA

INSPECȚIA MUNCII



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr. 648 / IS /18.01.2016

RAPORT DE ACTIVITATE pe anul 2015

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

1. Securitate și Sănătate în Muncă

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de către cei 4 inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2015
1.	Număr de unități controlate:	589
2.	Număr de controale efectuate:	589
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1.057

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

4.	Fond de timp utilizat (în zile) astfel :	1.057
	• controale preventive	519
	• cercetare accidente de muncă	243
	• consultanță și expertiză	0
	• participare la determinări de noxe	0
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruirii	28
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	5
	• lucrări de birou	95
	• perfecționare profesională	0

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2015, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 589.

În cursul anului 2015, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 44.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 13

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 99

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în anul 2015, a fost de 1560.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 869 bărbați.
- 691 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2015 este de 32

Numărul de unități controlate în anul 2015 - 7

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2015 - 355

Numărul mediu de angajați, în anul 2015 - 620

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2015, este următoarea:

- 520 bărbați
- 100 femei.
- 0 tineri.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2015 -1282

Numărul de unități controlate - 10

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2015 - 280

Numărul mediu de angajați, în anul 2015 - 900

Distribuția persoanelor angajate în anul 2015 este următoarea:

- Bărbați - 600
- femei - 300
- 0 tineri (15 - 18 ani)

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2015

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Harghita	44	1560	869	691	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2015

JUDEȚUL	Unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Harghita	13	13	13	0	99	0
TOTAL	13	13	13	0	99	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2015

JUDEȚUL	existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Harghita	32	620	520	100	0
TOTAL	32	620	520	100	0

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2015

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Harghita	7	7	7	0	355	0
TOTAL	7	7	7	0	355	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2015

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Harghita	1282	900	600	300	0
TOTAL	1282	900	600	300	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2015

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Harghita	10	10	10	0	280	0
TOTAL	10	10	10	0	280	0

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1057 zile, distribuit astfel:

- 519 zile pentru activitatea de prevenire
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM,
- 0 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM.
- 243 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe.
- 5 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 95 zile pentru lucrările de birou.
- 28 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă
- Diferența fiind concediile de odihnă și boala.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2015, I.T.M. Harghita a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 57
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹ - 5
- Legea 360/2003 modificată - 0

¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 26/1995	Alte legi
100	95	5	0

Sanctiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sanctiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrisura măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Harghita

INDICATORI	ANUL 2014	ANUL 2015
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1.236	1.183
• în domeniul SSM	1.236	1.183

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	748.000	641.500
• în domeniul SSM	748.000	641.500
Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0
Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0
Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	2

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2015 a fost de 1183. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 641500 lei.

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în anul 2015, comparativ cu anul 2014, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2014	Anul 2015
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1236	1.183
nr. amenzi	114	90
nr. avertismente	1.122	1.093
Valoare amenzi aplicate (lei)	748.000	641.500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1.236	1.183
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	2

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	32
• nr. avertismente	32
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	15
• nr. avertismente	15
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	11
• nr. avertismente	11
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1.125
• nr. avertismente	1.035
• nr. amenzi contravenționale	90
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	2
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	2

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 28 avertismente.

Rezultatele acțiunilor planificate

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea ITM Harghita din anul 2015 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2015* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: securitate și sănătate în muncă.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

Campanie în domeniul panificatiei

- Numărul de unități controlate - 21.
- Măsuri dispuse - 36
- Sancțiuni contravenționale - 35 avertismente, 1 amenda in valoare de 6000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de construcții

- Numărul de unități controlate - 111
- Măsuri dispuse - 153
- Sancțiuni contravenționale - 133 avertismente, 20 amenzi in valoare de 142000 lei.

Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul exploatarilor forestiere

- Numărul de unități controlate - 10
- Măsuri dispuse - 30
- Sancțiuni contravenționale - 20 avertismente, 10 amenzi - 102.000 lei

Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul reparațiilor auto

- Numărul de unități controlate - 19
- Măsuri dispuse - 44
- Sancțiuni contravenționale - 42 avertismente, 2 amenzi - 11000 lei

Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul invatamentului (campanie locala)

- Numărul de unități controlate - 50
- Măsuri dispuse - 152
- Sancțiuni contravenționale - 152 avertismente.

Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul sanitar

- Numărul de unități controlate - 5
- Măsuri dispuse - 26
- Sancțiuni contravenționale - 16 avertismente.

Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul baruri și restaurante

- Numărul de unități controlate - 46
- Măsuri dispuse - 111
- Sancțiuni contravenționale - 103 avertismente, 8 amenzi - 63000 lei

Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul industriei alimentare

- Numărul de unități controlate - 31
- Măsuri dispuse - 61
- Sancțiuni contravenționale - 58 avertismente, 3 amenzi - 24000 lei

Aspecte metodologice în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței

În anul 2015, s-au efectuat 12 controale în domeniul supravegherii pieței și 391 produse. Au fost aplicate 28 avertismente pentru neconformitățile constatate la agenții economici controlați.

➤ ***Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)***

Prin această acțiune s-a susținut procesul de dezvoltare a unei culturi de prevenire în întreprinderile mici și mijlocii și s-a asigurat sustenabilitatea proiectului Phare România-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii” derulat în perioada 2006-2007.

De asemenea, această acțiune s-a înscris în liniile directoare primite de la Comisia Europeană, prin *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă 2007-2012*, care recomandă statelor membre să găsească mijloace (cum ar fi sesiunile de informare) și să implice inspectorii de muncă pentru promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă în IMM și pentru diseminarea bunelor practici la nivel național.

În anul 2015, obiectivul acțiunii l-a constituit informarea și conștientizarea a cel puțin 60 de angajatori și lucrători din IMM din județul Harghita.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2015

În anul 2015 au fost înregistrate 97 persoane accidentate, dintre care 20 persoane accidentate mortal, 77 cu incapacitate temporara de munca.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri*
- *Exploatare forestiere*
- *Transport și distribuție energie electrică*
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei;*
- *Transport*
- *Activități de asistență medicală*
- *Activități de comerț .*
- *Administrație publică.*

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta peste 40 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 54,1% din numărul total al accidentaților.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, s-a constatat că lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 27,1% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani reprezintă 16,2%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 10 de ani reprezintă 56,7% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 75,7% adică 28 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani 24,3% din totalul accidentaților.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de :

- *conducător auto*
- *electricieni*
- *lucrători forestieri*
- *lucrător în construcții*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al orei producerii* relevă faptul că marea parte a evenimentelor au avut loc în intervalul orar 10 - 14, adică 38 % dintre acestea, urmate de intervalele 6 - 10, 26 % și 14 - 18, 24 %.

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

CNMRMC din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat dinamica morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2015

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie extractivă	6
TOTAL	6

Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale relevă faptul că, în anul 2015 cele mai multe cazuri au fost identificate pentru ocupațiile de *miner*, astfel:

- *miner* - 6 cazuri

În structura morbidității profesionale pentru anul 2015, pe primele locuri s-au situat cazurile de *silicoză*.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Silicoza este o boală incurabilă provocată de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii. În anul 2015, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 2 cazuri de boli profesionale. Bolile profesionale cauzate de pulberile silicogene s-au situat pe primul loc ca număr de îmbolnăviri.

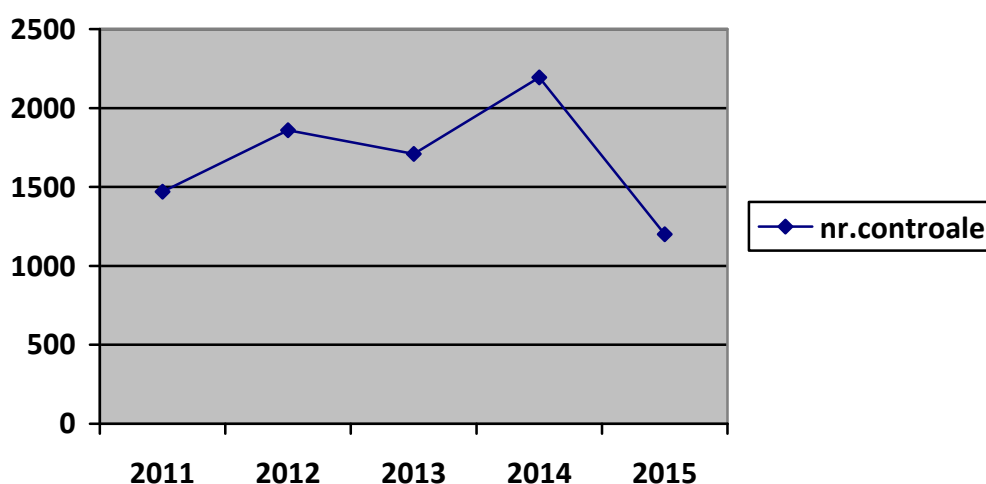
ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2015	Silicoze	6

2. Relații de Muncă

În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni, în principal, pentru diminuarea muncii fără forme legale și a muncii nedeclarate, printre care amintim:

- efectuarea controalelor de specialitate în conformitate cu atribuțiile ce ne revin potrivit actelor normative ce ne reglementează activitatea;
- înființarea unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2015, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, ale HG 500/2011 și ale altor acte normative din domeniul de specialitate Compartimentul Control Relații de Muncă a controlat **1201 angajatori**, fiind identificați **31 agenți economici** care foloseau **72 persoane fără forme legale de angajare**. S-au aplicat **1077 sancțiuni** la **639 de societăți** din care **780 avertismente** și **297 amenzi** în valoare de **914.500 lei**.





❖ Campanii naționale

1. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale în domenii cu incidență majoră

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă, după cum rezultă din cele prezentate mai jos:

▪ **Campania nationala in domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase din perioada 12-13 mai 2015** . în cadrul campaniei au fost controlate 25 de societăți, din care 9 angajatori au fost sancționați, s-au aplicat 15 sancțiuni și în vederea remedierii deficiențelor s-au dispus 55 măsuri.

▪ **Campania națională în domeniul construcțiilor** s-a desfășurat pe parcursul a două perioade, cu următoarele rezultate : - **28-29 aprilie 2015** - 22 angajatori controlați; 14 angajatori sancționați din care 2 pentru munca fără forme legale de angajare; 5 persoane depistate fără contracte individuale de muncă; s-au aplicat 26 sancțiuni, valoare totală a amenzilor - 68500 RON din care 50000 pentru munca fără forme legale ; **18-20 august**

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

2015- - 11 angajatori controlați; 7 angajatori sancționați din; s-au aplicat 11 sancțiuni, valoarea totală a amenzilor - 20000 RON.

- **Campanie națională** privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art.103-107; 111-128; 133-143 din Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - inspectorii de muncă au efectuat 46 controale, au aplicat 49 sancțiuni din care 18 amenzi și 31 de avertismente; valoarea totală a amenzilor aplicate- 54500 RON din care 40000 Ron pentru munca fără forme legale de angajare, fiind depistate 4 persoane fără contracte individuale de muncă.

- **Campania națională privind verificarea respectării Legii nr.52/2011- exercitarea unor activități cu caracter ocazional** -inspectorii de muncă au verificat 27 beneficiari la care au depistat 41 deficiente pentru remedierea lor s-au dispus măsuri; au fost sancționați 21 de beneficiari, fiind aplicate 39 sancțiuni, valoarea totală a amenzilor - 18000 RON pentru încălcarea altor prevederi decât Legea nr.52/2011.

- **Campania națională în domeniul alimentație publică** -s-a desfășurat în perioadele 9-15 noiembrie 2015; 16-23 noiembrie 2015; 23-27 noiembrie 2015. În cadrul campaniei au fost controlați un nr. de 88 angajatori din care au fost sancționați 51, din care un nr de 4 angajatori practică munca fără forme legale, fiind depistate 6 persoane fără contracte individuale de muncă. Valoarea totală amenzilor se cifrează la 84300 Ron din care pentru munca fără forme legale de angajare 60000 RON.

- **Campania națională în domeniul unitatilor care au ca obiect de activitate CAEN 8610- activități de asistență spitalicească** - s-au controlat un nr de 5 angajatori ; au fost aplicate 7 sancțiuni; valoarea totală a amenzilor 8000 RON în temeiul H.G.500/2011,iar pentru remedierea deficiențelor s-au dispus 19 masuri.

-Controale efectuate in cadrul Protocolului de colaborare cu Directia Agricola pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul depozitarii si comercializarii

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

produselor cerealiere și a produselor de panificație în anul 2015 - inspectorii de muncă au verificat 39 de societăți la care au fost identificate 70 de deficiențe pentru remedierea lor s-au luat măsuri și s-au aplicat 15 sancțiuni din care 3 amenzi în valoare de 8000 RON.

Printre deficiențele constatate în urma controalelor amintim :

- Munca nedeclarată, munca fără forme legale de angajare,
- necompletarea sau completarea defectuoasă a Registrului General de Evidență a Salariaților;
- nerespectarea termenelor de transmitere a actelor privind executarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de muncă,
- lipsă contractului colectiv de muncă și a Regulamentului de ordine interioară;
- neevidențierea orelor de muncă prestate;
- nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal și a orelor suplimentare.

2.În cadrul acțiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în anul 2015 s-au verificat 40 societăți și nu s-au constatat încălcări ale prevederilor legale în domeniu.

În baza Protocolului de cooperare încheiat între Inspectoria Muncii, Ministerul Administrației și Internelor -Oficiul Român Pentru Imigrari în anul 2015 s-au efectuat controale la un număr de 7 agenți economici privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Nu s-au constatat deficiențe.

3.Acțiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicată - s-au efectuat un număr de 124 controale. S-au dispus 43 măsuri pentru începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestora la Inspectoratul teritorial de Muncă după încheierea lor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

4. Referitor la acțiunile de control al căror obiect l-a constituit verificarea respectării de către angajatori a H.G.1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară :

din informațiile obținute de la Agenția Județeană Pentru Prestații Sociale Harghita rezultă că până în momentul de față la nivelul județului Harghita este autorizat ca agent de muncă temporară SC TP RESEAUX SRL, CUI 24961090, sediul social -Miercurea Ciuc, str. Timisoarei Nr.53, jud Harghita, autorizația seria A nr.0000106 din data de 18.10.2012 si prelungit din data de 18.10.2014 fiind valabilă până la data de 17oct. 2016.

5. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, a altor acte normative din domeniul dreptului muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În anul 2015 s-a pus accent tot pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea aplicarii art 16 alin 1 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe zone in care in procent de 70 % s-au verificat punctele de lucru active.

Rezultatele controalelor efectuate in vederea depistarii muncii nedeclarate in anul 2015 se concretizează in numar de **1152 de societati controlate din totalul de 1201 unități**. Cu ocazia controalelor s-au aplicat **31 de amenzi in valoare de 510.000 lei** din totalul de 914500 RON valoarea amenzilor aplicate in anul 2015.

In cursul anului 2015 s-au efectuat controale la un numar de **1195 angajatori in vederea verificarii modului in care sunt respectate prevederile Codului Muncii** cu privire la intocmirea contractelor individuale de munca, timpul de munca si repausul saptamanal, orele suplimentare prestate de catre angajati si orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihna, executarea si incetarea contractului de munca etc. Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii in anul 2015 au fost aplicate **370 sanctiuni din care s-a aplicat 45 de amenzi in valoare de 531.000 RON si 325 de avertismente**.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de munca

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

nu pot face dovada refuzului de catre angajat de a completa fisele de identificare, porti inchise la locurile de munca unde se lucreaza ziua sau noaptea, caini lasati liberi in curtea societatilor, in cazul in care se depisteaza persoana fara forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivatii cum ar fi - „sunt in perioada de probă”, „sunt doar pentru testarea capacitatii de munca”, „inlocuiesc momentan doar azi sau doar o ora „etc.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului saptamanal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a lasat ca masura obligatorie evidentierea in foile de prezenta a orelor de noapte lucrate de angajati, precum si evidentierea pe statele de plata a sporului de noapte acordat. In anul 2015 Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita a fost informat de catre 35 societati ca in mod frecvent utilizeaza munca de noapte in conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii

6.Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

În ceea ce privește respectarea de către angajatori a prevederilor Legii 202/2002 se constată că s-au efectuat 452 controale; nu s-au depistat deficiențe referitoare la respectarea prevederilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.

În cazul verificărilor efectuate în temeiul OUG 96/2003 la 534 de angajatori s-au constatat nerespectări ale prevederilor legale si s-au aplicat 15 sanctiuni (avertismente).Pentru remedierea deficientelor s-au dispus 49 de masuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

7.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000 cu modificările și completările ulterioare, Corpul de Control - Relații de Muncă a reverificat unitățile din județ care sunt înregistrate în registrul special pentru a presta activități de mediere și plasare a forței de muncă.În județul Harghita avem 8 societăți înregistrate cu activitate de mediere a forței de muncă . Nu s-au constatat deficiențe.

8.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În urma acțiunilor organizate de ITM Harghita se verifica munca de noapte unde este cazul si acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de munca.Nu s-au constatat la nici o societate deficiente majore in acest caz. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 35.

9.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 500/2011. Astfel, în conformitate cu prevederile HG 500/2011 s-au verificat **1163 societati si au fost sanctionate 433 societati la care s-a aplicat 628 sancțiuni contravenționale din care 245 amenzi in valoare de 329500 RON**.De asemenea au fost identificate **1263 persoane transmise in REVISAL fara respectarea H.G. 500/2011**. Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat si dosarele de personal a angajatilor iar in cazul in care nu contineau actele necesare angajarii s-au dispus masuri de remediere a deficiențelor prin completarea dosarului.

10.Verificarea situației financiare a societăților aflate în insolvență pe baza de inspecții fiscale

În cele 12 luni din anul 2015 inspectorii de muncă au efectuat **140 rapoarte de inspecție fiscală** pentru clarificarea situației financiare a unor agenți economici.

11.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legislației muncii în parteneriat cu alte instituții de control.

În legătură cu acest aspect instituția noastră a organizat și desfășurat acțiuni comune cu Oficiul Român de Imigrări conform planului de acțiuni, cu Inspectoratul Județean de Jandarmi Harghita, cu Direcția Agricolă semnatare ale Protocoalelor de colaborare,etc.

12. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei nr.96/71/CE privind detasarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.

În legătură cu respectarea prevederilor acestui act normativ facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita în anul 2015 nu s-au identificat situații care să intre sub incidența actului normativ mai sus amintit .

13. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita nu au fost transmise comunicări privind detașarea salariaților, potrivit art.6 din Legea nr.344/2006, iar cu ocazia controalelor întreprinse de inspectorii de muncă nu au fost identificate unități care să intre sub incidența acestor acte normative.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

14. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 78 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap - s-au efectuat 32 controale pentru verificarea respectării art 78 din Legea 448/2006; s-a aplicat o sancțiune -1 avertisment; s-au dispus 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

15. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011-

exercitarea unor activități cu caracter ocazional -inspectorii de munca au verificat, înafara campaniei la nivel national desfășurată în perioada 28 .09.2019- 09.10.2015, 40 beneficiari ; au fost sancționați 13 beneficiari, fiind aplicate 14 sancțiuni din care 10 avertismente și 4 amenzi in valoare de 46000 RON.

16.Alte actiuni

- **Actiuni de control la furnizorii de formare profesională de la nivelul AJOFM-urilor - s-au efectuat un nr. 4 controale; nr angajatorilor sanctionati -3; s-au aplicat 4 sanctiuni o amendă in valoare de 8000 lei în temeiul H.G.500/2011 și 3 avertismente aplicate in temeiul H.G.500/2011 si Legii nr.108/1999.**

- **Acțiuni privind eliminarea muncii copilului**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

Majoritatea controalelor efectuate au avut caracter de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

În ceea ce privește activitatea **Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă** în cursul anului 2015 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

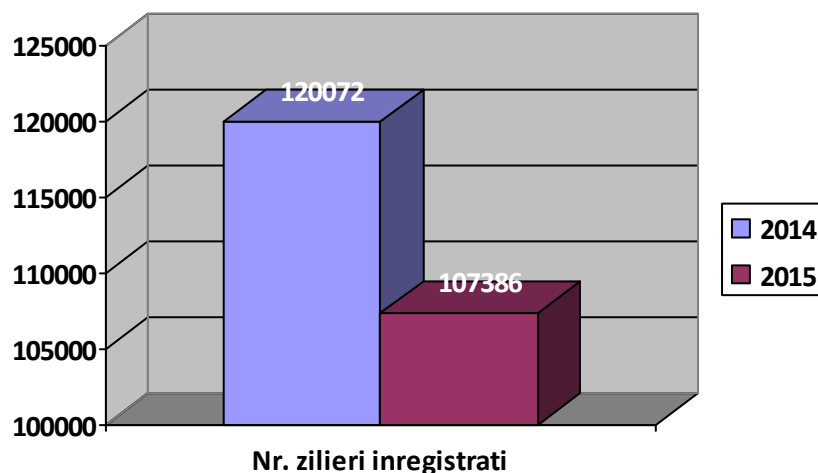
a) **Înregistrarea extraselor Registrelor de Evidență ale Zilierilor** conform art.7 alin.2 din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, potrivit acestor prevederi beneficiarii vor înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă. Ca urmare a depunerii acestor registre la nivelul Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat :

- nr zilieri înregistrați - de **107.386 zilieri** (poziții în registru).

Perioada	Nr.zilieri înregistrați(poziții în registru).
Anul 2014	120.072
Anul 2015	107.386

INSPECȚIA MUNCII

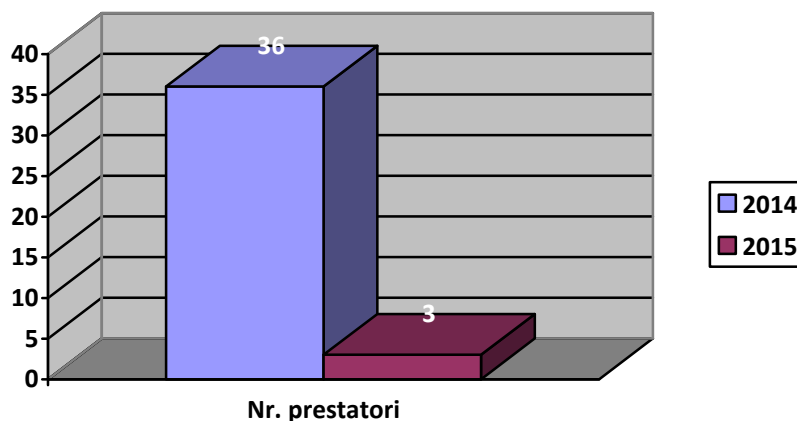
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



b) **Înregistrarea prestatorilor de servicii** la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile înscrise la cap III, pct 10 din anexa la Ordinul nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare:

- nr prestatori înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita - **3 prestatori.**

Perioada	Nr.prestatori
Anul 2014	36
Anul 2015	3



INSPECȚIA MUNCII

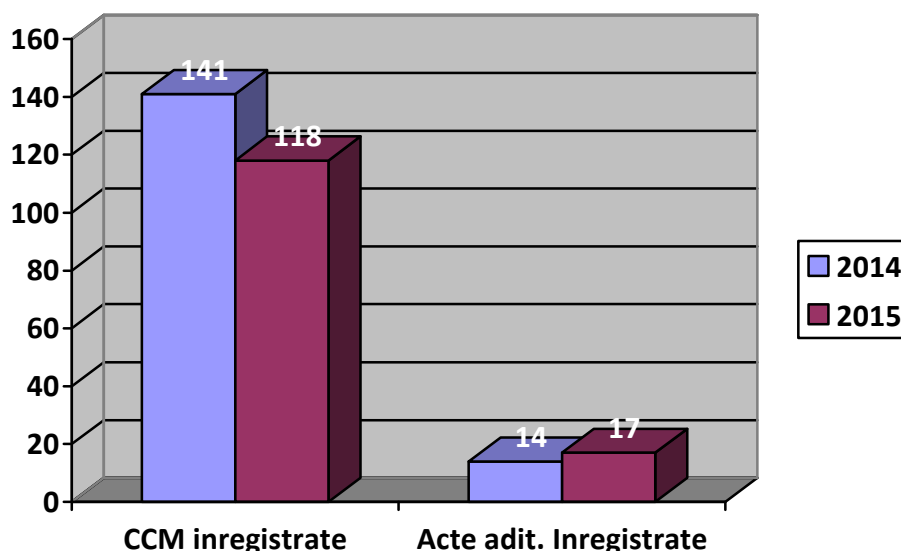
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

De precizat este faptul că de la intrarea în vigoare a H.G. 500/2011 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat 190 prestatori servicii pentru completarea și transmiterea registrului general de evidență al salariaților.

c) În conformitate cu prevederile art. art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011 legea dialogului social contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează, prin grija părților, la inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor la nivel de unitate.

În cursul anului 2015 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat 118 contracte colective de muncă și 17 acte adiționale la contractele colective de muncă

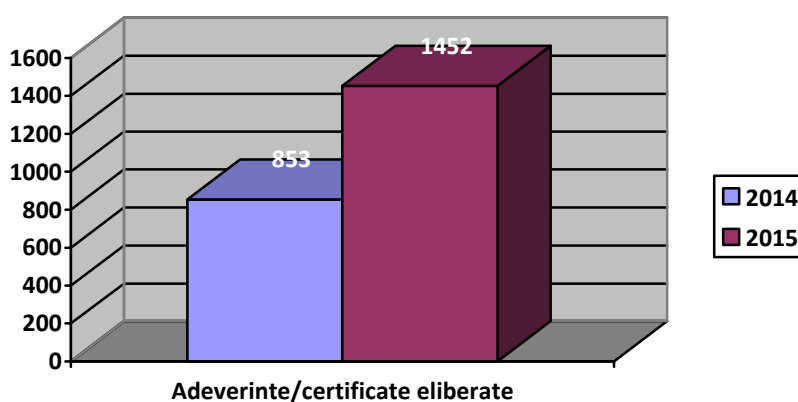
Perioada	Contracte colective de muncă înregistrate	Acte adiționale înregistrate
Anul 2014	141	14
Anul 2015	118	17



d) În conformitate cu HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în cursul anului 2014 s-au eliberat parole pentru angajatori în număr de 647.

e) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul anului 2015 se ciferează la un nr. de 1452.

Perioada	Adeverințele /certIFICATELE eliberate
Anul 2014	853
Anul 2015	1452



f) În cadrul acțiunilor de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicata, s-au efectuat un număr de 124 controale. În cazul în care s-a constatat că nu se respectă prevederile legale în materie, s-au dispus măsuri 43 de măsuri privind începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, respectiv înregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de muncă după încheierea lor.

g) În ceea ce privește elaborarea/revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul relațiilor de muncă această activitate s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice nr.946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management/control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial, cu modificările și completările ulterioare și a planificării elaborării/revizuirii procedurilor operaționale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale.

În acest sens au fost înființate și cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea pagini web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră. De asemenea agenții economici sunt informați prin e-mail, dacă solicită acest lucru, asupra noutăților legislative din domeniul de specialitate.

3. Contencios administrativ

În anul 2015, ITM Harghita s-a constituit ca parte civilă în 30 de cauze noi, ceea ce înseamnă 7,11 % din totalitatea sancțiunilor contravenționale aplicate, 38 de cauze în apel și recurs și 620 de dosare privind procedura insolvenței și falimentului.

4. Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Harghita asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Harghita monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2015, ITM Harghita a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală.

În anul 2015 au fost înregistrate un număr de 289 de petiții, din care 288 în domeniul relațiilor de muncă iar 5 aveau semnalate și aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă. Din cele 289 de petiții, 281 au fost de competența ITM Harghita, 2 au fost redirecționate către alte instituții iar 6 au fost clasate. Din cele 289 de petiții 155 au fost

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

de la cetățeni iar 134 de la organizații legal constituite, 278 au fost primite pe suport de hârtie iar 11 prin intermediul poștei electronice.