



Informare privind realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita pe trimestrul I 2015

Inspeția Muncii, este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, cu sediul în municipiul București, cu personalitate juridică și este finanțată integral de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Inspeția Muncii îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

Securitate și Sănătate în Muncă

Inspeția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă, are următoarele atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței:

- a) controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- c) controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- d) autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- f) eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- g) dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- h) dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- i) controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- j) restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- k) prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- l) colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- m) colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de munca, să ia măsurile necesare pentru

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Astfel, angajatorul are obligația:

- a) să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- b) ca, ulterior evaluării prevăzute la lit. a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;
- c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;
- d) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;
- e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.

Atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații:

- a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;
- b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;
- c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;
- d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor :

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanță	Trim. 1 2014	Trim. 1 2015	%
1	Număr de unități controlate:	257	154	0,6
2	Număr de controale efectuate:	257	154	0,6
3	Număr evenimente comunicate de angajatori	12	23	1,9
	• Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	9	14	1,5
	• Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	0	3	3
4	Număr de incidente periculoase	0	0	0
5	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	413	347	0,8
6	Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	248.000	177.000	0,7
7	Număr de propuneri de urmarire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0
8	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	0	0	0
9	Numărul de instalații a caror activitate a fost sistată	0	0	0

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul trimestrului I, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 154, numărul efectiv de inspectori de muncă a scăzut fata de trimestrul I al anului 2014. În acest moment compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă își desfășoară activitatea de îndumare și control un număr de 4 inspectori de muncă. La data raportului, în județul Harghita își desfășurau activitatea un număr de **7.830** (05.03.2015, ultima dată la care gestionarul bazei de date a transmis informațiile) de firme care au declarat că utilizează forță de muncă în baza unui contract individual de muncă (raport Revisal).

În cursul trimestrului I, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Campanii naționale, în domeniul securității și sănătății în muncă, in curs de desfasurare

I. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

- Proiectul se desfasoara in Odorheiu Secuiesc in parteneriat cu Colegiul Tehnic Banyai Janos si Grupul Scolar Eotvos Jozsef.

II. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

- In cursul trimestrului I al anului 2015 au fost controlate 3 unitati si s-au verificat 87 de produse. S-a constatat ca toate produsele sunt conforme cu legislatia in vigoare.

III. Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

- In curs de desfasurare. Campania se desfasoara pe tot parcursul anului 2015.
 - Numărul de unități controlate - 10
 - Măsuri dispuse - 15
 - Sancțiuni contravenționale - 4 amenzi in valoare de 31.000 lei si 11 avertismente.

IV. Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520.

- In curs de desfasurare. Campania se desfasoara pe tot parcursul anului 2015.

V. Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.

- Numărul de unități controlate - 14
- Măsuri dispuse - 17

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- Sancțiuni contravenționale - 4 avertismente, 13 amenzi - 85.000 lei

VI. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

- In curs de desfasurare. Campania se desfasoara pe tot parcursul anului 2015.

VII. Acțiuni de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).

- In curs de desfasurare. Campania se desfasoara pe tot parcursul anului 2015

Evenimente

În trimestrul I al anului 2015 au fost accidentati 23 de lucrători la locul de muncă din care:

- 5 urmate de decesul lucrătorilor (- **domenii de activitate** : distributia energiei electrice,fabricarea utilajelor,exploatari forestiere, fabricarea de constructii metalice, comert cu ridicata - accident de circulatie) din care 2 accidente de muncă.
- 18 urmate de incapacitatea temporară de muncă a lucrătorilor (- **domenii de activitate**- confectii, prelucrarea primara a lemnului, activitati ale cluburilor sportive,transport rutier de marfuri, exploatari forestiere, alte activitati postale si de curier,

Cauzele producerii evenimentelor

- Sinucideri.
- Nu s-au respectat instructiunile de lucru.
- Nu s-au luat masuri de securitate corespunzatoare la locurile de munca.
- Accidente rutiere
- Nu s-au asigurat echipamentele de muncă contra deplasarilor necomandate
- Lipsa calificare.
- Căderi de la înălțime - nu se amenajează locurile de muncă la înălțime corespunzator
- Suprafețele de deplasare în incinta unității nu sunt întreținute necorespunzator

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În urma controalelor s-au constatat următoarele deficiențe principale, și enumerarea nu este completă :

- Lipsă semnalizare de securitate
- Nu se acordă lucrătorilor echipament individual de protecție
- La acordarea echipamentului individual de protecție nu se ține seama de riscurile prezente la locul de muncă
- Lucrătorii nu poartă echipamentul individual de protecție
- Nu se verifică la termenul scadent rezistența de dispersie a prizelor de împământare.
- Lipsă apărători de protecție la echipamentele de muncă
- Lipsă verificare ISCIR a echipamentelor de muncă - unde e cazul
- Lipsă calificare personal
- Lipsă instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă
- Lipsă dispozitive mobile sau fixe de sprijinire a malurilor la lucrările de săpături
- În parchetele de exploatare forestieră se efectuează lucrări specifice suprapuse
- Lipsă verificări tehnice periodice la tractoarele forestiere
- Lipsă examene medicale periodice
- Cablurile electrice sunt pozate necorespunzător - pericol de electrocutare
- Locurile de muncă aflate la înălțime sunt amenajate necorespunzător
- Prezența la locurile de muncă a lucrătorilor sub influența băuturilor alcoolice
- Prezența la locurile de muncă a lucrătorilor obosiți

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.*

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Harghita

INDICATORI	Trim. I 2015
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	347
Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	177.000
Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în trimestrul I a fost de 347. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 177.000 lei.

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în trimestrul I 2015, comparativ cu trimestrul I 2014, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Trim.I 2014	Trim. I 2015
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	413	347
nr. amenzi	39	26
nr. avertismente	374	321
Valoare amenzi aplicate (lei)	248.000	177.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	413	347

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	0

Relații de Muncă

Inspecția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă, are următoarele atribuții specifice în **domeniul relațiilor de muncă** :

- a) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- b) controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- c) controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- e) controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- f) primește și transmite în sistem informatic, prin inspectoratele teritoriale de muncă, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- g) asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților;

În ceea ce privește activitatea de **control relații de muncă** au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale și a muncii nedeclarate, printre care amintim:

- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă

1.În primele trei luni ale anului 2015, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, ale HG500/2011, Compartimentul Control Relații de Muncă a controlat 348 de angajatori, fiind identificați 3 agenți economici care foloseau 8 persoane fără forme

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

legale de angajare. S-au aplicat 320 sancțiuni la 186 de societăți din care 231 avertismente și 89 amenzi în valoare de 201.000 lei.

2. În cadrul acțiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OUG 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în primele trei luni ale anului 2015 s-au verificat 19 societăți și nu s-au constatat încălcări ale prevederilor legale în domeniu.

În colaborare cu Biroul pentru Imigrări al județului Harghita, în baza Protocolului de cooperare încheiat între Inspectoratul Muncii, Ministerul Administrației și Internelor, în primul trimestru al anului 2015 s-a efectuat un control la un agent economic privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Nu s-au constatat deficiențe.

3. Acțiunile de control al căror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicată, s-au efectuat un număr de 33 controale. S-au dispus 8 măsuri pentru începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestora la Inspectoratul teritorial de Muncă, după încheierea lor.

4. Referitor la acțiunile de control al căror obiect l-a constituit verificarea respectării de către angajatori a H.G.1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară :

- din informațiile obținute de la Agenția Județeană Pentru Prestații Sociale Harghita rezultă că până în momentul de față la nivelul județului Harghita este autorizat ca agent de muncă temporară SC TP RESEAUX SRL, CUI 24961090, sediul social -Miercurea Ciuc, str. Timisoarei Nr.53, jud Harghita, autorizația seria A nr.0000106 din data de 18.10.2012 și prelungită la data de 18.10.2014, fiind valabilă până la data de 17 oct. 2016. În primul trimestru al anului 2015 nu s-a verificat societatea autorizată ca agent de muncă temporară.

5. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, a altor acte normative din domeniul dreptului muncii.

- Depistarea muncii fără forme legale de angajare

În primele trei luni ale anului 2015 s-a pus accent pe diminuarea muncii fără forme legale de angajare, verificarea aplicării art 16 alin 1 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificările s-au efectuat pe zone în care în procent de 80 % s-au verificat punctele de lucru active.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Rezultatele controalelor efectuate in vederea depistarii muncii nedecarate se concretizează in numar de **332 de societati controlate** . Cu ocazia controalelor s-au aplicat **amenzi in valoare de 80.000 lei**.

In primul trimestru al anului 2015 s-au efectuat controale la un numar de 348 angajatori in vederea verificarii modului in care sunt respectate prevederile Codului Muncii cu privire la intocmirea contractelor individuale de munca, timpul de munca si repausul saptamanal, orele suplimentare prestate de catre angajati si orele de noapte, acordarea drepturilor salariale,concediile de odihna, executarea si incetarea contractului individual de munca etc. Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii au fost aplicate 90 sanctiuni din care s-au aplicat 5 amenzi in valoare de 83.000 lei si 85 de avertismente.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de munca nu pot face dovada refuzului de catre angajat de a completa fisele de identificare; porti inchise la locurile de munca unde se lucreaza ziua sau noaptea; caini lasati liberi in curtea societatilor; in cazul in care se depisteaza persoane fara forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivatii cum ar fi - „sunt in perioada de probă”,”sunt doar pentru testarea capacitatii de munca”,”inlocuiesc momentan doar azi sau doar o ora ,, etc.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului saptamanal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările si completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a lasat ca masura obligatorie evidentierea in foile de prezenta a orelor de noapte lucrate de angajati, precum si evidentierea pe statele de plata a sporului de noapte acordat. In primele trei luni ale anului 2015 Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita a fost informat de catre 5 societati că in mod frecvent utilizeaza munca de noapte, in conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii .

6.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile referitoare la salariul minim pe economie .

În urma controalelor efectuate s-a constatat că agenții economici respectă prevederile privind acordarea salariului minim pe economie .

7.Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În aplicarea Legii 202/2002 din 177 controale efectuate nu s-au depistat deficiențe referitoare la respectarea prevederilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați. În cazul verificărilor efectuate în temeiul OUG 96/2003, la un nr de 201 angajatori verificați, s-au constatat nerespectări ale prevederilor legale la o societate și s-a aplicat 1 avertisment. Pentru remedierea deficienței s-a dispus măsură în acest sens.

8.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Control Relații de Muncă, în primul trimestru al anului 2015 nu a verificat unitățile care sunt înregistrate în registrul special pentru a presta activități de mediere și plasare a forței de muncă. În Harghita avem 13 societăți înregistrate cu activitate de mediere a forței de muncă în străinătate din care active 8 societăți. Controale în acest domeniu urmează a fi efectuate în perioada următoare.

9.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În trimestrul I al anului 2015 Compartimentul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Harghita a organizat o acțiune de control de după masă și de noapte între orele 20 și 24 în vederea identificării muncii fără forme legale de angajare, în localitatea Odorheiu Secuiesc, punând accent deosebit și pe munca prestată în timpul nopții denumită munca de noapte. Cu această ocazie s-a verificat și acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de muncă. Nu s-a constatat la nici o societate deficiențe în acest domeniu. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 106.

10.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 500/2011. Astfel, în conformitate cu prevederile HG 500/2011 s-au verificat 346 societăți și au fost sancționate 137 societăți la care s-au aplicat 214 sancțiuni contravenționale din care 83 amenzi în valoare de 102.000 lei. De asemenea au fost identificate 307 persoane transmise în REVISAL fără respectarea H.G. 500/2011. Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat și dosarele de personal ale angajaților, iar în cazul în care nu conțineau actele necesare angajării s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor prin completarea dosarului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

11.Verificarea situației financiare a societăților aflate în insolvență pe baza de inspecții fiscale

În primele trei luni din anul 2015 inspectorii de muncă au efectuat **48 rapoarte de inspecție fiscală** pentru clarificarea situației financiare a unor agenți economici.

12.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legislației muncii în parteneriat cu alte instituții de control.

S-au organizat și desfășurat acțiuni comune cu Biroul pentru Imigrari al județului Harghita conform planului de acțiuni și cu Directia Agricolă, instituții semnatare ale Protocoalelor de colaborare, etc.

13. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei nr.96/71/CE privind detasarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita în primele trei luni ale anului 2015 nu s-au efectuat controale de către inspectorii de muncă, pe acest segment urmând ca în perioada următoare să se efectueze controale.

14. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita nu au fost transmise comunicări privind detașarea salariaților, potrivit art.6 din Legea nr.344/2006, iar cu ocazia controalelor întreprinse de inspectorii de muncă nu au fost identificate unități care să intre sub incidența acestor acte normative.

15.Alte acțiuni

●Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 78 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Pentru verificarea respectării art 78 din Legea 448/2006. s-au efectuat **controale la 20 de societati** din care la o societate s-au depistat deficiente pentru care a fost sanctionată cu avertisment și s-au dispus 2 măsuri de remediere .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

● Acțiuni privind eliminarea muncii copilului

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

Majoritatea controalelor efectuate au avut caracter de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

În ceea ce privește activitatea **Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă** în cursul trimestrului I 2015 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Înregistrarea extraselor Registrelor de Evidență ale Zilierilor conform art.7 alin.2 din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

- nr zilieri înregistrați până la data de 31.03.2015 - **10772 zilieri**

b) Înregistrarea prestatorilor de servicii la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile înscrise la cap III, pct 10 din anexa la Ordinul nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare:

- nr prestatori înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita - **2**

c) Înregistrarea contractelor colective de muncă și a actelor aditionale conform art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011, legea dialogului social:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- nr. contracte colective de muncă înregistrate - **19** ;
- nr acte aditionale la contractele colective de muncă - **5** ;

d) În confomitate cu HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților in trimestrul I 2015 **s-au eliberat parole** pentru angajatori în nr. de **144**.

e) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul trim I 2015 se cifrează la 276.