



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr. 6242 /IS/ 20.07.2015

## **RAPORT DE ACTIVITATE**

### **pe semestrul I 2015**

Inspecția Muncii, este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, cu sediul în municipiul București, cu personalitate juridică și este finanțată integral de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Inspecția Muncii îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Inspecția Muncii are în subordine inspectorate teritoriale de muncă, instituții cu personalitate juridică, care se organizează în fiecare județ și în municipiul București.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

## Securitate și Sănătate în Muncă

Inspecția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă, are următoarele atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței:

- a) controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- c) controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- d) autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- f) eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- g) dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- h) dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- i) controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- j) restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- k) prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- l) colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- m) colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de munca, să ia măsurile necesare pentru :

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Astfel, angajatorul are obligația:

- a) să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- b) ca, ulterior evaluării prevăzute la lit. a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;
- c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;
- d) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;
- e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.

Atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații:

- a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;
- c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;
- d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.

### Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor :

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanță	Sem. 1 2014	Sem. 1 2015	%
1	Număr de unități controlate:	448	317	0,70
2	Număr de controale efectuate:	448	317	0,70
3	Număr evenimente comunicate de angajatori	26	43	1,65
	• Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	12	16	1,33
	• Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	5	7	1,4
4	Număr de incidente periculoase	0	0	0
5	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	711	733	1,03
6	Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	433000	325000	0,75
7	Număr de propuneri de urmarire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0
8	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	0	0	0
9	Numărul de instalații a caror activitate a fost sistată	0	0	0

### Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea ITM Harghita din semestrul I a anului 2015 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2015* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cursul semestrului I 2015, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior datorită numărului mare de evenimente semnificate de la începutul anului. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 317. În acest moment compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă își desfășoară activitatea de îndrumare și control un număr de **4 inspectori de muncă**. La data raportului, în județul Harghita își desfășurau activitatea un număr de 8.076 de firme care au declarat că utilizează 79.190 persoane în baza a 80.304 contracte individuale de muncă ( raport Reges ).

În cursul semestrului I 2015, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

### ***Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale***

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

#### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în semestrul I 2015 a fost de 44.

Numărul de unități controlate în semestrul I 2015 a fost de 5

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 150

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în semestrul I 2015, a fost de 1560.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 869 bărbați.
- 691 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

#### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în semestrul I 2015 este de 32

Numărul de unități controlate în semestrul I 2015 - 1

Numărul de angajați din unitățile controlate în semestrul I 2015 - 20

Numărul mediu de angajați, în semestrul I 2015 - 620

Distribuția persoanelor angajate, în semestrul I 2015, este următoarea:

- 520 bărbați
- 100 femei.
- 0 tineri.

#### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în semestrul I 2015 -27

Numărul de unități controlate în semestrul I 2015 - 4

Numărul de angajați în unitățile controlate în semestrul I 2015 - 150

Numărul mediu de angajați, în semestrul I 2015 - 650

Distribuția persoanelor angajate în semestrul I 2015 este următoarea:

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- Bărbați - 599
- femei - 51
- 0 tineri (15 - 18 ani)

### **Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în semestrul I 2015**

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
44	1560	869	691	0

### **Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în semestrul I 2015**

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
5	5	5	0	150	0

### **Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în semestrul I 2015**

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
32	620	520	100	0

### **Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în semestrul I 2015**

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
1	1	1	0	20	0

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

### *Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în semestrul I 2015*

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
17	650	599	51	0

### *Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în semestrul I 2015*

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
4	4	4	0	150	0

Numărul de unități controlate în cadrul campaniilor naționale, în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități

### Campanie în domeniul panificației

- Numărul de unități controlate - 21.
- Măsuri dispuse - 36
- Sancțiuni contravenționale - 35 avertismente, 1 amendă în valoare de 6000 lei.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

#### Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de construcții

- Numărul de unități controlate - 43
- Măsuri dispuse - 70
- Sancțiuni contravenționale - 63 avertismente, 7 amenzi in valoare de 50000 lei.

#### Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul exploatarea forestiere

- Numărul de unități controlate - 10
- Măsuri dispuse - 30
- Sancțiuni contravenționale - 20 avertismente, 10 amenzi - 102.000 lei

#### Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul reparațiilor auto

- Numărul de unități controlate - 8
- Măsuri dispuse - 18
- Sancțiuni contravenționale - 17 avertismente, 1 amenda - 7000 lei

#### Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul învățământului (campanie locală)

- Numărul de unități controlate - 50
- Măsuri dispuse - 152
- Sancțiuni contravenționale - 152 avertismente.

## Supravegherea pieței

În semestrul I al anului 2015, s-au efectuat 6 controale în domeniul supravegherii pieței și 178 produse. Au fost aplicate 15 avertismente agenților economici controlați, pentru neconformitățile constatate.

➤ *Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)*

Prin această acțiune s-a susținut procesul de dezvoltare a unei culturi de prevenire în întreprinderile mici și mijlocii și s-a asigurat sustenabilitatea proiectului Phare România-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii” derulat în perioada 2006-2007.

De asemenea, această acțiune s-a înscris în liniile directe primite de la Comisia Europeană, prin *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă 2007-2012*, care recomandă statelor membre să găsească mijloace (cum ar fi sesiunile de informare) și să implice inspectorii de muncă



pentru promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătate în muncă în IMM și pentru diseminarea bunele practici la nivel național.

În anul 2015, obiectivul acțiunii l-a constituit informarea și conștientizarea a cel puțin 30 de angajatori și lucrători din IMM din județul Harghita.

Fiecare participant la sesiunea de informare a primit o mapă cu materiale informative (pliante, broșuri, afișe, ghidul de evaluare a riscului elaborat de Inspeția Muncii în cadrul proiectului PHARE România-Austria, precum și un CD cu informații în domeniul SSM).

Fiecare participant la sesiune a completat un *chestionar de evaluare* în care și-a exprimat opinia privind modul de organizare, temele abordate, prezentările experților, precum și temele de interes pentru care ar dori să se organizeze sesiunile de informare ulterioare.

## Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2015, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat acțiunea:

➤ ***Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2015***

Obiectivul acțiunii a fost verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În cadrul acestei acțiuni s-au derulat acțiuni de control reactiv la producători, importatori și distribuitori din județul Harghita.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 178 produse.

Pentru neconformități s-au aplicat 15 avertismente.

## ***Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă***

În cursul semestrului I al anului 2015, I.T.M. Harghita a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 57
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995<sup>1</sup> - 5
- Legea 360/2003 modificata - 0

---

<sup>1</sup> Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
107	57	5	45

## Evenimente

În semestrul I al anului 2015 au fost accidentati 43 de lucrători la locul de muncă din care:

- 10 urmate de decesul lucrătorilor - **domenii** : depozit materiale construcții, exploatare forestieră, prelucrări mecanice, transport rutier de mărfuri, distribuție energie electrică, administrație publică locală.
- 33 urmate de incapacitatea temporară de muncă a lucrătorilor - **domenii** : transport persoane, comerț, protecție și pază, panificație, instituții publice, tipografii, textile, construcții, prelucrarea lemnului, depozit materiale de construcții, metalurgie, unități sanitare.

*Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate*, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta peste 40 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 54,1% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 27,1% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani reprezintă 16,2%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 10 de ani reprezintă 56,7% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 75,7% adică 28 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani 24,3% din totalul accidentaților.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de :

- conducător auto
- lucrători forestieri
- lucrător în construcții

#### Cauzele producerii evenimentelor

- Datorate unor afecțiuni patologice
- Accidente rutiere
- Nu s-au asigurat echipamentele de muncă contra deplasărilor necomandate
- Se prelucrează la echipamentele de muncă din industria lemnului, repere scurte
- Căderi de la înălțime - nu se amenajează locurile de muncă la înălțime corespunzător
- Suprafețele de deplasare în incinta unității nu sunt întreținute necorespunzător
- Nu sunt respectate procedurile, instrucțiunile proprii de securitate a muncii.

În urma controalelor s-au constatat următoarele deficiențe principale, și enumerarea nu este completă :

- Lipsă semnalizare de securitate
- Nu se acordă lucrătorilor echipament individual de protecție
- La acordarea echipamentului individual de protecție nu se ține seama de riscurile prezente la locul de muncă
- Lucrătorii nu poartă echipamentul individual de protecție
- Nu se verifică la termenul scadent rezistența de dispersie a prizelor de împământare.
- Lipsă apărători de protecție la echipamentele de muncă
- Lipsă verificare ISCIR a echipamentelor de muncă - unde e cazul
- Lipsă calificare personal
- Lipsă instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă
- Lipsă dispozitive mobile sau fixe de sprijinire a malurilor la lucrările de săpături
- În parchetele de exploatare forestieră se efectuează lucrări specifice suprapuse
- Lipsă verificări tehnice periodice la tractoarele forestiere
- Lipsă examene medicale periodice
- Cablurile electrice sunt pozate necorespunzător - pericol de electrocutare

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- Locurile de muncă aflate la înălțime sunt amenajate necorespunzător
- Prezența la locurile de muncă a lucrătorilor sub influența băuturilor alcoolice
- Prezența la locurile de muncă a lucrătorilor obosiți

## Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

CNMRMC din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat dinamica morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

### Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2015

*Repartiția pe ocupații* a cazurilor noi de boli profesionale relevă faptul că, în semestrul I a anului 2015 au fost identificate numai pentru ocupația de *miner* 2 cazuri.

### Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2015, pe primele locuri s-au situat cazurile de *silicoză*, *silicoza* fiind o boală incurabilă provocată de inhalarea

pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii.

În semestrul I a anului 2015, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 2 cazuri de boli profesionale.

### **Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă**

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sanctiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în semestrul I a fost de 733. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 325.000 lei.

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în semestrul I 2015, comparativ cu semestrul I 2014, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

INDICATORI	Sem.I 2014	Sem. I 2015	%
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	711	733	1,03
• nr. amenzi	68	48	0,70
• nr. avertismente	643	685	1,06
Valoare amenzi aplicate (lei)	433000	325000	0,75
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	711	733	1,03
Nr. sistări de activitate	0	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	0	0

*Sanțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale*

AGRICULTURĂ	Anul 2015
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	10
• nr. avertismente	10
• nr. amenzi contravenționale	0
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2015
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	8
• nr. avertismente	8
• nr. amenzi contravenționale	0
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2015
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	2
• nr. avertismente	2
• nr. amenzi contravenționale	0
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2015
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	713
• nr. avertismente	665
• nr. amenzi contravenționale	48
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0



## Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 15 avertismente.

## Relații de muncă

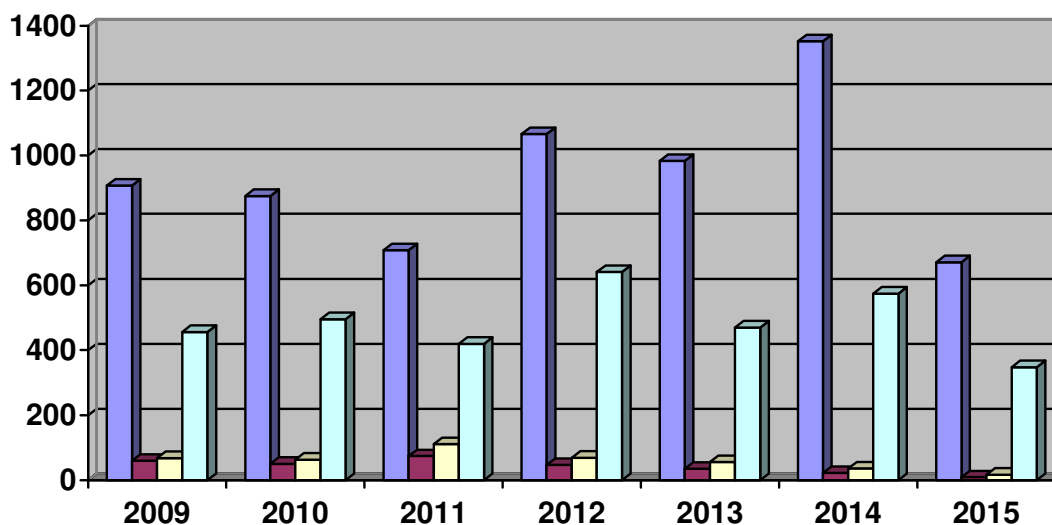
În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim:

- actualizarea pagini de web - [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- campanii naționale sau acțiuni privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor - construcții, industria textile, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, paza, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, cabinete medicale unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, grădinite cu program prelungit.
- campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutării și produse făinoase”
- controale cu echipe formate de inspectori de la relațiile de muncă și ISCTR-ul.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr. crt.		6 luni 2009	6 luni 2010	6 luni 2011	6 luni 2012	6 luni 2013	6 luni 2014	6 luni 2015
1	<i>Număr angajatori controlați</i>	907	875	708	1066	983	1352	671
2	<i>Angajatori depistați cu muncă nedeclarată</i>	60	50	74	47	35	22	9
3	<i>Persoane depistate fără forme legale</i>	68	63	111	69	56	36	17
4	<i>Angajatori sanctionati</i>	456	496	420	641	470	575	348
5	<i>sanctiuni</i>	744	728	595	924	743	880	593
6	<i>Amenzi aplicate</i>	119	127	162	298	245	241	160
7	<i>Masuri dispuse</i>	2288	2886	1993	3042	2354	2569	1601
8	<i>Realizarea masurilor comunicate</i>	1437	2099	1430	2360	2083	2163	1148



■ Controale ■ Societati depistate cu munca nedeclarata ■ Persoane "la negru" ■ Angajatori s

În semestrul I. al anului 2015 au fost organizate Campanii naționale, în afară de cele amintite la alineatul anterior, cum ar fi: campanie în construcții 28-29.04.2015; campania națională în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie, produselor zaharoase 12-13 mai 2015; campania națională în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase în colaborare cu Direcția Agricolă;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

► In cadrul Campaniei Nationale în domeniul constructiilor - au fost controlate 22 de unitati. La societatile controlate s-au lasat 52 masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Au fost aplicate 26 de sanctiuni contraventionale totalizand amenzi în valoare de 68 500 lei.

► În cadrul campaniei nationale in domeniul fabricarii produselor de brutarie , a produselor făinoase si comertul cu amănuntul al painii, produselor de patiserie, produselor zaharoase au fost controlați 25 de angajatori, au fost dispuse 55 de măsuri pentru remedierea deficientelor constatate. Au fost aplicate 15 de sanctiuni contraventionale totalizand amenzi în valoare de 1000 lei.

► In cadrul Campaniei Nationale in colaborare cu „Directia Agricola „, domeniul de activitate „depozite cereale , brutarii si produse fainoase”au fost controlate 20 de unitati. La societatile controlate s-au dispus 40 de masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Au fost aplicate 7 de sanctiuni contraventionale . Valoarea amenzilor se cifrează la 1000 lei.

Dintre deficientele constatate la controalele efectuate in cadrul Campaniilor Nationale amintim:

- neacordarea repausului saptamanal conform prevederilor legale ;
- neacordarea sporului de noapte sau de reducere a programului de lucru a angajatilor care lucreaza pe timp de noapte;
- registrul de evidenta salariati nu se pastreaza la sediul societatii.

S-au efectuat controale cu inspectorii de munca in vederea depistarii muncii la „negru”, în colaborare cu Inspectoratul Judetean al Jandarmeriei. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii vin cu diferite motivatii cum ar fi : angajatii, in unele cazuri, refuză sa dea declarații, fug de la locul de munca, inchid portile si nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfasoara activitatea lucrativa sunt imprejmuite cu gard inalt , sunt cu portile inchise si nu sunt semnalizate cu denumirea societatii. Activitatea de resurse umane este contractată, in majoritatea cazurilor (mai ales la societati mici si mijlocii), in conformitate cu prevederile art 2 alin 6 din HG500/2011 , cu contabili slab pregatiti in acest domeniu de activitate si de aici rezulta numeroasele deficiente care se constata .

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului saptamanal conf art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 , cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a lasat ca masura obligatorie evidentierea in foile de prezenta a orelor de noapte lucrate de angajati, precum si evidentierea pe statele de plata a sporului de noapte acordat.

**1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată.**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În primul semestru al anului 2015 s-au verificat 671 societati privind modul în care se respecta prevederile Legii 53/2003 republicată. Au fost aplicate 181 sanctiuni contraventionale din care amenzi 19 în valoare de 185 000 lei și 162 avertismente :

- 170.000 lei pentru primirea la munca a persoanelor fara incheierea unui contract individual de munca la 9 societati
- 6000 lei pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului saptamanal.
- 1.500 lei pentru nerespectarea dispozitiilor privind munca suplimentara.
- 4500 lei pentru nerespectarea prevederilor art.27 din Codul Muncii (lipsa certificatului medical anterior incheierii contractelor de munca) și a prevederilor art.119 din Codul Muncii (lipsa evidentei orelor prestate de catre angajati).
- 3000 lei pentru nerespectarea prevederilor art. 16 alin.3 din Codul Muncii.

Printre deficiențe amintim: neintocmirea contractului de munca, neacordarea repausului saptamanal, nerespectarea prevederilor privind munca suplimentara, lipsa certificatului medical la angajare, neînmanarea unui exemplar din contractul individual de muncă .

### **Depistarea muncii fara forme legale de angajare**

În primul semestru al anului 2015 s-a pus accent pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea aplicarii art 16 alin 1 din Legea 53/2003, republicată, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe zone în care în procent de 50% s-au verificat punctele de lucru active. În vederea depistarii muncii fara forme legale de angajare . Astfel au fost verificate 643 de societati comerciale totalizand 10477 de angajati din care femei 4657 . Au fost sanctionate 9 societati depistate ca folosesc în activitate 17 persoane fara contracte individuale de munca .Societatile depistate ca folosesc persoane fara contract individual de munca în activitate au fost sanctionate cu amenzi în valoare de 170.000 lei.

### **2.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României**

În urma controalelor efectuate sau verificat la 34 de societati încadrarea în munca și detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei.În colaborare cu ORI au fost verificate 5 societati. Nu s-au constatat deficiente.

### **3. Actiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

In judetul Harghita sunt 8 societati cu activitatea de mediere a fortei de munca  
In semestrul I al anului 2015 nu s-au efectuat controale.

#### **4. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.**

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita nu au fost transmise comunicări privind detașarea salariaților, potrivit art.6 din Legea nr.344/2006, iar cu ocazia controalelor întreprinse de inspectorii de muncă nu au fost identificate unități care să intre sub incidența acestor acte normative.

#### **5. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei nr.96/71/CE privind detasarea lucratorilor in cadrul furnizarii de servicii.**

Nu s-au facut verificari in acest semestru.

#### **6. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților**

In primul semestru al anului 2015 s-au verificat in total 668 angajatori din care au fost santionati 251. S-au aplicat 376 sanctiuni contraventionale din care 140 amenzi in valoare de 189.300 lei si 236 de avertismente. In vederea remedierii deficientelor constatate s-au stabilit 587 masuri.

Printre deficiente amintim : neinregistrarea persoanelor angajate in registrul general de evidenta al salariaților in termenele prevazute de art4 din HG 500/2011 , nepastrarea registrului de evidenta la sediul societatii, completarea registrului de evidenta de catre persoane neautorizate,etc.

#### **7. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legi nr.202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati ,republicata.**

În semestrul I al anului 2015 au fost verificate 305 societati si nu s-au depistat deficiente.

#### **8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.78 alin 2 si 3 din Legea nr.448/2002 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificarile si completarile ulterioare.**

Au fost verificați 28 de angajatori din care o societate a fost sancționată, s-au dispus 4 masuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

#### **9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG.1256/2011 privind conditiile de infiintare si functionare ,precum si procedura de autorizare a agentului de munca temporara.**

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În acest domeniu a fost efectuat un control la SC TP Reseaux SRL, societatea nu a fost sancționată, au fost dispuse 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

#### **10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 alin 1 si 2 din legea nr.62/2011 republicata ,cu modificarile si completarile ulterioare.**

In primul semestru al anului 2015 au fost verificate 80 de societati au fost depistate 34 de deficiente care au fost remediate in termenul stabilit de catre inspectorii de munca.

#### **11. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri si a normelor de aplicare acesteia,cu modificarile si completarile ulterioare.**

Au fost verificați 4 angajatori, s-au aplicat 3 sanctiuni la 2 angajatori din care 1 amenda in valoare de 20000 lei.

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

**În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul semestrului I 2014 activitatea Compartimentului se concretizează prin:**

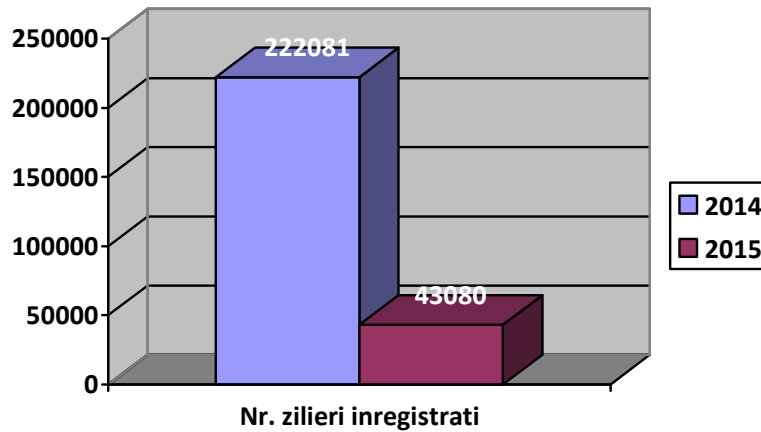
**a) Înregistrarea extraselor Registrelor de Evidență ale Zilierilor conform art.7 alin.2 din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, potrivit acestor prevederi beneficiarii vor înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă. Ca urmare a depunerii acestor registre la nivelul Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat :**

- nr zilieri înregistrați - de **43080 zilieri** ( poziții în registru)

Perioada	Nr.zilieri înregistrați( poziții în registru)
Semestrul I 2014	222081
Semestrul I 2015	43080

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



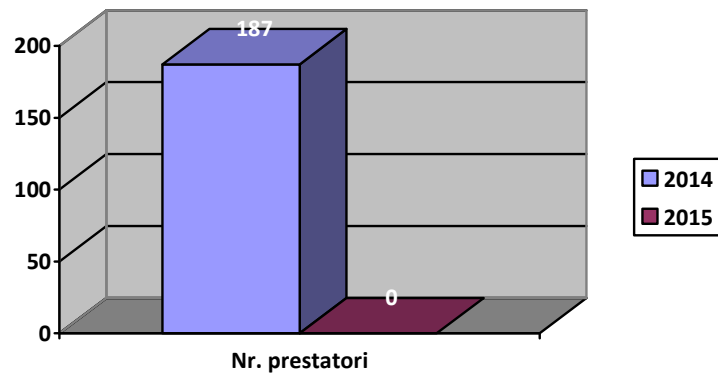
b) **Înregistrarea prestatorilor de servicii** la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile înscrise la cap III, pct 10 din anexa la Ordinul nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare:

- nr prestatori înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita -**187 prestatori** ;

Perioada	Nr.prestatori
Semestrul I 2014	187
Semestrul I 2015	0

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



c) În conformitate cu prevederile art. art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011 legea dialogului social contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează, prin grija părților, la inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor la nivel de unitate.

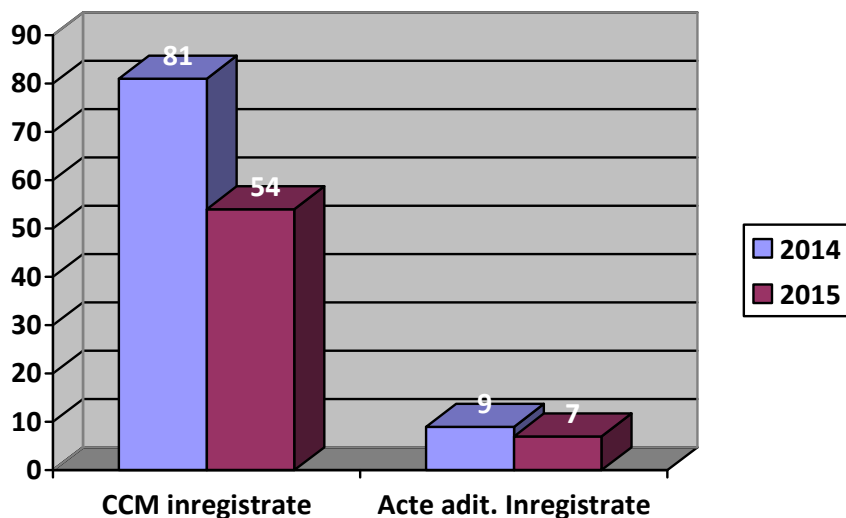
În perioada semestrului I 2015 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat 54 contracte colective de muncă și 7 acte adiționale la contractele colective de muncă

Perioada	Contracte colective de muncă înregistrate	Acte adiționale înregistrate
Semestrul I 2014	81	9
Semestrul I 2015	54	7



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



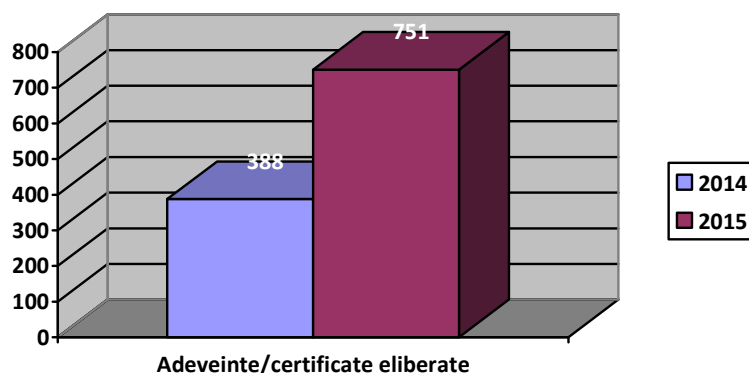
d) În conformitate cu HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în semestrul I 2015 s-au eliberat parole pentru angajatori în număr de 398.

e) Adeverințele / certificatele eliberate în cursul semestrului I 2015 se ciferează la un nr. de 751.

Perioada	Adeverințele /certificatele eliberate
Semestrul I 2014	388
Semestrul I 2015	751

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



f) În cadrul acțiunilor de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicata, s-au efectuat un număr de 80 controale. În cazul a 25 societăți comerciale s-a constatat că nu se respectă prevederile legale în materie, s-au dispus măsuri privind începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, respectiv înregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de muncă după încheierea lor.

g) În ceea ce privește elaborarea/revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul relațiilor de muncă această activitate s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice nr.946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management/control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial, cu modificările și completările ulterioare și a planificării elaborării/revizuirii procedurilor operaționale.

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale. În acest sens au fost înființate și cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea paginii web - [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră. De asemenea agenții economici sunt informați prin e-mail, dacă solicită acest lucru, asupra noutăților legislative din domeniul de specialitate.

## Contencios administrativ

În semestrul I 2015, ITM Harghita a aplicat un număr de 398 de sancțiuni contravenționale din care 9 au fost contestate, din care 8 în domeniul relațiilor de muncă și 1 în domeniul securității și sănătății în muncă

## Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Harghita asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Harghita monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În perioada analizată, ITM Harghita a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală, pe pagina proprie de web precum și prin intermediul canalelor de social-media.

În semestrul I 2015 au fost înregistrate un număr de 234 de petiții, din care 233 în domeniul relațiilor de muncă. Din acestea 226 au fost de competența ITM Harghita, 2 au fost redirecționate către alte instituții iar 2 au fost clasate. Din cele 234 de petiții 108 au fost de la cetățeni iar 126 de la organizații legal constituite, 230 au fost primite pe suport de hârtie iar 4 prin intermediul poștei electronice.

inspector sef

ing. ec. Dorin Male