



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI , PROTECȚIEI SOCIALE SI
PERSOANELOR VARSTNICE

Raport de activitate pe anul 2014

ITM HARGHITA

INSPECȚIA MUNCII



RAPORT DE ACTIVITATE pe anul 2014

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

1. Securitate și Sănătate în Muncă

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2014
1.	Număr de unități controlate:	767
	■ în domeniul SSM	767
2.	Număr de controale efectuate:	767
	■ în domeniul SSM	767
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1057
	■ în domeniul SSM	1057

4.	Fond de timp utilizat (în zile):	
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	
	• controale preventive	713
	• cercetare accidente de muncă	118
	• consultanță și expertiză	1
	• participare la determinări de noxe	0
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruiri	23
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	6
	• lucrări de birou	97
	• perfecționare profesională	0

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2014, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 767.

În cursul anului 2014, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2014 a fost de 44.

Numărul de unități controlate în anul 2014 a fost de 5

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 26

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în anul 2014, a fost de 1560.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 869 bărbați.
- 691 femei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2014 este de 32

Numărul de unități controlate în anul 2014 - 12.

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2014 - 188

Numărul mediu de angajați, în anul 2014 - 620

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2014, este următoarea:

- 520 bărbați
- 100 femei.
- 0 tineri.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2014 -1282

Numărul de unități controlate - 39

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2014 - 380

Numărul mediu de angajați, în anul 2014 - 650

Distribuția persoanelor angajate în anul 2014 este următoarea:

- Bărbați - 599
- femei - 51
- 0 tineri (15 - 18 ani)

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2014

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Harghita	44	1560	869	691	0

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2014

JUDEȚUL	Unități controlate	Nr. controale	Nr. controale	Nr. controale	Nr. angajați	Nr. unități
---------	--------------------	---------------	---------------	---------------	--------------	-------------

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

		efectuate	efectuate ziua	efectuate noaptea		controlate mai mult de o dată
Harghita	5	5	5	0	26	0
TOTAL	5	5	5	0	26	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2014

JUDEȚUL	existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Harghita	32	620	520	100	0
TOTAL	32	620	520	100	0

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2014

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Harghita	12	12	12	0	188	5
TOTAL	12	12	12	0	188	5

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2014

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Harghita	1282	650	599	61	0
TOTAL	1282	650	599	61	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2013

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Harghita	39	39	39	0	380	7
TOTAL	39	39	39	0	380	7

Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2014, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1057 zile, distribuit astfel:

- 713 zile pentru activitatea de prevenire
- 1 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM,
- 23 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM.
- 118 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe.
- 6 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 97 zile pentru lucrările de birou.
- 0 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă
- Diferența fiind concediile de odihnă și boala.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2014, I.T.M. Harghita a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 53

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹ - 8
- Legea 360/2003 modificata - 0

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 26/1995	Alte legi
35	53	8	0

Sanțiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Harghita

¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

INDICATORI	ANUL 2013	ANUL 2014
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1336	1236
• în domeniul SSM	1336	1236
Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	883000	748000
• în domeniul SSM	883000	748000
Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	1	0
Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	1	0
Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	4	0

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2014 a fost de 1236. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 748.000 lei.

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în anul 2014, comparativ cu anul 2013, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2013	Anul 2014
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1336	1236
nr. amenzi	134	114
nr. avertismente	1202	1122
Valoare amenzi aplicate (lei)	883000	748000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1336	1236
Nr. sistări de activitate	1	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	4	0

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	10
• nr. avertismente	10
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	40
• nr. avertismente	37
• nr. amenzi contravenționale	3
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	16
• nr. avertismente	12
• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1170
• nr. avertismente	1063
• nr. amenzi contravenționale	107
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 35 avertismente.

Rezultatele acțiunilor planificate

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea ITM Harghita din anul 2014 a fost planificată ținându-se cont de:


- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2014* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: securitate și sănătate în muncă.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2014, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

 *Verificarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă aplicate de către angajatori pentru prevenirea incendiilor și exploziilor în sectorul extractiv”*

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 12 controale efectuate,
- 16 neconformități constatate,
- 16 sancțiuni contravenționale aplicate (4 amenzi și 12 avertismente),
- 29.000 lei, quantumul amenzilor aplicate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

🚧 *Verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere”*

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 58 controale efectuate,
- 86 neconformități constatate,
- 86 sancțiuni contravenționale aplicate (15 amenzi și 71 avertismente),
- 105.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

🚧 *Campanie de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice*

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 7 controale efectuate,
- 8 neconformități constatate,
- 8 sancțiuni contravenționale aplicate (8 avertismente),

🚧 *Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de transport rutier .*

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 39 controale efectuate,
- 40 neconformități constatate,
- 40 sancțiuni contravenționale aplicate (37 avertismente, 3 amenzi),
- 18000 lei, cuantumul amenzilor aplicate

🚧 *Campanie privind organizarea activității de intervenție și salvare în unități industriale cu potențial pericol de emisii de gaze, vapori și pulberi toxice, asfixiante, inflamabile sau explozive*

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 12 controale efectuate,
- 15 neconformități constatate,
- 15 sancțiuni contravenționale aplicate (15 avertismente).

🚧 *Campanie cu privire la modul în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale și fabricile de nutrețuri combinate*

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 2 controale efectuate,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- 3 neconformități constatate,
- 2 sancțiuni contravenționale aplicate (2 avertismente).

🚩 *Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de construcții .*

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 79 controale efectuate,
- 125 neconformități constatate,
- 125 sancțiuni contravenționale aplicate (102 avertismente, 23 amenzi),
- 139000 lei, cuantumul amenzilor aplicate

Aspecte metodologice în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței

În anul 2014, s-au efectuat 19 controale în domeniul supravegherii pieței și 436 produse. Au fost aplicate 35 avertismente pentru neconformitățile constatate la agenții economici controlați.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2014

În anul 2014 au fost înregistrate 61 persoane accidentate , dintre care 8 persoane accidentate mortal, 50 cu incapacitate temporară de muncă din care 2 invalid, 3 persoane implicate în accident colectiv.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri*
- *Industria alimentară*
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite*
- *Transport*
- *Activități de asistență medicală*
- *Activități de comerț*
- *Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta peste 40 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 54,1% din numărul total al accidentaților.*

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 27,1% din totalul accidentaților, în timp ce

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani reprezintă 16,2%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 10 de ani reprezintă 56,7% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 75,7% adică 28 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani 24,3% din totalul accidentaților.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de :

- *conducator auto* - 6-16,2 %
- *infirmiera* - 4 - 10,8%
- *automatist* - 3-8,1%
- *lucrator in constructii* - 3-8,1%

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

CNMRMC din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat dinamica morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2014

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	1
Industrie extractivă	8
TOTAL	9

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale relevă faptul că, în anul 2014 cele mai multe cazuri au fost identificate pentru ocupațiile de *miner*, astfel:

- *miner* - 8 cazuri

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2014, pe primele locuri s-au situat cazurile de *silicoză*,

Silicoza este o boală incurabilă provocată de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii. În anul 2014, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 6 cazuri de boli profesionale. Bolile profesionale cauzate de pulberile silicogene s-au situat pe primul loc ca număr de îmbolnăviri.

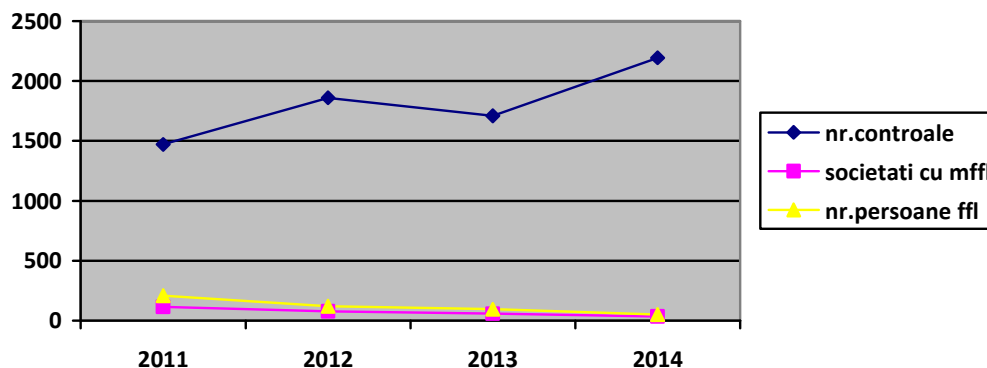
ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2014	Silicoze	7

2. Relații de Muncă

În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale și a muncii nedeclarate, printre care amintim:

- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2014, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, ale HG500/2011, Compartimentul Control Relații de Muncă a controlat 2193 de angajatori, fiind identificați 35 agenți economici care foloseau 51 persoane fără forme legale de angajare. S-au aplicat 1531 sancțiuni la 977 de societăți din care 1105 avertismente și 426 amenzi în valoare de 1.054.800 lei.



❖ Campanii naționale

1. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale în domenii cu incidență majoră

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă, în cadrul următoarelor acțiuni:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

▪ **Campania** nationala in domeniul de activitate “brutarii” din perioada 25-26 feb.2014 .Au fost controlate 18 societati din care 5 angajatori sanctionati s-au aplicat 6 sanctiuni si in vederea remedierii deficientelor s-au dispus 16 masuri.

▪ **Campania** nationala la angajatori care au ca activitate principala CAEN7810 medierea fortei de munca in strainatate (legea 156/2000) in perioada 18-30 iunie 2014 inspectorii de munca au verificat 13 societati din care sanctionati 3 angajatori, 2 pe nerespectarea prevederilor legale art10 din legea 156/2000 si un angajator sanctionat pentru nerespectarea prevederilor art4 alin 1 lit.a din HG500/2011

▪ **Campanii nationale** pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați in sectorul public si privat.Inspectorii de munca au efectuat 2 controale in sectorul public si au aplicat 1 sanctiune, au lasat ca masura remedierea deficientelor constatate. In sectorul privat au fost verificate 13 societati , nu s-au depistat deficiente.

▪ **Campania nationala in domeniul “transportatori rutieri”** in perioada iulie si noiembrie 2014.În urma controalelor efectuate in colaborare cu ISCTR au fost verificate 15 societati la care s-au aplicat 15 sanctiuni in valoare de 19500 lei . Pentru remedierea deficientelor s-a lasat 31 de masuri.

▪ **Campania locala privind verificarea respectarii Legii nr.52/2011- exercitarea unor activități cu caracter ocazional** organizat dupa masa si seara (expl.in data de 14 mai 2014) inspectorii de munca au verificat 5 angajatori la care au depistat 6 deficiente pentru remedierea lor s-au lasat masuri.

Controale efectuate in cadrul Protocolului de colaborare cu Directia Agricola pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de panificatie in perioada 24 februarie-31 decembrie 2014 , inspectorii de munca au verificat 75 de societati la care au fost identificate 115 de deficiente pentru remedierea lor s-au lasat masuri si s-au aplicat 62 de sanctiuni din care amenzi 14 in valoare de 46.000lei,au fost depistate 2 persoane fara forme legale de angajare la o societate.

Printre deficiențele constatate in urma controalelor amintim :

- Munca nedeclarata,munca fara forme legale de angajare,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- necompletarea sau completarea defectuoasă a Registrului General de Evidență a Salariaților;
- nerespectarea termenelor de transmitere a actelor privind executarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de muncă,
- lipsă contractului colectiv de muncă și a Regulamentului de ordine interioară;
- neevidențierea orelor de muncă prestate;
- nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal și a orelor suplimentare.;

2. In actiunile de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OUG 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurată în colaborare cu Oficiul Român de Imigrări. În anul 2014 s-a verificat 112 societati si nu s-au constatat încălcări ale prevederilor legale în domeniu.

In baza Protocolului de cooperare încheiat între Inspectia Muncii , Ministerul Administrației și Internelor -Oficiul Roman Pentru Imigrari în anul 2014 s-au efectuat controale la un numar de **12 agenti economici** privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei. Nu s-au constatat deficiente.

3. Actiunile de control al caror obiect la constituit verificarea respectarii prevederilor Legii nr.62 din 2001, legea dialogului social, republicata, s- au efectuat un numar de 218 controale .S-au dispus 67masuri pentru inceperea demersurilor privind negocierea contractelor colective de munca la nivel de unitate si inregistrarea acestora la Inspectoratul teritorial de Munca dupa incheierea lor.

4. Referitor la acțiunile de control al căror obiect l-a constituit verificarea respectării de către angajatori a H.G.1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară :

Din informatiile obținute de la Agenția Județeană Pentru Prestații Sociale Harghita rezultă că până în momentul de față la nivelul județului Harghita este autorizat ca agent de muncă temporară SC TP RESEaux SRL, CUI 24961090, sediul social -Miercurea Ciuc, str.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Timisoarei Nr.53, jud Harghita, autorizația seria A nr.0000106 din data de 18.10.2012 si prelungit din data de 18.10.2014 fiind valabilă până la data de 17oct. 2016.

5. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, a altor acte normative din domeniul dreptului muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

- Depistarea muncii fara forme legale de angajare

În anul 2014 s-a pus accent tot pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea aplicarii art 16 alin 1 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe zone in care in procent de 70 % s-au verificat punctele de lucru active.

Rezultatele controalelor efectuate in vederea depistarii muncii nedecarate in anul 2014 se concretizează in numar de 2052 de societati controlate . Cu ocazia controalelor s-au aplicat 35 de amenzi in valoare de 510.000 lei.

In cursul anului 2014 s-au efectuat controale la un numar de 2166 angajatori in vederea verificarii modului in care sunt respectate prevederile Codului Muncii cu privire la intocmirea contractelor individuale de munca, timpul de munca si repausul saptamanal, orele suplimentare prestate de catre angajati si orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihna, executarea si incetarea contractului de munca etc. Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii in anul 2014 au fost aplicate 535 sanctiuni din care s-a aplicat 64 de amenzi in valoare de 549.900 lei si 471 de avertismente.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de munca nu pot face dovada refuzului de catre angajat de a completa fisele de identificare, porti inchise la locurile de munca unde se lucreaza ziua sau noaptea, caini lasati liberi in curtea societatilor, in cazul in care se depisteaza persoana fara forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivatii cum ar fi - „sunt in perioada de probă”, ”sunt doar pentru testarea capacitatii de munca”, ”inlocuiesc momentan doar azi sau doar o ora ,,etc.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conf art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 republicată.

La verificarea acordării sporului de noapte s-a lasat ca masura obligatorie evidentierea în foile de prezenta a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidentierea pe statele de plata a sporului de noapte acordat. În anul 2014 inspectoratul Teritorial de Munca Harghita a fost informat de către 26 societăți ca în mod frecvent utilizează munca de noapte în conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din codul Muncii

S-au verificat orele lucrate suplimentar cu preponderență la societățile cu activități în domeniul de pază și securitate. S-au constatat deficiențe privind evidentierea orelor lucrate suplimentar precum și sporul pentru orele lucrate suplimentar.

6.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile referitoare la salariul minim pe economie .

În urma controalelor efectuate s-a constatat că agenții economici respectă prevederile privind acordarea salariului minim pe economie .În 2014 doar 3 societăți au fost depistate ca nu s-a acordat salariul minim garantat în plată pentru care societățile au fost sancționate.

7.Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

În aplicarea Legii 202/2002 din 885 controale efectuate s-au depistat 5 deficiențe referitoare la respectarea prevederilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și s-au aplicat 5 sancțiuni (avertismente) și măsuri de remediere .

În cazul verificărilor efectuate în temeiul OUG 96/2003 la 870 de angajatori s-au constatat nerespectări ale prevederilor legale și s-au aplicat 21 sancțiuni din care o

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

amenda in valoare de 2500 lei si 20 avertismente. Pentru remedierea deficientelor s-au lasat 68 de masuri.

8. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000 cu modificările și completările ulterioare, Corpul de Control - Relații de Muncă a re-verificat unitățile din județ care sunt înregistrate în registrul special pentru a presta activități de mediere și plasare a forței de muncă. În Harghita avem 13 societăți înregistrate cu activitate de mediere a forței de muncă în străinătate din care activi 8 societati . Nu s-au constatat deficiențe.

9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În urma acțiunilor organizate de ITM Harghita se verifica munca de noapte unde este cazul si acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de munca. Nu s-au constatat la nici o societate deficiente majore in acest caz. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 26.

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 500/2011. Astfel, în conformitate cu prevederile HG 500/2011 s-au verificat 2154 societati si au fost sanctionate 672 societati la care s-a aplicat 895 sancțiuni contravenționale din care 350 amenzi in valoare de 443.900 lei. De asemenea au fost identificate 1999 persoane transmise in REVISAL fara respectarea H.G. 500/2011. Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat si dosarele de personal a angajatilor iar in cazul in care nu contineau actele necesare angajarii s-au dispus masuri de remediere a deficientei prin completarea dosarului .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

11. Verificarea situației financiare a societăților aflate în insolvență pe baza de inspecții fiscale

În cele 12 luni din anul 2014 inspectorii de muncă au efectuat **280 rapoarte de inspecție fiscală** pentru clarificarea situației financiare a unor agenți economici.

12. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legislației muncii în parteneriat cu alte instituții de control.

S-au organizat și desfășurat acțiuni comune cu Oficiul Român de Imigrări conform planului de acțiuni și cu Direcția Agricolă semnatare ale Protocoalelor de colaborare, etc.

13. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei nr.96/71/CE privind detasarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita în anul 2014 s-a efectuat un control de către inspectorii de muncă la SC MIAMAR SERVICE SRL cu sediul în localitatea Bilbor nr.561., jud. Harghita și în urma controlului s-a constatat că nu intra sub incidența actului normativ mai sus amintit întrucât angajații nu au fost detașați în Franța ci delegați pe o perioadă de 60 zile.

14. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita nu au fost transmise comunicări privind detașarea salariaților, potrivit art.6 din Legea nr.344/2006, iar cu ocazia controalelor întreprinse de inspectorii de muncă nu au fost identificate unități care să intre sub incidența acestor acte normative.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

15. Alte acțiuni

- **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 78 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**

S-au efectuat 205 controale pentru verificarea respectării art 78 din Legea 448/2006. Nu s-au constatat deficiente.

- **Acțiuni privind eliminarea muncii copilului**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

Majoritatea controalelor efectuate au avut caracter de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul anului 2014 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

- Înregistrarea extraselor Registrelor de Evidență ale Zilierilor conform art.7 alin.2 din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional**

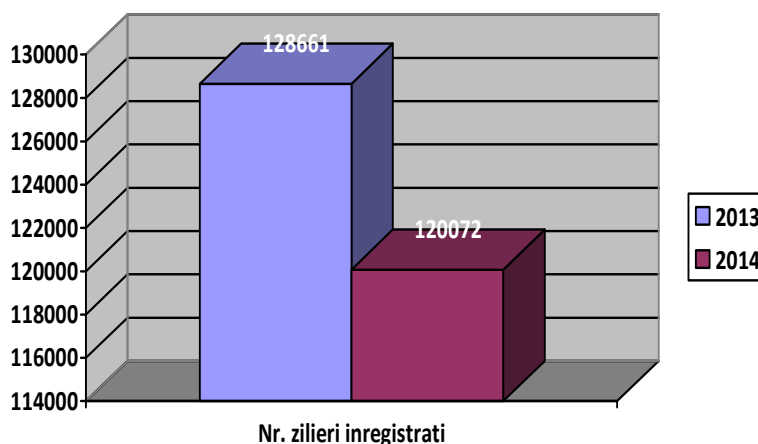
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

desfășurate de zilieri, potrivit acestor prevederi beneficiarii vor înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă. Ca urmare a depunerii acestor registre la nivelul Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat :

- nr zilieri înregistrați - de **120072 zilieri** (poziții în registru).

Perioada	Nr.zilieri înregistrați(poziții în registru).
2013	128661
2014	120072



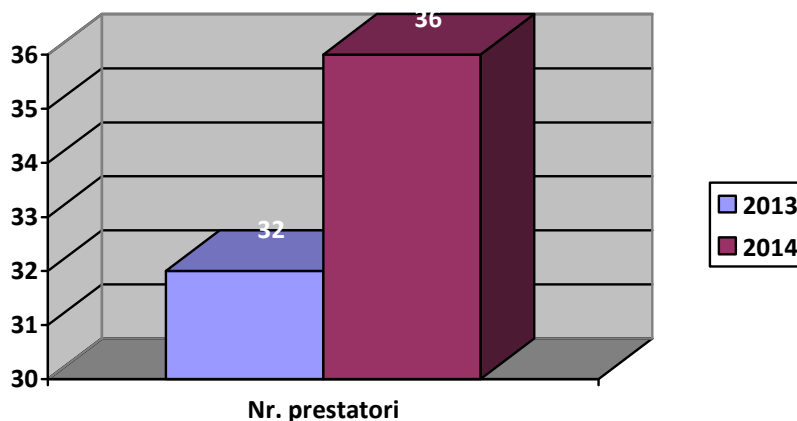
b) Înregistrarea prestatorilor de servicii la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile înscrise la cap III, pct 10 din anexa la Ordinul nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare:

- nr prestatori înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita -**36 prestatori**.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

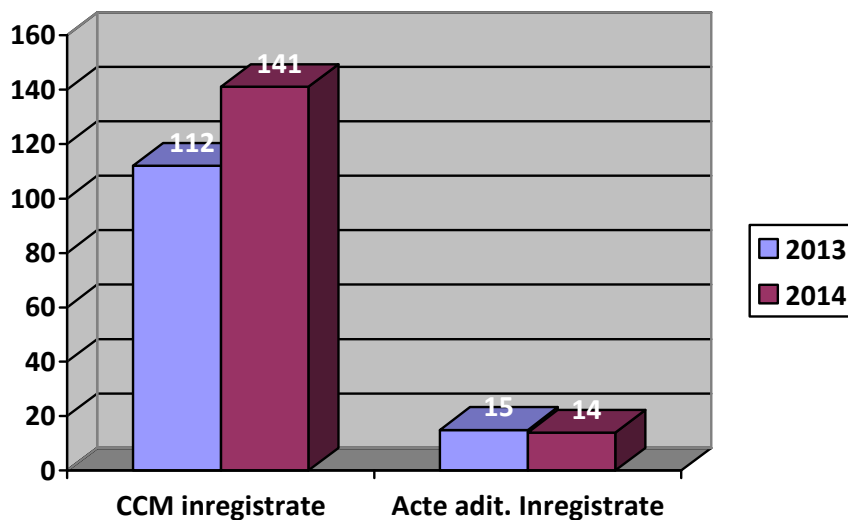
Perioada	Nr.prestatori
2013	32
2014	36



c) În conformitate cu prevederile art. art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011 legea dialogului social contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează, prin grija părților, la inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor la nivel de unitate.

În cursul anului 2014 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat 141 contracte colective de muncă și 14 acte adiționale la contractele colective de muncă

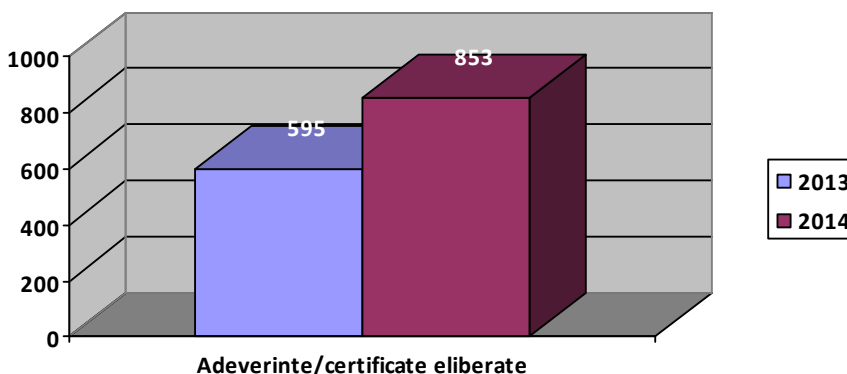
Perioada	Contracte colective de muncă înregistrate	Acte adiționale înregistrate
2013	112	15
2014	141	14



d) În conformitate cu HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în cursul anului 2014 s-au eliberat parole pentru angajatori în număr de 566.

e) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul anului 2014 se ciferează la un nr. de 853.

Perioada	Adeverințele /certIFICATELE eliberate
2013	595
2014	853



f).În cadrul acțiunilor de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicata, s-au efectuat un număr de **218 controale**. În cazul a 67 unități s-a constatat că nu se respectă prevederile legale în materie, s-au dispus măsuri privind începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, respectiv înregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de muncă după încheierea lor.

g)În ceea ce privește elaborarea/revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul relațiilor de muncă această activitate s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice nr.946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management/control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial , cu modificările și completările ulterioare și a planificării elaborării/revizuirii procedurilor operaționale.

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale. În acest sens au fost înființate și cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea pagini web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră. De asemenea agenții economici sunt informați prin e-mail, dacă solicită acest lucru, asupra noutăților legislative din domeniul de specialitate.

3. Contencios administrativ

În anul 2014, ITM Harghita s-a constituit ca parte civilă în 2.127 de dosare civile, reprezentând plângeri contravenționale, procedura insolvenței, faliment și executări silite debitori, din care 84 plângeri contravenționale și 2043 pe legea 85/2006 legea insolvenței și falimentului.

4. Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Harghita asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Harghita monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2014, ITM Harghita a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, in presa locală.

În anul 2014 au fost înregistrate un număr de 557 de petiții, din care 552 în domeniul relațiilor de muncă și 5 în domeniul securității și sănătății în muncă. Din acestea 549 au fost de competența ITM Harghita, 2 au fost redirecționate către alte instituții iar 4 au fost clasate. Din cele 557 de petiții 167 au fost de la cetățeni iar 390 de la organizații legal constituite, 541 au fost primite pe suport de hârtie iar 16 prin intermediul poștei electronice.