



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Bd. Kossuth Lajos nr. 26, cod poștal 530230, Miercurea Ciuc, jud. Harghita

Tel.: (0266) 371.141 Fax: (0266) 310.828

www.itmharghita.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 11.752

Legea 51/2012

privind modificarea și completarea

Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea INSPECȚIEI MUNCII

Modificarea și completarea Legii nr. 108/1999 devenise necesitate importantă, având în vedere modificările legislative intervenite în domeniul său de competență. Aceasta a devenit realitate prin adoptarea de către Parlamentul României a Legii nr. 51/19.03.2012.

În cele ce urmează ne vom opri asupra aspectelor noi și esențiale ale principalelor sale dispoziții.

Norme parțial noi în raport cu cele anterioare

1. Un prim element de noutate îl constituie faptul că la *funcțiile generale* pe care le îndeplinește Inspekția Muncii, deja existente, se adaugă altele noi, toate fiind concentrate de astă dată în conținutul unui singur articol - art. 5:

"a) de autoritate de stat, prin care se asigură exercitarea controlului aplicării prevederilor legale în domeniile sale de competență;

b) de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;

c) de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;

d) de formare, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;

e) de cooperare, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;

f) de administrare, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ-teritoriale pe care le are în administrare

sau în folosință, a fondurilor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii."

2. Sunt stabilite atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă, rezultate din actele normative ce reglementează Registrul general de evidență al salariaților, dialogul social, precum și exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;

Norme integral noi în raport cu cele anterioare

3. Element de noutate - în domeniul dialogului social - îl constituie înființarea la nivelul Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, a unei alte forme de promovare a dialogului social, respectiv Consiliul Consultativ Tripartit, al cărui mod de organizare și atribuții se vor stabili prin Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii/ Regulamentul de organizare și funcționare al inspectoratului teritorial de muncă;
4. Legea instituie în sarcina autorităților administrației publice centrale și locale, precum și a instituțiilor aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, obligația de a pune la dispoziția Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, informațiile și documentele necesare îndeplinirii atribuțiilor stabilite de lege;
5. O noutate este reprezentată și de art. 12 care:
 - reglementează în mod generic, protecția personalului din cadrul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă - inspectori de muncă, celelalte categorii de funcționari publici și personalul contractual - împotriva oricăror fapte care îi pun în pericol pe ei, familiile și/sau bunurile, prin *măsuri speciale de protecție*, urmând ca acestea împreună cu condițiile și modul de realizare să fie stabilite prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale;
 - prevede posibilitatea acordării unui *sprijin financiar* ce constă în suportarea sumelor necesare asigurării asistenței juridice, în cazurile în care, actele și faptele îndeplinite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, în limitele și cu respectarea prevederilor legale, fac obiectul unor proceduri judiciare;
6. Deosebit de vechea reglementare, au fost aduse modificări și în cazul răspunderii contravenționale, atât cu privire la quantumul amenzii cât și al faptelor ce constituie contravenții, în sensul că:
 - 6.1. atât minimul cât și maximul amenzii contravenționale au fost majorate, în prezent quantumul fiind de la 5.000 lei la 10.000 lei;
 - 6.2. au fost reformulate faptele ce constituie contravenții, stabilite situații noi și persoane ce pot fi sancționate:

- a) împiedicarea în orice mod a inspectorilor de muncă să exercite, total sau parțial, controlul ori să efectueze cercetarea evenimentelor potrivit prevederilor legale prin orice acțiune sau inacțiune a conducătorului unității, a reprezentantului legal, a unui angajat, prepus ori a altei persoane aflate în locațiile supuse controlului, *inclusiv refuzul persoanei găsite la locul de muncă de a completa fișa de identificare sau de a da informații despre evenimentul cercetat;*

- b) neîndeplinirea sau *îndeplinirea parțială* de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;

- c) nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor.

7. Nu în ultimul rând, deosebit de importantă este și reglementarea prin lege a statutului inspectorului de muncă, fapt ce se va realiza în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a Legii 51/2012.

Legea nr.41/2012

privind administrarea creanțelor bugetare

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.17/2011 privind creanțele bugetare reprezentând comisionul datorat până la data de 31 decembrie 2010, de angajatori inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă, a fost aprobat cu modificări prin Legea nr.41/23.03.2012.

Urmare acestor modificări, inspectoratele teritoriale de muncă vor efectua executarea silită a creanțelor fiscale reprezentând comisionul datorat de angajatori și neachitat în termenul prevăzut de lege.

INSPECTOR ȘEF
Ing.ec.Dorin MALE

