



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita - Iunie 2026

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna Iunie 2026, în total 129 de acțiuni de control de specialitate, aplicând amenzi în valoare de 312.000 lei, din care:

- **În domeniul relațiilor de muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **93 de controale**. Dintre angajatorii controlați, **37 au fost sancționați aplicându-se 67 de sancțiuni**, dintre care **14 amenzi în valoare de 191.000 lei și 53 de avertismente**, cu rol de prevenție și conștientizare.
- **În domeniul securității și sănătății în muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice **36 de controale** care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost **sancționați 28 angajatori**, aplicându-se **45 sancțiuni**, dintre care **15 amenzi în valoare de 121.000 lei și 30 avertismente**.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii pentru care s-au aplicat amenzi, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- **Primirea la muncă a 3 (trei) persoane fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă**, potrivit art. 16 alin. (1) din Codul Muncii-modificat (muncă nedeclarată)
- **Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat (muncă nedeclarată)**
- **Nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor.**
- **Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal**, potrivit prevederilor art.137 din Codul Muncii-modificat,
- **Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din Codul Muncii-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați,**
- **Netransmiterea în termenul legal, în cazul a 10 persoane, a elementelor contractelor individuale de muncă în platforma națională REGES-ONLINE**, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu declararea la Agenția Națională de Administrare Fiscală
- **Nerespectarea dispozițiilor privind obligația ca anterior începerii activității, să se înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.**

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriu României, acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, plata orelor suplimentare, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă, prevenirea și

Str. Kossuth Lajos, nr. 26, Miercurea-Ciuc, Harghita

Tel.: +40 266 37 11 41 Fax: +40 266 31 08 28

E-mail: itmharghita@itmharghita.ro

www.itmharghita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

sanționarea fenomenului hărțuirii și violenței la locul de muncă, declanșarea negocierii în vederea încheierii contractelor colective de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunea amenzii a fost aplicată pentru:

- Lipsă examinare medicală periodică,
- Lipsa verificare ISCIR a transpaletelor manuale aflate în procesul muncii,
- Conducerea unității a permis accesul persoanelor străine în zone cu pericol grav și iminent,
- Unitatea nu avea întocmit plan propriu SSM,
- Conducerea unității a încredințat lucrătorilor sarcini de lucru fără ca aceștia să dețină calificarea necesară,
- Conducerea unității nu a controlat prin compartimentele specializate modul în care lucrătorii poartă echipamentul individual de protecție ,
- Nu s-a verificat încărcătorul frontal dotat cu furci, din punct de vedere ISCIR,
- Angajatorul nu comunicat în termenul legal evenimentul produs în unitatea sa,
- Angajatorul nu a instruit suficient și adecvat lucrătorii, pentru locul de muncă unde efectiv își desfășoară activitatea,
- Schela de lucru nu era montată potrivit normelor tehnice și de protecție, astfel încât să prevină căderea lucrătorilor de la înălțime.

De asemenea, la **finalul lunii Iunie 2026**, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în platforma REGES-ONLINE **76.626 contracte de muncă active**, au fost înregistrate **26 contracte colective de muncă** și au fost comunicate **14 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
Inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice