



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita - FEBRUARIE 2025

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna **februarie 2025**, în total **120** de acțiuni de control de specialitate, din care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **101** de controale. Dintre angajatorii controlați, **44** au fost sancționați aplicându-se **88 de sancțiuni**, dintre care **12 amenzi** în valoare de **46.000** lei și **76** de avertismente, cu rol de prevenție și conștientizare.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **19** de controale care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost sancționați **11** angajatori, aplicându-se **24 sancțiuni**, dintre care **6 amenzi** în valoare de **52.000** lei și **18** avertismente.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale
- Nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Nerespectarea de către angajator a obligației de eliberare a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de salariat, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru REVISAL, prevăzute de H.G. nr. 905/2017.
- Nerespectarea termenelor stabilite de HG.905/2017, privind transmiterea datelor în format electronic în aplicația REVISAL
- Neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, negocierea contractelor colective de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- Angajatorul nu a asigurat o poziționare corespunzătoare a cablurilor de alimentare cu energie electrică a echipamentelor de muncă utilizate, inducând riscul de împiedicare și de electrocutare a lucrătorilor;
- Nu au fost evaluate riscurile generate de agenții chimici periculoși.
- Nu sunt elaborate instrucțiuni proprii pentru aplicarea reglementărilor de Securitate și sănătate în muncă pentru activitatea din secția de ambalare, cu respectarea prescripțiilor din Fișele Tehnice de Securitate, stabilite de producător.
- Lipsa instruire adecvată stivuitorist
- Instruire neadecvată și insuficientă a lucrătorilor privind măsurile de protecție și de siguranță a muncii.

Totodata, au fost dispuse **4(patru) sistări a activității** de utilizare a echipamentelor de muncă pentru:

- Tabloul electric de organizare șantier nu era legat la centura de împământare și nu îndeplinește cerințele legale de Securitate
- Mecanismul de ridicat pe plan înclinat nu era fixat corespunzător
- Schela de la șantierul din localitatea Cârța, nu avea montate balustrade de protecție intermediară și nici plase de prindere pentru a împiedica căderile de la înălțime.
- Lipsa certificat de examinare IN SITU

De asemenea, la finalul lunii FEBRUARIE 2025, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în aplicația REVISAL **82.608 contracte de muncă active**, au fost înregistrate **27 contracte colective** de muncă și au fost comunicate **9 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice