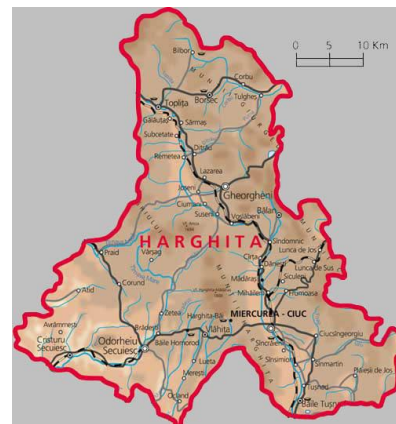


19.01.2026

RAPORT DE ACTIVITATE pe anul 2025

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu.

La începutul anului 2025, în județul Harghita își desfășurau activitatea un număr de 9.644 de firme care au declarat că utilizează 72.257 persoane în baza a 82.691 contracte individuale de muncă în timp ce la finele anului își desfășurau activitatea un număr de 9.572 de firme care au declarat că utilizează 71.475 persoane în baza a 79.752 contracte individuale de muncă (rapoarte Reges).



1. Securitate și Sănătate în Muncă

Statistici privind controalele și alte activități



În cursul anului 2025, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 439.

Menționăm faptul că ITM Harghita în cursul anului 2025 a functionat cu 4 inspectori de muncă (2 în compartimentul supraveghere piață și 2 în compartimentul control ssm). În cursul anului 2025, inspectorii de muncă în limita posibilităților au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanță	2024	2025
1	Număr de unități controlate:	436	439
2	Număr de controale efectuate:	436	439
3	Număr evenimente comunicate de angajatori	126	120
	• Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	89	
	• Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	17	
4	Număr de incidente periculoase	1	
5	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	371	570
6	Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	829.000	1.088.000
7	Număr de propuneri de urmarire penală înaintate instituțiilor competente	5	6
8	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	2	7
9	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	22	27

***Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale***

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2025 a fost de 44.

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 7

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 93

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în anul 2025, a fost de 1560.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 869 bărbați.
- 691 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2025 este de 32

Numărul de unități controlate în anul 2025 - 2.

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2025 - 57

Numărul mediu de angajați, în anul 2025 - 620

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2025, este următoarea:

- 520 bărbați
- 100 femei.
- 0 tineri.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2025 -1282

Numărul de unități controlate - 9

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2025 - 141

Numărul mediu de angajați, în anul 2025 - 900

Distribuția persoanelor angajate în anul 2025 este următoarea:

- Bărbați - 599
- femei - 51
- 0 tineri (15 - 18 ani)

***Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură,
existente în anul 2025***

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
44	1560	869	691	0

***Situația unităților controlate din domeniul agricultură și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2025***

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
7	7	7	0	93	0

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier,
existente în anul 2025*

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
32	620	520	100	0

*Situația unităților controlate din domeniul minier și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2025*

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
2	2	2	0	57	0

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,
existente în anul 2025*

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
1282	900	600	300	0

*Situația unităților controlate din domeniul transporturi și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2025*

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
9	9	9	0	141	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

***Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale***

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2025, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 991 zile, distribuit astfel:

- 491 zile pentru activitatea de prevenire
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM,
- 0 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM.
- 269 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe.
- 1 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 42 zile pentru lucrările de birou.
- 45 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă
- 143 zile concediile de odihna.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2025, I.T.M. Harghita a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 20
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹ - 14
- Legea 360/2003 modificata - 54
- Ordinul nr. 1884/2018 - 6

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
94	20	14	60

¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

Sancțiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2025 a fost de 570. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 1088000 lei.

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în anul 2025, comparativ cu anul 2024 pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2024	Anul 2025
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	371	570
• nr. amenzi	100	128
• nr. avertismente	271	442
Valoare amenzi aplicate (lei)	829000	1088000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	578	616
Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	5	6
Nr. sistări de activitate	2	7
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	22	27

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

***Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate
și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale***

AGRICULTURĂ	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	11
• nr. avertismente	9
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	16
• nr. avertismente	11
• nr. amenzi contravenționale	5
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	5
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	5

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	4
• nr. avertismente	4
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	539
• nr. avertismente	418
• nr. amenzi contravenționale	121
Nr. total de propuneri de urmărire penală	3
Nr. total de sistări:	29
• locuri de muncă	7
• echipamente de muncă	22

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă nu au aplicat sanctiuni.

Rezultatele acțiunilor planificate

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea I.T.M. Harghita din anul 2025 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2025* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: securitate și sănătate în muncă.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2025, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:



Verificarea modului în care agentii economici respecta prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de construcții (santiere temporare și mobile).

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 112 controale efectuate,
- 172 neconformități constatate,
- 146 sancțiuni contravenționale aplicate (62 amenzi și 84 avertismente),

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- 503.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

Verificarea modului în care agentii economici respecta prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în agricultura, silvicultura, vanatoare și pescuit

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 10 controale efectuate,
- 15 neconformități constatate,
- 12 sancțiuni contravenționale aplicate (3 amenzi și 9 avertismente),
- 23.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

Verificarea modului în care agentii economici respecta prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activități cu caracter ocazional desfășurate de către zilieri.

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 5 controale efectuate,
- 11 neconformități constatate,
- 6 sancțiuni contravenționale aplicate (6 avertismente),



Campanie națională „Valente culturale ale securității și sănătății în muncă”

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

S-au implicat 3 unități de învățământ, 3 profesori îndrumători și 12 elevi în cadrul concursului organizat la nivel județean.

La concursul național s-a prezentat 1 profesor cu doi elevi.

Campanie națională privind verificarea a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respecta obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 90 controale efectuate,
- 94 neconformități constatate,
- 94 sancțiuni contravenționale aplicate (83 avertismente, 11 amenzi contravenționale)
- 93.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspectiei Muncii

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 73 controale efectuate,

- 175 produse controlate,
- 29 produse neconforme
- 29 masuri

Verificarea modului în care agentii economici respecta prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în industria extractivă.

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 2 controale efectuate,
- 4 neconformități constatate,
- 4 sancțiuni contravenționale aplicate (4 avertismente)

Actiune de constientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă.

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

În cursul anului 2025 a avut loc o sedință unde au participat 30 de persoane din care 10 angajatori, 10 reprezentanți ai lucrătorilor, 3 servicii externe și 7 lucrători cu atribuții în domeniul ssm.

Actiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 2 controale efectuate,
- 9 neconformități constatate,
- 9 sancțiuni contravenționale aplicate (7 avertismente, 2 amenzi contravenționale)
- 20.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate.



Actiune de control vizând modul de respectare a prevederilor legale la comercializarea și depozitarea/pastrarea articolelor pirotehnice

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 8 controale efectuate,
- 4 neconformități constatate,
- 3 propuneri de cercetare penală.

Actiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Rezultatele înregistrate în timpul campaniei sunt:

- 40 controale efectuate,
- 65 neconformități constatate,
- 65 sancțiuni contravenționale aplicate (55 avertismente, 10 amenzi contravenționale)
- 82.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

Campanie națională de verificare a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în domeniile caen 9499 și 8110 - Activități ale altor organizații n.c.a. (asociații de proprietari)

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 9 angajatori controlați,
- 6 deficiențe constatate,
- 6 sancțiuni contravenționale aplicate (6 avertismente),

Campanie națională privind a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul poștei și curieratului

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 14 angajatori controlați,
- 26 deficiențe constatate,
- 21 angajatori sancționați,
- 26 sancțiuni contravenționale aplicate (7 amenzi și 19 avertismente),
- 68000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
- 1 echipament de muncă oprit din funcțiune,



Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate panificatia.

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 12 angajatori controlați,
- 24 deficiențe constatate,
- 24 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi și 22 avertismente),
- 17000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,

Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate jocuri de noroc și pariuri

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 8 angajatori controlați,
- 13 deficiențe constatate,
- 13 sancțiuni contravenționale aplicate (1 amenzi și 12 avertismente),
- 8.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,

Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate de protecție și gardă.

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 12 angajatori controlați,
- 13 deficiențe constatate,
- 13 sancțiuni contravenționale aplicate (3 amenzi și 10 avertismente),
- 24.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,



Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților din domeniul HORECA.

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 6 angajatori controlați,
- 11 deficiențe constatate,
- 11 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi și 9 avertismente),
- 18.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,

Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 7 angajatori controlați,

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- 9 deficiențe constatate,
- 9 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi și 7 avertismente),
- 18.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2025, s-au efectuat 73 controale în domeniul supravegherii pieței, au fost controlate 175 de produse din care 29 erau neconforme. S-au dispus 29 de măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)

Prin această acțiune s-a susținut procesul de dezvoltare a unei culturi de prevenire în întreprinderile mici și mijlocii și s-a asigurat sustenabilitatea proiectului Phare România-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii.”

De asemenea, această acțiune s-a înscris în liniile directe primite de la Comisia Europeană, prin *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă*, care recomandă statelor membre să găsească mijloace (cum ar fi sesiunile de informare) și să implice inspectorii de muncă pentru promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă în IMM și pentru diseminarea bunelor practici la nivel național.

În anul 2025, obiectivul acțiunii l-a constituit informarea și conștientizarea a cel puțin 30 de angajatori și lucrători din IMM din județul Harghita.



Fiecare participant la sesiunea de informare a primit o mapă cu materiale informative (pliante, broșuri, afișe, ghidul de evaluare a riscului elaborat de Inspectia Muncii în cadrul proiectului PHARE România-Austria, precum și un CD cu informații în domeniul SSM).

Fiecare participant la sesiune a completat un *chestionar de evaluare* în care și-a exprimat opinia privind modul de organizare, temele abordate, prezentările experților, precum și temele de interes pentru care ar dori să se organizeze sesiunile de informare ulterioare.

În anul 2025, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat acțiunea:

Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2025

Obiectivul acțiunii a fost verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În cadrul acestei acțiuni s-au derulat următoarele activități:

- acțiuni de control reactiv la producători, importatori și distribuitori din județul Harghita.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 175 de produse.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

În anul 2025 au fost raportate către I.T.M Harghita 120 evenimente, din care 11 mortale, 105 cu incapacitate temporară de muncă, 3 evenimente urmate de invaliditate și 1 incident periculos.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri*
- Industria alimentară
- Agricultură
- *Exploatare forestieră*
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei;*
- *Transport*
- *Activități de asistență medicală*
- *Activități de comerț*
- *Administrație publică.*

Cauzele producerii evenimentelor mai sus menționate au fost:

- Accidente rutiere
- Revizii și reparații cu utilajele în funcțiune
- Accidente de traseu
- Patrunderea neautorizată în zone periculoase.
- Căderi, alunecări de la același nivel.
- Încălcare normelor de securitate a muncii în timpul doborării arborilor în parchetele de exploatare forestieră.
- Nepurtarea echipamentelor individuale de protecție acordate de către angajatori.

- Nu s-au luat masuri de protecție colectivă în santierelor de construcții (lipsa balustrade de protecție).
- Lipsa etichetare recipient substanțe periculoase

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de:

- *conducator auto*
- *operatori în prelucrarea lemnului*
- lucratori forestieri
- lucrator în construcții
- operator în industria alimentară

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicină muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar* (CNMRMC), situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

CNMRMC din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat dinamica morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2025

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie extractivă	2

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2025, sunt cazurile de *silicoză*.

Silicoza este o boală incurabilă provocată de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii. În anul 2025, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 2 cazuri de boli profesionale. Bolile profesionale cauzate de pulberile silicogene s-au situat pe primul loc ca număr de îmbolnăviri.

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2025	Silicoze	2



2. Relații de Muncă

În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim:

- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- Informarea prin e-mail a agenților economici cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă;
- înființarea unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor;
- întreprinderea acțiunilor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor-construcții, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discotecă, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, școli, grădinite cu program prelungit, activități sportive, campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutarii și produse făinoase”, controale cu echipe formate din inspectori relații de muncă și lucrători de la poliție sau jandarmerie.

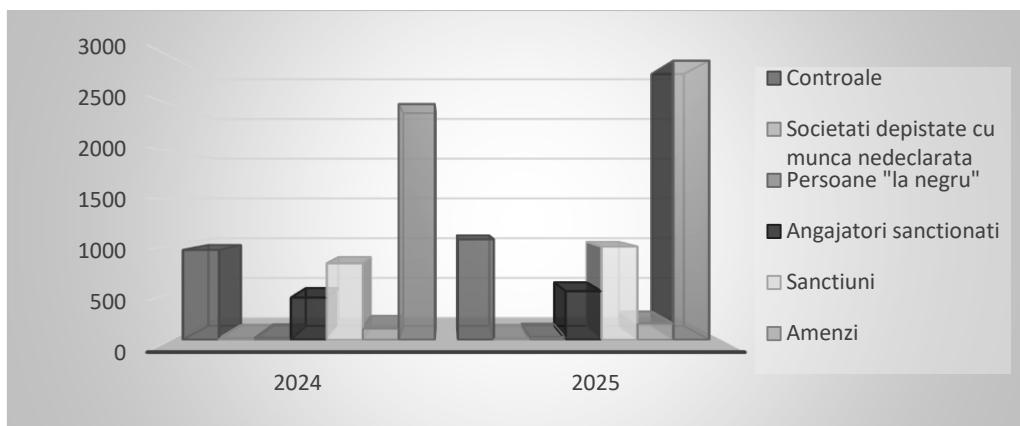
Corp Control Relații de Muncă

În cursul anului 2025 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 1066 controale, au fost sancționați 516 angajatori. Sancțiunile aplicate se cifrează la 990, din care 173 de amenzi în valoare de 1.197.800 lei și 817 de avertismente. Măsurile dispuse au fost în număr de 2.961.

	Denumire criteriu	2024	2025
1	Număr angajatori controlați	954	1066
2	Angajatori depistați cu muncă nedeclarată	16	14
3	Persoane depistate fără forme legale	22	29
4	Angajatori sancționați	448	516
5	sancțiuni	812	990
6	Amenzi aplicate	121	173
7	Măsuri dispuse	2501	2961

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



În cursul anului 2025 au fost organizate Campanii naționale cum ar fi:

► **Campanie națională** pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile construcții clădiri - **cod CAEN 41**, lucrări de geniu civil - **cod CAEN 42**, lucrări speciale de construcții - **cod CAEN 43** (**18 - 21.03.2025**)

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de **16 controale**. Pentru neconformitățile constatate inspectorii de muncă au dispus **48 de măsuri** și au aplicat în total **18 sancțiuni**, din care **5 amenzi** în valoare de **15000 lei** și **13 avertismente**.

► **Campanie națională** pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții de clădiri - **cod CAEN 41**, lucrări de geniu civil - **cod CAEN 42**, lucrări speciale de construcții - **cod CAEN 43** (**16 - 20.06.2025**)

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 25 de controale. Pentru neconformitățile constatate inspectorii de muncă au dispus 49 de măsuri și au aplicat un număr de 19 sancțiuni. Amenzile se cifrează la 4, în valoare de 29 000 lei și au fost aplicate 15 avertismente.



► **Campanie națională** pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții clădiri - **cod CAEN 41**, lucrări de geniu civil - **cod CAEN 42** și lucrări speciale de construcții - **cod CAEN 43** (**14-19.07.2025**).

În cadrul campaniei mai sus menționate, au fost verificate un număr de 17 angajatori, au fost dispuse un număr de 40 de măsuri și au fost aplicate un număr de 27 de sancțiuni : 5 amenzi în valoare totală de 52 000 lei și 22 de avertismente.

► **Campanie națională** pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație - **cod CAEN 55,56 (21-26.07.2025)**

Inspectorii de muncă au efectuat 7 controale, au aplicat 13 sancțiuni - 4 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă din care 3 amenzi în valoare de 9000 lei și 1 avertisment. De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 9 sancțiuni, din care 1 amendă în valoare de 8000 lei și 8 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 24 măsuri.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, precum și prevederile **OG 25/2014**, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României (**28.07.-.01.08.2025**)

În cadrul campaniei sus menționate inspectorii de muncă au efectuat 17 controale, au aplicat 21 de sancțiuni pentru nerespectarea altor prevederi legale decât **OG 25/2014**, din care 5 amenzi în valoare de 23000 lei și 16 avertismente, iar pentru neconformitățile constatate au fost dispuse un număr de 56 de măsuri.

► **Campanie națională** pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții clădiri - **cod CAEN 41**, lucrări de geniu civil - **cod CAEN 42**, lucrări speciale de construcții - **cod CAEN 43 (12-18.08.2025)**.

Inspectorii de muncă au efectuat 9 controale, au aplicat în total un număr de 4 sancțiuni : 1 sancțiune pe muncă nedeclarată - amendă în valoare de 160000 lei și 3 avertismente. Dintre cele 3 avertismente, 2 au fost aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară în domeniul construcțiilor și 1 avertisment pe alte prevederi legale. Pentru neconformitățile constatate au dispus 13 măsuri.

► **Campanie națională** pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "activități de investigație și protecție" - **cod CAEN 80 (08 - 12.09.2025)**

Inspectorii de muncă au efectuat 12 controale, au aplicat 13 sancțiuni - 6 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă, din care 2 amenzi în valoare de 6000 lei și 4 avertismente. Pentru nerespectarea altor prevederi legale au fost aplicate 7 sancțiuni, din care 7 avertismente. Au fost dispuse în total un număr de 27 de măsuri.

- **Campanie națională** pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul industria alimentară - **cod CAEN 10 (29.09.-.03.10.2025)**



Inspectorii de muncă au efectuat 15 controale, au aplicat 7 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă, din care 2 amenzi în valoare totală de 6000 lei și 5 avertismente. De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 10 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 39 masuri.

- **Campanie națională** pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul jocuri de noroc și pariuri - **cod CAEN 9200 (13-17.10.2025)**

Inspectorii de muncă au efectuat 2 controale, au aplicat 1 sancțiune, 1 avertisment pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de munca. Pentru neconformitățile constatate au dispus 4 masuri

- **Campanie națională** privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier (12-19.11.2025).

Inspectorii de muncă au efectuat 16 controale, au aplicat în total un număr de 14 sancțiuni. Pentru nerespectarea timpului de muncă au fost aplicate 7 sancțiuni, din care 3 amenzi în valoare de 9000 lei și 4 avertismente. Pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 7 sancțiuni, din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 6 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 47 măsuri.

- **Campanie națională** pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile : depozitări - **cod CAEN 5210** și manipulări, inclusiv în activități de curierat - **cod CAEN 5224/5320 (24-28.11.2025)**.



În cadrul campaniei inspectorii de muncă au efectuat 20 controale, au aplicat în total un număr de 12 sancțiuni, după cum urmează : pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă au fost aplicate un număr de 6 sancțiuni, din care 3 amenzi în valoare de 9000 lei și 3 avertismente, iar pentru nerespectarea altor prevederi legale au fost aplicate 6 sancțiuni, 6 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 35 măsuri.

- **Campanie națională** pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate (08-12.12.2025)

În cadrul campaniei mai sus menționate inspectorii de muncă au efectuat **6 controale**, în cadrul cărora nu au fost constatate neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni.

► **Campanie națională** pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile : activități ale altor organizații n.c.a (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) cod CAEN 9499 și activități de servicii suport combinate (servicii administrare clădiri) cod CAEN 8110 (11-12-12.2025)

În cadrul campaniei s-au efectuat 9 controale, s-a aplicat 1 sancțiune - 1 avertisment pentru nerespectarea timpului de muncă. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 11 măsuri.

► **Campanie națională** de informare și conștientizare a **prevederilor Legii nr.367/2022** privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare - (01.01 - 31.12.2025)

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă au întreprins 358 de acțiuni, cu ocazia controalelor efectuate la 358 de angajatori, iar angajații vizați se cifrează la 1256.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă în domeniile: "agricultură cod CAEN 01, pescuit și acvacultură cod CAEN 031 și cod CAEN 032, vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe cod CAEN 017, silvicultură și alte activități forestiere" și "exploatare forestieră" cod CAEN 021 și cod CAEN 022 (25.04 - 30.09.2025)



Inspectorii de muncă au efectuat 15 controale și au aplicat în total un număr de 22 de sancțiuni. Au identificat în activitate 2 persoane fără contract individual de muncă, au aplicat 1 amendă pentru muncă nedeclarată în valoare de 40000 lei. De asemenea pentru nerespectarea timpului de muncă au aplicat 3 sancțiuni din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 2 avertismente. Pentru nerespectarea

altor prevederi legale au aplicat 18 sancțiuni, din care 17 avertismente și o amendă în valoare de 6000 lei. Pentru neconformitățile constatate au dispus 45 măsuri.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile : "construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții cod CAEN 43" (31.03 - 12.12.2025).



Inspectorii de muncă au efectuat 78 controale și au aplicat în total un număr de 90 de sancțiuni. Au identificat în activitate 10 persoane fără contract individual de muncă, 1 persoană cu contract individual de muncă netransmis în REGES, au aplicat 4 amenzi pentru muncă nedeclarată în valoare de 220000 lei. Pentru munca subdeclarată au fost aplicate în total 3 sancțiuni, din care 2 amenzi în valoare totală de 48000 lei și 1 avertisment. De asemenea pentru nerespectarea timpului de muncă au aplicat 22 sancțiuni din care 9 amenzi în valoare de 27000 lei și 13 avertismente.

Pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 55 sancțiuni, din care 52 avertismente și 3 amenzi în valoare de 5000 lei. De asemenea, pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară în domeniul construcțiilor s-au aplicat în total 6 sancțiuni, din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 5 avertismente. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 209 măsuri.

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate în cadrul campaniilor amintim:

- acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale - art 15² din Legea 53/2003
- nerespectarea prevederilor art. 16 alin.1 din Legea nr.53/2003 privind încheierea contractului individual de muncă (cim) ;
- nerespectarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Legea nr.53/2003 dovada înmânării contractului individual de muncă (cim) ;
- nerespectarea art.16 alin 4 din Legea 53/2003 privind păstrarea unei copii cim la fiecare loc de muncă;
- nerespectarea prevederilor art.83 lit. a-h din Legea 53/2003 privind angajarea cu cim pe perioada determinată;
- nerespectarea art 105 alin 1 lit a Legea 53-2003- stabilirea repartizării timpului de muncă;
- nerespectarea prevederilor art.119 alin 1 din Legea 53/2003 - evidența orelor de muncă nu se întocmește cu evidențierea orelor de început și de sfârșit a programului de lucru, la locurile de muncă nu se ține evidența orelor de muncă prestate zilnic;
- nerespectarea prev.art.168 din Legea 53/2003 privind dovada achitării drepturilor salariale;
- nerespectarea prevederilor art. 242, 243 din Legea nr.53/2003 - completare/aducere la cunoștință ROI;
- nerespectarea prev.art.2 alin.6 din HG 905/2017- nominalizarea persoanei care completează și transmite în REVISAL;

- nerespectarea prev. art.2 alin.8 din HG 905/2017- notificarea în scris a ITM Harghita privind încheierea contractului de prestări servicii cu prestatorul de REVISAL;
- nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit.a din HG 905/2017 privind transmiterea elementelor cim la angajare, în REVISAL.
- prevederilor art.4 alin.1 lit.f din HG 905/2017 privind transmiterea încetărilor cim în REVISAL ;
- nerespectarea art. 7 alin.2 din H.G nr.905/2017- completarea dosarelor de personal;
- transmiterea de date eronate în REVISAL, faptă sancționată de prevederile art.8 (3) b, din HG 905/2017.
- nerespectarea prevederilor art 97 alin 1 din Legea 367/2022 privind dialogul social, cu privire la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

► **Acțiuni de control din planul de cooperare operativă încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României**

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control relații de muncă au efectuat un nr. de 14 controale , din care 2 cu Biroul Pentru Imigrări Harghita. Nu s-au constatat deficiențe în legătură cu respectarea prevederilor O.G.25/2014.

Inspectorii de muncă au efectuat controale în vederea depistării muncii nedeclarate în colaborare cu Inspectoratul Județean al Jandarmeriei și Inspectoratul Județean de Poliție. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fără forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii sau angajații, după caz, în unele situații, refuză să dea declarații, fug de la locul de muncă, închid porțile și nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfășoară activitatea lucrativă sunt împrejmuite cu gard înalt, sunt cu porțile închise și nu sunt semnalizate cu denumirea societății.

1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare

În ceea ce privește respectarea prevederilor Codului Muncii, au fost verificate 1337 societăți comerciale. Cu excepția prevederilor privind munca nedeclarată, inspectorii de muncă au dispus 2495 de măsuri pentru remedierea deficiențelor, au aplicat 665 de sancțiuni, din care 147 de amenzi în valoare de 520000 lei și 518 de avertismente.

Printre deficiențe amintim:

- neîntocmirea contractului de muncă,

- nerespectarea prevederilor privind evidența orelor lucrate de angajați la locul de muncă
- netransmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în termenul legal în REVISAL
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal etc.

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată

În cursul anului 2025 s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate și subdeclarate, verificarea aplicării art. 15¹, 15², art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate, acestea cifrandu-se la 1011.

Au fost sancționate 14 societăți care intră sub incidența muncii nedeclarate : au fost depistate în activitate 24 persoane fără contracte individuale de muncă, 1 persoană a fost identificată prestând activitate în afara programului de lucru stabilit în contractul individual de muncă cu timp partial, iar pentru 3 persoane nu au fost transmise în Registrul General de Evidență al Salariaților elementele contactului individual de muncă și 1 persoană a fost identificată prestând activitate cu contract individual de muncă suspendat.

Societățile care intră sub incidența muncii nedeclarate au fost sancționate cu amenzi în valoare totală de 575000 lei: conform art. 260 alin1 lit.e cu amenzi în valoare de 480000 lei ; conform art. 260 alin.1 lit e¹ cu amendă în valoare de 60000 lei ; conform art. 260 alin.1 lit e³ cu amendă în valoare de 15000 lei; conform art. 260 alin.1 lit e² cu amendă în valoare de 20000 lei.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 , cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordării sporului de noapte s-a dispus ca măsură obligatorie evidențierea în fișele de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

Pentru muncă subdeclarată au fost sancționate 6 societăți, s-au aplicat amenzi în valoare de 88000 lei, pentru 9 persoane identificate în activitate pentru care se acordă în mână o sumă mai mare de bani față de înscrierile din statele de plată și declarația 112 .

2. Acțiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

În județul Harghita sunt 3 societăți înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a forței de muncă , din care sunt active 3 societăți (2 dintre ele au sediul în alt județ și puncte de lucru în Harghita). În anul 2025 au fost efectuate 2 controale nefiind constatate neconformități.

3. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile din Legea nr.16/2017, respectiv HG 337/2017), privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita au fost transmise 124 notificări, de către 41 de angajatori, privind detașarea unui nr. de 154 de salariați, potrivit prevederilor legale sus citate. În acest domeniu s-au efectuat 2 controale, a fost sancționat 1 angajator cu 1 avertisment și s-a dispus 1 măsură.

4. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților;

În anul 2025 s-au verificat în total 1031 angajatori, din care au fost sancționați 215. S-au aplicat 308 sancțiuni contravenționale din care 27 amenzi în valoare de 96300 lei și 281 avertismente. În vederea remedierii deficiențelor constatate s-au stabilit 967 măsuri.

Printre deficiențe amintim : nerespectarea termenelor de transmitere în registru ale elementelor contractelor individuale de muncă, respectiv a datei și a temeiului legal al încetării contractelor individuale de muncă, completarea registrului de evidență cu date eronate, netransmiterea informării către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

5. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art 8 Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată.

În anul 2025 au fost verificate 250 societăți, a fost aplicată o sancțiune, 1 avertisment și a fost dispusă 1 măsură pentru remedierea neconformității.

6. În cazul în care societățile controlate aveau cel puțin 10 salariați inspectorii de muncă din cadrul CCRM au verificat și modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.367/2022, legea dialogului social cu modificările și completările ulterioare. În cursul anului 2025 au fost verificate 358 de societăți, au fost aplicate 87 avertismente și au fost dispuse 157 de măsuri.

7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificați 13 beneficiari, s-au aplicat 16 sancțiuni din care 4 amenzi în valoare de 27000 lei și 12 avertismente, s-au dispus 20 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

8. Acțiuni de control din planul de cooperare operativă încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, având ca scop combaterea muncii nedecarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un nr. de 14 controale , din care 2 cu Biroul Pentru Imigrări Harghita. Nu s-au constatat deficiențe în legătură cu respectarea prevederilor O.G.25/2014.

9.În anul 2025 s-au trimis 693 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

10. În cursul anului 2025 au fost efectuate un număr de 51 controale în cadrul cărora a fost verificată respectarea de către angajatori a prevederilor art 33 alin 1 din Legea 153/2017 privind transparența veniturilor salariale. În urma controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 13 avertismente și au fost dispuse 29 măsuri pentru remediere deficiențelor constatate.

De precizat este faptul că inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control efectuează acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind consecințele muncii nedeclarate .



Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de

muncă.

Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus
- concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul anului 2025 activitatea Compartimentului se concretizează prin:



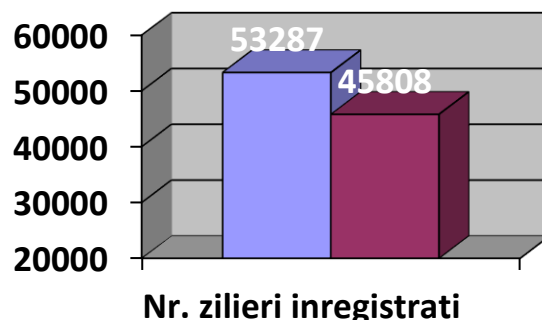
a) Verificarea aplicației COLUMBO în ceea ce privește datele transmise de către beneficiari în Registrul Electronic de Evidență al Zilierilor conform art.5 alin.2 lit b din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare. Din aplicația informatică COLUMBO, în care sunt înregistrați zilierii pe platforma on-line, rezultă că în anul 2025 au exercitat activități cu caracter ocazional un număr de

3410 zilieri.

b) De asemenea s-au eliberat un nr. de 44 parole pentru accesarea Registrului Electronic de Evidență al Zilierilor.

- nr zilieri înregistrați /platformă - 45808 zilieri (poziții în registru)

Perioada	Nr. zilieri înregistrați (pozitii in registru)
2024	53.287
2025	45.808



b) Înregistrarea contractelor de ucenicie , la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile art.6 alin.3 din Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă , cu modificările și completările ulterioare:

- total contracte de ucenicie inregistrate in anul 2025 - 12

c) Vizarea de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în conformitate cu prevederile art 15 alin 2 din Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, a certificatelor/adeverințelor de finalizare a stagiului eliberate de angajatori :

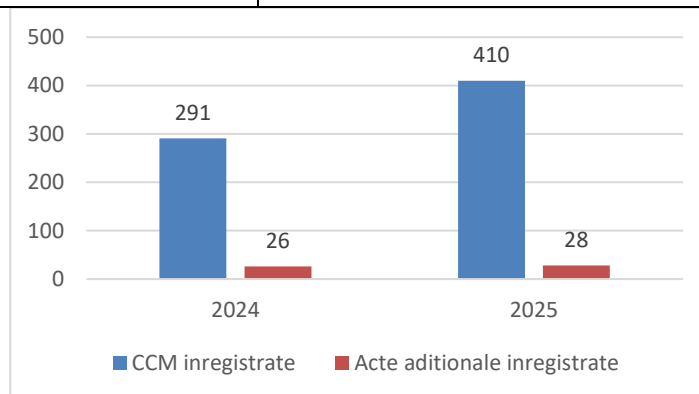
- total certificate/adeverințe vizate în anul 2025 - 2

d) În conformitate cu prevederile art. 2 alin 8 din HG 905/2017, angajatorii persoane fizice sau persoane juridice de drept privat au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își au sediul/domiciliul despre încheierea contractelor de prestării servicii prevăzute la alin. (6), precum și datele de identificare ale prestatorului, anterior transmiterii de către prestator a datelor în registrul privat. Numărul de notificări înregistrate în anul 2025 se cifrează la 299.

e) În conformitate cu prevederile art. art.110 alin.1 lit.a din Legea nr.367/2022 legea dialogului social contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează, prin grija părților, la inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor la nivel de unitate.

În cursul anului 2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat 410 contracte colective de muncă și 28 acte aditionale la contractele colective de muncă.

Perioada	CCM înregistrate	Acte aditionale înregistrate
2024	291	26
2025	410	28



f) În conformitate cu HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în 2025 s-au eliberat parole pentru angajatori în număr de 210.

g) În conformitate cu prevederile HG 295/2025 și ale Ordinului 1107/2025 cu privire la accesarea REGES - ONLINE, au fost efectuate următoarele operațiuni :

- aprobări cont persoane fizice : 614
- refuz cont persoane fizice : 519

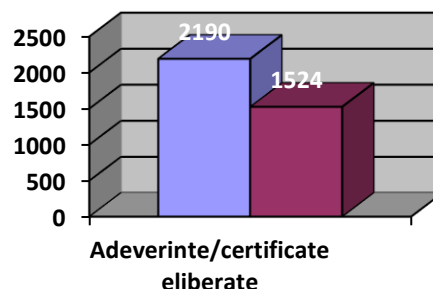
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- aprobări acces firme : 3844
- refuz acces firme : 342

h) Adeverințele /certificatele eliberate în cursul anului 2025 se ciferează la un nr. de 1524.

Perioada	Adeverințele/ certificatele eliberate
2024	2.190
2025	1.524



i) În cadrul acțiunilor de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.367/2022 legea dialogului social, republicata, s-au efectuat un număr de 358 controale, în cursul anului 2025, au fost aplicate 87 avertismente pentru neînceperea negocierii contractului colectiv de muncă/neînregistrarea contractelor colective de muncă la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita.

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale. În acest sens au fost înființate și cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea pagini web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră. De asemenea agenții economici sunt informați prin notificări scrise, asupra noutăților legislative din domeniul de specialitate.

3. Financiar - economic

În ceea ce privește execuția bugetară pentru anul 2025, aceasta se prezintă astfel

- BVC aprobat	5.815.760,00 lei
- credite deschise	5.812.272,00 lei
- plăți efectuate	5.805.503,83 lei
- disponibil	6.768,17 lei
- procent execuție	99,82 %

Creditele deschise de către ordonatorul de credite pe 2025, reprezintă 99,94% din bugetul aprobat, și se compun din 3 categorii bugetare :

- cheltuieli de personal	5.234.473,00 lei
- bunuri și servicii	562.521,00 lei
- cheltuieli de capital	15.278,00 lei

Plățile efectuate au reprezentat :

- cheltuieli de personal	5.230.205,00 lei
- bunuri și servicii	560.021,64 lei
- cheltuieli de capital	15.277,19 lei

Disponibilul la sfârșitul anului

- cheltuieli de personal	4.268,00 lei
▪ cheltuieli salariale în bani	4.268,00 lei
▪ cheltuieli salariale în natură (vouchere)	0,00 lei
- bunuri și servicii	2.499,36 lei
▪ bunuri și servicii	2.499,36 lei
▪ deplasări, detașari, transferări	0,00 lei
▪ cheltuieli judiciare și acte judiciare	0,00 lei
▪ alte cheltuieli	0,00 lei
- cheltuieli de capital	0,81 lei

4. Contencios administrativ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în anul 2025 a întocmit prin intermediul inspectorilor de muncă un nr. 650, procese verbale de constatare a contravențiilor, din care 516 în domniul relațiilor de muncă și 134, în domeniul securității și sănătății în muncă, prin care s-au aplicat amenzi în valoare totală de 2.285.800 lei din care:

- I. În domeniul securității și sănătății în muncă și condiții de muncă s-au aplicat 570 de sancțiuni din care 128 amenzi contravenționale în valoare totală de 1.088.000 lei și 442 avertismente.
- II. În domeniul relațiilor de muncă s-au aplicat 990 sancțiuni, din care 817 avertismente și 173 amenzi contravenționale, în valoare totală de 1.197.800 lei.

Numărul proceselor verbale de constatare a contravențiilor întocmite de către inspectorii de muncă, în domeniul securității în muncă, al condițiilor de muncă și al relațiilor de muncă ce au fost contestate la instanțele judecătorești:

- I. În domeniul securității și sănătății în muncă au fost contestate 4 procese verbale de constatare a contravențiilor.
- II. În domeniul relațiilor de muncă au fost contestate 4 procese verbale de constatare a contravențiilor.

Numărul total dosare civile, în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita este/a fost parte în anul 2025 : 48 de cauze civile din care:

- 8 cauze civile înregistrate în anul 2025 având ca obiect plângere contravențională;
- 2 cauze civile înregistrate în anul 2024 care sunt pe rol având ca obiect plângere contravențională;
- 31 cauze civile înregistrate în anul 2025 având ca obiect executare drepturi salariale a angajaților din cadrul ITM Harghita;
- 6 cauze civile înregistrate în anul 2024 care sunt pe rol având ca obiect drepturi salariale a unor angajați din cadrul ITM Harghita
- 1 litigiu de muncă înregistrat în 2025 având ca obiect obligația de a face.

5. Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Harghita asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Harghita monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2025, ITM Harghita a popularizat modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală.

În anul 2025, au fost înregistrate un număr de 129 de petiții, finalizate cu răspuns petentului, din care 113 în domeniul relațiilor de muncă, 15 aveau semnalate doar aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și 1 petiții din alt domeniu. Din cele 129 de petiții, 91 au fost de competența ITM Harghita, 19 au fost redirectionate către alte instituții iar 19 au fost clasate, 124 au fost de la cetățeni și 5 de la organizații legal constituite, 62 au fost primite pe suport de hârtie, 62 prin intermediul poștei electronice și 5 prin intermediul paginii de internet.

După obiectul solicitării au fost: 67 privind neacordarea salariilor, 13 privind munca nedeclarată, 2 eliberarea de documente REVISAL, 5 privind concedierea, 15 legate de încălcarea normelor SSM iar alte 27 privind diverse solicitări.

În anul 2025, au fost înregistrate un număr de 2 solicitări de informații publice de la persoane fizice pe suport de hârtie.

Dorin Male
inspector șef