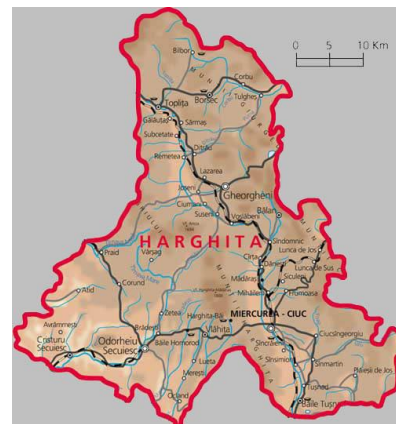


15.01.2025

RAPORT DE ACTIVITATE pe anul 2024

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu.

La începutul anului 2024, în județul Harghita își desfășurau activitatea un număr de 9.859 de firme care au declarat că utilizează 74.731 persoane în baza a 83.802 contracte individuale de muncă în timp ce la finele anului își desfășurau activitatea un număr de 9.747 de firme care au declarat că utilizează 73.589 persoane în baza a 82.614 contracte individuale de muncă (rapoarte Reges).



1. Securitate și Sănătate în Muncă

Statistici privind controalele și alte activități



În cursul anului 2024, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul 2023. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 436.

Menționăm faptul că ITM Harghita în cursul anului 2024 a functionat cu 4 inspectori de muncă (2 în compartimentul supraveghere piață și 2 în compartimentul control ssm).

În cursul anului 2024, inspectorii de muncă în limita posibilităților au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanță	2023	2024
1	Număr de unități controlate:	506	436
2	Număr de controale efectuate:	506	436
3	Număr evenimente comunicate de angajatori	122	126
	• Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	89	89
	• Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	9	17
4	Număr de incidente periculoase	5	1
5	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	227	371
6	Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	887.000	829.000
7	Număr de propuneri de urmarire penală înaintate instituțiilor competente	3	5
8	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	2	2
9	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	5	22

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2024 a fost de 44.

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost de 1

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 3

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură a fost de 1560

Distribuția angajaților este următoarea:

- 869 bărbați.
- 691 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2024 este de 32

Numărul de unități controlate în anul 2024 - 2

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2024 - 112

Numărul mediu de angajați, în anul 2024 - 620

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2024, este următoarea:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- 520 bărbați
- 100 femei.
- 0 tineri.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2024 - 1282

Numărul de unități controlate - 4

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2024 - 353

Numărul mediu de angajați, în anul 2024 - 900

Distribuția persoanelor angajate în sem. I anul 2024 este următoarea:

- Bărbați - 600
- femei - 300
- 0 tineri (15 - 18 ani)

***Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură,
existente în anul 2024***

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
44	1560	869	691	0

***Situația unităților controlate din domeniul agricultură și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2024***

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
1	1	1	0	3	0

***Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier,
existente în anul 2024***

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
32	620	520	100	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

*Situația unităților controlate din domeniul minier și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2024*

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
2	2	2	0	112	0

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,
existente în anul 2024*

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
1282	900	600	300	0

*Situația unităților controlate din domeniul transporturi și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2024*

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
4	4	4	0	353	0

*Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale*

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2024, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1007 zile, distribuit astfel:

- 404 zile pentru activitatea de prevenire
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM,
- 23 zile pentru instruirea inspectorilor de muncă.
- 376 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe.
- 0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 50 zile pentru lucrările de birou.
- 154 zile concediile de odihnă și boală.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2024, I.T.M. Harghita a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 19
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹ - 18
- Legea 360/2003 modificata - 47
- Alte legi - 6

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
90	19	18	53

Sanțiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda

¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Harghita

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în anul 2024, comparativ cu anul 2023, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	2023	2024
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	227	371
• nr. amenzi	103	100
• nr. avertismente	124	271
Valoare amenzi aplicate (lei)	887.000	829.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	910	578
Nr. sistări de activitate	2	2
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	5	22
Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	3	5
Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2	2
Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	5	22

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	20 24
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1
• nr. avertismente	0
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	20 24
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	6
• nr. avertismente	5
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	20 24
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0
• nr. avertismente	0
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	202 4
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	36 4
• nr. avertismente	26 6
• nr. amenzi contravenționale	98
Nr. total de propuneri de urmărire penală	5
Nr. total de sistări:	24
• locuri de muncă	2
• echipamente de muncă	22

Rezultatele acțiunilor planificate

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea ITM Harghita din anul 2024 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2024* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: securitate și sănătate în muncă.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2024, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii și a altor acțiuni prioritare au fost finalizate următoarele campanii:

CAMPANIE NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități

Numar controale - 21
Masuri dispuse - 49
Sanctiuni contravenționale - 49
Avertismente - 45
Amenzi - 4/36000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca - 0

CAMPANIE NAȚIONALĂ în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673



Numar controale - 13
Masuri dispuse - 29
Sanctiuni contravenționale - 11
Avertismente - 5
Amenzi - 6/54000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca - 3

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor. - cod. CAEN 41, 42, 43

Numar controale - 46
Masuri dispuse - 61
Sanctiuni contraventionale - 52
Avertismente - 27
Amenzi - 16/195000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -3



CAMPANIE DE CONTROL - 2024 - cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor” CAEN 3831

Numar controale - 8
Masuri dispuse - 21
Sanctiuni contraventionale - 10
Avertismente - 5
Amenzi - 5/46000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -1

Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă in domeniul panificatiei



Numar controale - 9
Masuri dispuse - 7
Sanctiuni contraventionale - 3
Avertismente - 2
Amenzi - 1/10000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă in domeniul societăților care fabrica, depozitează, păstrează, transporta și comercializează articole pirotehnice

Numar controale - 15
Masuri dispuse - 1
Sanctiuni contraventionale - 1
Avertismente - 1

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Amenzi - 0 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

Campania în domeniile "Activități de pompe funebre și similare"-cod CAEN 9603, comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate"-cod CAEN 4776, comerț cu ridicata al florilor și plantelor"-Cod CAEN 4622, „Cultivarea plantelor pentru înmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)” - cod CAEN 0130

Numar controale - 7
Masuri dispuse - 9
Sanctiuni contraventionale - 0
Avertismente - 0
Amenzi - 0 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0



Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul reparațiilor auto

Numar controale - 11
Masuri dispuse - 8
Sanctiuni contraventionale - 0
Avertismente - 0
Amenzi - 0 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul reparațiilor auto, spalatorii auto

Numar controale - 9
Masuri dispuse - 9
Sanctiuni contraventionale - 3
Avertismente - 1
Amenzi - 2/20000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -3

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Campania în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” - cod CAEN 47

Numar controale - 11
Masuri dispuse - 26
Sanctiuni contraventionale - 4
Avertismente - 4
Amenzi - 0 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

CAMPANIE NAȚIONALĂ de verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730, 4671



Numar controale - 9
Masuri dispuse - 11
Sanctiuni contraventionale - 10
Avertismente - 10
Amenzi - 0 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

Campanie nationala in domeniul de spălare și curățare uscată a articolelor textile si a produselor de blana.

Numar controale - 9
Masuri dispuse - 9
Sanctiuni contraventionale - 9
Avertismente - 8
Amenzi - 1/10.000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

CAMPANIA NAȚIONALĂ de verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

activitățile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700

Numar controale - 7
Masuri dispuse - 26
Sanctiuni contraventionale - 23
Avertismente - 22
Amenzi - 1/10.000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

Campanie nationala in domeniul transporturilor



Numar controale - 4
Masuri dispuse - 6
Sanctiuni contraventionale - 6
Avertismente - 5
Amenzi - 1/10.000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

Campanie de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unități care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale

Numar controale - 2
Masuri dispuse - 1
Sanctiuni contraventionale - 1
Avertismente - 0
Amenzi - 1/7.000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

Campanie de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică

Numar controale - 3
Masuri dispuse - 9
Sanctiuni contraventionale - 7
Avertismente - 7
Amenzi - 0 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

Campanie de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă”

Numar controale - 3
Masuri dispuse - 22
Sanctiuni contravenționale - 20
Avertismente - 18
Amenzi - 2/16.000 lei
Sistare activitate - 0
Sistare echipament de munca -0

➤ ***Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)***

Prin această acțiune s-a susținut procesul de dezvoltare a unei culturi de prevenire în întreprinderile mici și mijlocii și s-a asigurat sustenabilitatea proiectului Phare România-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”

De asemenea, această acțiune s-a înscris în liniile directe primite de la Comisia Europeană, prin *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă 2007-2012*, care recomandă statelor membre să găsească mijloace (cum ar fi sesiunile de informare) și să implice inspectorii de muncă pentru promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă în IMM și pentru diseminarea bunelor practici la nivel național.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2024, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat acțiunea:

➤ **Supravegherea pieței conform programului sectorial în anul 2024**

Obiectivul acțiunii a fost verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În cadrul acestei acțiuni s-au efectuat 72 acțiuni de control reactiv la producători, importatori și distribuitori din județul Harghita în domeniul supravegherii pieței

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 188 produse. În urma controalelor efectuate, inspectorii de muncă au constatat 29 produse neconforme.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024

În anul 2024 au fost înregistrate 138 de evenimente, dintre care 8 evenimente mortale, 1 eveniment urmat de invaliditatea evidentă a victimei, 2 incident periculos, 3 evenimente colective și 124 de evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă.

Din cele 138 evenimente 126 au avut loc pe teritoriul județului Harghita.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

Construcții de clădiri;
Industria alimentară;
Agricultura;
Exploatare forestieră;
Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei;
Transport;
Activități de asistență medicală;
Activități de comerț;
Administrație publică.

Cauzele producerii evenimentelor mai sus menționate au fost:

- Accidente rutiere
- Revizii și reparații cu utilajele în funcțiune
- Accidente de traseu
- Patrunderea neautorizată în zone periculoase.
- Căderi, alunecări de la același nivel.
- Încălcare normelor de securitate a muncii în timpul doborării arborilor în parchetele de exploatare forestieră.
- Nepurtarea echipamentelor individuale de protecție acordate de către angajatori.
- Nu s-au luat măsuri de protecție colectivă în santierelor de construcții (lipsa balustrade de protecție).
- Lipsa etichetare recipient substanțe periculoase

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de:

- conducător auto
- operatori în prelucrarea lemnului
- lucrători forestieri
- lucrător în construcții
- operator în industria alimentară

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar* (CNMRMC), situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

CNMRMC din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat dinamica morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2024

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Minerit	3
Metalurgie	1
TOTAL	4

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2024	Silicoza	4



2. Relații de Muncă

În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim:

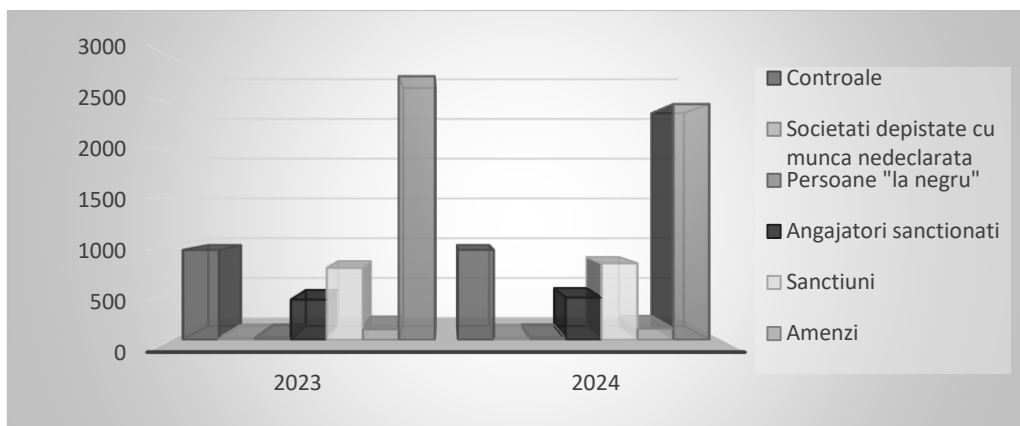
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- Informarea prin e-mail a agenților economici cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă;
- înființarea unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor;
- întreprinderea acțiunilor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor-construcții, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, școli, grădinite cu program prelungit, activități sportive, campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutarii și produse făinoase”, controale cu echipe formate din inspectori relații de muncă și lucrători de la poliție sau jandarmerie .

Corp Control Relații de Muncă

În cursul anului 2024 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 954 controale, au fost sancționați 448 angajatori. Sancțiunile aplicate se cifrează la 812, din care 121 de amenzi în valoare de 800800 lei și 691 de avertismente. Măsurile dispuse au fost în număr de 2501.

	Denumire criteriu	2023	2024
1	Număr angajatori controlați	954	954
2	Angajatori depistați cu muncă nedeclarată	19	16
3	Persoane depistate fără forme legale	21	22
4	Angajatori sancționați	423	448
5	sancțiuni	764	812
6	Amenzi aplicate	114	121
7	Măsuri dispuse	2797	2501

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



În cursul anului 2024 au fost organizate Campanii nationale cum ar fi:

► **Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activități în domeniile coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală cod CAEN 9602, 9604 (17-20 ianuarie 2024).**

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 23 controale. Pentru neconformitățile constatate inspectorii de muncă au dispus 28 de măsuri și au aplicat 7 avertismente.

► **Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă (06.02.- 16.02.2024)**

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 9 controale. Pentru neconformitățile constatate inspectorii de muncă au dispus 15 de măsuri și au aplicat 6 avertismente.



► **Campanie națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii(01.02- 29.02.2024).**

În cadrul campaniei sus menționate inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control (60) au procedat la informarea atât a angajatorilor cât și a angajaților (103) cu privire la obiectul negocierii colective, participarea și reprezentarea în negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă, efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective .

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă, Cod CAEN 8010(22.02 - 01.03.2024)

Inspectorii de muncă au efectuat 10 controale, au aplicat 5 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă din care 2 amenzi în valoare de 6000 lei și 3 avertismente. De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 7 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 37 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul ^^Demontarea(dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor -CAEN 4671 (05.03 - 09.03.2024)**

În cadrul campaniei sus menționate inspectorii de muncă au efectuat 6 controale, au aplicat 3 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă din care 2 amenzi în valoare de 6000 lei și 1 avertisment. Referitor la respectarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă, decât respectarea timpului de muncă au aplicat 2 avertismente și au dispus 13 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hypermarket) în domeniul ^^Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - CAEN 47 (11.03 - 15.03.2024).**

Inspectorii de muncă au efectuat 22 controale, au aplicat 11 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 10 avertismente. De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 10 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 39 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniile ^^Fabricarea altor produse din minerale nemetalice ^^ - CAEN 23 și Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare - CAEN 4673 (18.03 - 22.03.2024).**

Inspectorii de muncă au efectuat 24 controale, au aplicat 1 amendă pentru muncă nedecarată în valoare de 20000 lei, au aplicat 5 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă din care 2 amenzi în valoare de 6000 lei și 3 avertismente.

De asemenea pentru nerespectarea art.1alin.1 din OUG 93/2023 au aplicat 1 amendă în valoare de 2000 lei , iar pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 10 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 52 măsuri.

►Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ^^Invățământ preșcolar ^^ - CAEN 8510 și ^^Activități de îngrijire zilnică pentru copii^^ - CAEN 8891 (25.03 - 29.03.2024).

Inspectorii de muncă au efectuat 12 controale, au aplicat 1 avertisment pentru nerespectarea timpului de muncă. De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 14 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 43 măsuri.



►Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ^^construcții clădiri ^^ - CAEN 41, și ^^lucrări de geniu civil ^^ - CAEN 42, ^^lucrări speciale de construcții ^^ - CAEN 43 (01.04 - 06.04.2024).

Inspectorii de muncă au efectuat 14 controale, au identificat în activitate 3 persoane fără contract individual de muncă, au aplicat 2 amenzi pentru muncă nedeclarată în valoare de 60000 lei. De asemenea pentru nerespectarea timpului de muncă au aplicat 11 sancțiuni din care 2 amenzi în valoare de 6000 lei și 9 avertismente. Pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 6 avertismente și o amendă în valoare de 1000 lei. Pentru neconformitățile constatate au dispus 43 măsuri.

►Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ^^fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase ^^ - CAEN 1071,1072,1073 (09.04 - 12.04.2024).

Inspectorii de muncă au efectuat 17 controale, au identificat în activitate 2 persoane fără contract individual de muncă, au aplicat 2 amenzi pentru muncă nedeclarată în valoare de 40000 lei. De asemenea pentru nerespectarea timpului de muncă au aplicat 8 sancțiuni din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 7 avertismente. Pentru nerespectarea art.1alin.1 din OUG 93/2023 au aplicat 2 amenzi în valoare de 4000 lei, iar pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 11 avertismente și 1 amendă în valoare de 3000 lei. Pentru neconformitățile constatate au dispus 59 măsuri.



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniul ^ ^ întreținerea și repararea autovehiculelor ^ ^ - CAEN 452 (23.04 - 26.04.2024).**

În cadrul campaniei inspectorii de muncă au efectuat 15 controale. Pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 1 avertisment. Pentru neconformitățile constatate au dispus 13 măsuri.



► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniile ^ ^ cultivarea plantelor pentru înmulțire ^ ^ - CAEN 0130; ^ ^ activități de pompe funebre și similare ^ ^ - CAEN 9603; comerț cu ridicata al florilor și plantelor - CAEN 4622; comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea în magazine specializate - CAEN 4776 (14.05 - 17.05.2024).**

În cadrul campaniei inspectorii de muncă au efectuat 14 controale, au identificat în activitate 1 persoană fără contract individual de muncă, au aplicat 1 amendă pentru muncă nedeclarată în valoare de 20000 lei. De asemenea pentru nerespectarea timpului de muncă au aplicat 5 avertismente, iar pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 4 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 20 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniul ^ ^ activități de jocuri de noroc și pariuri ^ ^ - CAEN 9200 (29.05 - 01.06.2024).**

În cadrul campaniei s-au efectuat 2 controale, s-a aplicat 1 avertisment pentru nerespectarea timpului de muncă. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 2 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniul ^ ^ restaurante și alte activități de servicii de alimentație ^ ^ - CAEN 56 (12.06 - 15.06.2024).**

Inspectorii de muncă au efectuat 19 controale, au identificat în activitate 2 persoane care prestau munca nedeclarată, au aplicat 2 amenzi pentru muncă nedeclarată în valoare de 30000 lei și un avertisment pentru munca subdeclarată. De asemenea pentru nerespectarea timpului de muncă au aplicat 5 amenzi în valoare de 15000 lei

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

și 13 avertismente, iar pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 9 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 79 masuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ^^ activități de depozitare și comercializare a carburanților auto ^^ - CAEN 4730,4671 (02.09 - 04.09.2024).**

Inspectorii de muncă au efectuat 8 controale, , au aplicat pentru nerespectarea timpului de muncă 3 avertismente, iar pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 2 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 14 masuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ^^ captarea, tratarea și distribuția apei ^^ - CAEN 3600 și ^^ captarea, tratarea și distribuția apei ^^ colectarea și epurarea apelor uzate, CAEN 3700 (17.09 - 20.09.2024).**

Inspectorii de muncă au efectuat 12 controale, , au aplicat pentru nerespectarea timpului de muncă 4 avertismente și 1 amendă în valoare de 3000 lei, iar pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 8 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 60 masuri.

► **Campanie națională privind verificarea modului în care în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relații de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii temporari (24.09-04.10.2024)**

Referitor la respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară - la nivelul județului Harghita există 1 agent de muncă temporară autorizat. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat 1 control, au aplicat 1 amendă în valoare de 20000 lei, dar nu pentru nerespectarea H.G. 1256/2011, ci pentru nerespectarea art. 11³ din Legea nr.16/2017. În legătură cu respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către utilizatorii salariaților temporari , utilizatorul fiind din Germania s-a trimis adresa către Inspectia Muncii în vederea efectuării demersurilor necesare prin sistemul IMI.

S-au constatat nerespectări ale Legii nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare, fiind dispuse, în acest sens, 4 masuri.



► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (02-07.10.2024)**

Inspectorii de muncă au efectuat 15 controale, au fost controlați 87 zilieri, au sancționat 6 beneficiari cu 8

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

avertismente și 1 amenda în valoare de 6000 lei. Pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 3 avertismente, iar pentru neconformitățile constatate au dispus 16 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de spălare și curățare uscată a articolelor textile și a produselor din blană - cod CAEN 9601, precum și activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604 (08.10 - 11.10.2024).**

Inspectorii de muncă au efectuat 12 controale, au aplicat 1 avertisment. Pentru neconformitățile constatate au dispus 11 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României - (31.10-08.11.2024)**

Inspectorii de muncă au efectuat 14 controale, au sancționat 6 angajatori, au 12 sancțiuni 10 avertismente și 2 amenzi în valoare de 4000 lei. Pentru neconformitățile constatate au dispus 39 măsuri.



► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a legislației în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier - (14.11 - 22.11.2024)**

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă au efectuat 15 controale, au verificat 15 conducători auto, au aplicat 7 avertismente și 2 amenzi în valoare de 6000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale înscrise la art.260 alin 1 din Codul Muncii și 8 avertismente pentru încălcarea altor prevederi legale. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 47 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate (27 -29 noiembrie 2024)**

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 3 controale, au aplicat 3 sancțiuni din care 2 avertismente și 1 amendă în valoare de 20000 lei. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 4 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor (05-13.12.2024)**

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă au efectuat 7 controale la un număr de 7 unități cu 839 salariați, au aplicat pentru nerespectarea timpului de muncă 3 avertismente, iar pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 2 avertismente și 1 amendă în valoare de 1000 lei. Pentru neconformitățile constatate au dispus 14 măsuri.

►Campanie națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare - (01.02 - 31.12.2024)

În cadrul acestei campanii inspectorii de muncă au întreprins 441 de acțiuni, cu ocazia controalelor efectuate la 441 de angajatori, iar angajații vizați se cifrează la 881.

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate în cadrul campaniilor amintim:

- nerespectarea prevederilor art. 16 alin.1 din Legea nr.53/2003 privind încheierea contractului individual de muncă(cim) ;
- nerespectarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Legea nr.53/2003 dovada înmanării contractului individual de muncă(cim) ;
 - nerespectarea art.16/4 din Legea 53/2003 privind păstrarea unei copii cim la fiecare loc de muncă;
 - nerespectarea prevederilor art.83 lit. a-h din Legea 53/2003 privind angajarea cu cim pe perioada determinată;
- nerespectarea art 105 alin 1 lit a Legea 53-2003- stabilirea repartizării timpului de muncă;
 - nerespectarea prevederilor art.119/1-L53/2003-evidența orelor de muncă nu se întocmește cu evidențierea orelor de început și de sfârșit a programului de lucru, la locurile de muncă nu se ține evidența orelor de muncă prestate zilnic;
- nerespectarea prev.art.168 din Legea 53/2003 privind dovada achitării drepturilor salariale;
- nerespectarea prevederilor art. 242, 243 din Legea nr.53/2003 - completare/luare la cunoștință ROI;
 - nerespectarea prev.art.2 alin.6 din HG 905/2017- nominalizarea persoanei care completează și transmite în REVISAL;
 - nerespectarea prev. art.2 alin.8 din HG 905/2017- notificarea în scris a ITM Harghita privind încheierea contractului de prestări servicii cu prestatorul de REVISAL;
- nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit.a din HG 905/2017 privind transmiterea elementelor cim la angajare, în REVISAL.
 - prevederilor art.4 alin.1 lit.f din HG 905/2017 privind transmiterea încetărilor cim în REVISAL ;
 - nerespectarea art. 7 alin.2 din H.G nr.905/2017-completarea dosarelor de personal;
 - transmiterea de date eronate în REVISAL, faptă sancționată de prevederile art.8 (3) b, din HG 905/2017.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .



► **Acțiuni de control din planul de cooperare operativă încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României**

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control relații de muncă au efectuat un nr. de 12 controale , din care 4 cu Biroul Pentru Imigrări Harghita. Nu s-au constatat deficiente în legătură cu respectarea prevederilor O.G.25/2014.

Inspectorii de munca au efectuat controale in vederea depistarii muncii nedeclarate în colaborare cu Inspectoratul Judetean al Jandarmeriei și Inspectoratul Judetean de Poliție. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii sau angajații, după caz, in unele situații, refuză sa dea declarații, fug de la locul de muncă, închid porțile si nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfasoară activitatea lucrativă sunt împrejmuite cu gard înalt, sunt cu porțile închise si nu sunt semnalizate cu denumirea societatii.

1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare

In ceea ce priveste respectarea prevederilor Codului Muncii, cu exceptia prevederilor privind munca nedeclarată, au fost verificate 910 societati comerciale. Inspectorii de muncă au dispus 1631 de masuri pentru remedierea deficientelor, au aplicat 456 de sancțiuni din care 81 de amenzi in valoare de 253800 lei și 375 de avertismente.

Printre deficiențe amintim:

- neintocmirea contractului de munca,
- nerespectarea prevederilor privind evidența orelor lucrate de angajați la locul de muncă,
 - netransmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în termenul legal în REVISAL,
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal etc.

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată

In cursul anului 2024 s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate și subdeclarate, verificarea aplicarii art. 15¹, 15², art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistarii muncii nedeclarate, acestea cifrandu-se la 879.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Au fost sancționate 16 societati care intră sub incidența muncii nedeclarate : au fost depistate in activitate 20 persoane fără contracte individuale de muncă, 1 persoană a fost identificată prestând activitate in afara programului de lucru stabilit in contractul individual de munca cu timp partial, iar pentru 1 persoană nu au fost transmise in Registrul General de Evidență al Salariaților elementele contactului individual de muncă



Societățile care intră sub incidența muncii nedeclarate au fost sancționate cu amenzi in valoare totală de 430000 lei: conform art. 260 alin1 lit.e cu amenzi in valoare de 400000 lei ; conform art. 260 alin.1 lit e^1 cu amendă in valoare de 20000 lei ; conform art. 260 alin.1 lit e^3 cu amendă in valoare de 10000 lei.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 , cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a dispus ca masură obligatorie evidentierea in foile de prezenta a orelor de noapte lucrate de angajati, precum si evidentierea pe statele de plata a sporului de noapte acordat.

Pentru muncă subdeclarată au fost sancționate 3 societăți, s-au aplicat amenzi in valoare de 38000 lei pentru 4 persoane identificate în activitate pentru care se acorda în mână o sumă mai mare de bani față de înscrierile din statele de plată și declarația 112 .

2. Actiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

In judetul Harghita sunt 13 societati înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a fortei de munca , din care sunt active 7 societăți (2 dintre ele au sediul in alt județ si puncte de lucru in Harghita). In anul 2024 au fost efectuate 2 controale,a fost sanctionat 1 agent economic cu 1 amendă in valoare de 20000 lei si 2 avertismente, au fost dispuse 4 măsuri.

3.Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile din Legea nr.16/2017, respectiv HG 337/2017), privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita au fost transmise 154 notificări, de către 16 angajatori, privind detașarea unui nr. de 190 salariați, potrivit prevederilor legale sus citate. In acest domeniu s-a efectuat 1 control , a fost sancționat 1 angajator cu 1 amendă in valoare de 10000 lei, s-a dispus 1 măsură.

4. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților;

În anul 2024 s-au verificat în total 947 angajatori din care au fost sancționați 185. S-au aplicat 243 sancțiuni contravenționale din care 18 amenzi în valoare de 51000 lei și 225 avertismente. În vederea remedierii deficiențelor constatate s-au stabilit 826 măsuri.

Printre deficiențe amintim : neînregistrarea persoanelor angajate în registrul general de evidență al salariaților în termenele prevăzute de HG 905/2017 și nerespectarea termenelor de transmitere, completarea registrului de evidență cu date eronate, netransmiterea informării către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

5. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art 8 Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată.

În anul 2024 au fost verificate 215 societăți, și a fost dispusă 1 măsură pentru remedierea deficiențelor constatate.

6. În cazul în care societățile controlate aveau cel puțin 10 salariați inspectorii de muncă din cadrul CCRM au verificat și modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.367/2022, legea dialogului social cu modificările și completările ulterioare. În cursul anului 2024 au fost verificate 272 de societăți, au fost aplicate 73 avertismente pentru neînceperea negocierii contractului colectiv de muncă.

7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfasurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificați 17 beneficiari, s-au aplicat 12 sancțiuni din care 1 amendă în valoare de 6000 lei și 11 avertismente, s-au dispus 21 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

8. Acțiuni de control din planul de cooperare operativă încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un nr. de 10 controale, din care 3 cu Biroul Pentru Imigrări Harghita. Nu s-au constatat deficiențe în legătură cu respectarea prevederilor O.G.25/2014.

9. În anul 2024 s-au trimis 515 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

De precizat este faptul că inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control efectuează acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind consecințele muncii nedeclarate .



Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă

Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare
- salariu minim - timp de muncă și repaus
- concediu de odihnă plătit
- protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Corp Control Muncă Nedeclarată

Compartimentul Control Muncă Nedeclarată a efectuat 146 controale, au fost sancționate 6 societăți pentru muncă nedeclarată. În total au fost sancționați 87 angajatori. S-au aplicat 31 de amenzi în valoare de 196000 lei din care 120000 lei pentru muncă nedeclarată și 180 de avertismente. Cu ocazia controalelor au fost dispuse 410 măsuri.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

	Denumire criteriu	2023	2024
1	Număr angajatori controlați	137	146
2	Angajatori depistați cu muncă nedeclarată	7	6
3	Persoane depistate fără forme legale	8	6
4	Total angajatori Angajatori sanctionati	92	87
5	Total sanctiuni	226	211
6	Amenzi aplicate	33	31
7	Masuri dispuse	449	410

În ceea ce privește situația persoanelor depistate că desfășoară muncă nedeclarată au fost depistate 6 persoane fără contract individual de muncă.

În anul 2024 au fost organizate Campanii naționale la care au participat și inspectorul de muncă (1 inspector) din cadrul Compartimentul Control Muncă Nedeclarată (denumit în continuare CCMN):

► **Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activități în domeniile coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală cod CAEN 9602, 9604 (17-20 ianuarie 2024).**

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. de 3 controale. Pentru neconformitățile constatate inspectorul de muncă a dispus 1 măsură.

► **Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă (06.02.- 16.02.2024)**

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. 2 controale. Pentru neconformitățile constatate inspectorul de muncă a dispus 6 măsuri; a aplicat 1 amendă în valoare de 3000 lei pentru nerespectarea timpului de muncă și 3 avertismente pentru nerespectarea altor prevederi legale .

► **Campanie națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii(01.02- 29.02.2024).**

În cadrul campaniei sus menționate inspectorul de muncă în cadrul acțiunilor de control (14) a procedat la informarea atât a angajatorilor cât și a angajaților (24) cu privire la obiectul negocierii colective, participarea și reprezentarea în negocierea

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

colectivă, procedura de negociere colectivă, efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective .

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă, Cod CAEN 8010(22.02 - 01.03.2024)**

Inspectorul de muncă a efectuat 1 control, a aplicat 2 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 1 avertisment. De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale a aplicat 1 avertisment. Pentru neconformitățile constatate a dispus 5 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul ^^Demontarea(dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor -CAEN 4671 (05.03 - 09.03.2024)**

Referitor la respectarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă, decât respectarea timpului de muncă a aplicat 1 avertisment și a dispus 3 măsuri, a efectuat 2 controale.



► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hypermarket) în domeniul ^^Comerț cu**

amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - CAEN 47 (11.03 - 15.03.2024).

Inspectorul de muncă a efectuat 3 controale, a aplicat 4 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 3 avertismente. De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale a aplicat 5 avertismente. Pentru neconformitățile constatate a dispus 12 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniile ^^Fabricarea altor produse din minerale nemetalice ^^ - CAEN 23 și Comerț cu ridicata al materialului lemnos și**

a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare - CAEN 4673 (18.03 - 22.03.2024).

Inspectorul de muncă a efectuat 3 controale, a aplicat 1 sancțiune pentru nerespectarea timpului de muncă - 1 avertisment. De asemenea pentru nerespectarea art.1alin.1 din OUG 93/2023 a aplicat 1 amendă în valoare de 2000 lei .Pentru neconformitățile constatate a dispus 4 masuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniile ^^Invățământ preșcolar ^^ - CAEN 8510 și ^^Activități de îngrijire zilnică pentru copii^^ - CAEN 8891 (25.03 - 29.03.2024).**

În cadrul Campaniei inspectorul de muncă a efectuat 2 controale, a aplicat 5 avertismente pentru nerespectarea altor prevederi legale decât cele privitoare la timpul de muncă. Pentru neconformitățile constatate a dispus 8 masuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniile ^^construcții clădiri ^^ - CAEN 41, și ^^lucrări de geniu civil ^^ - CAEN 42, ^^lucrări speciale de construcții ^^ - CAEN 43 (01.04 - 06.04.2024).**

Inspectorul de muncă a efectuat 2 controale, a aplicat 2 avertismente pentru nerespectarea timpului de muncă .De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale a aplicat 4 avertismente și o amendă în valoare de 2000 lei. Pentru neconformitățile constatate a dispus 9 masuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniul ^^fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase ^^ - CAEN 1071,1072,1073 (09.04 - 12.04.2024).**

Inspectorul de muncă a efectuat 2 controale, a aplicat 2 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă, din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 1 avertisment. De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale a aplicat 4 avertismente. Pentru neconformitățile constatate a dispus 10 masuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniul ^^întreținerea și repararea autovehiculelor ^^ - CAEN 452 (23.04 - 26.04.2024).**

În cadrul campaniei s-au efectuat 2 controale, s-a aplicat 1 sancțiune (avertisment) pentru nerespectarea timpului de muncă, De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale s-au aplicat 2 avertismente. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 5 masuri.

- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ^^ cultivarea plantelor pentru înmulțire ^^ - CAEN 0130; ^^ activități de pompe funebre și similare ^^ - CAEN 9603; comerț cu ridicata al florilor și plantelor- CAEN 4622; comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea în magazine specializate - CAEN 4776 (14.05 - 17.05.2024). În cadrul campaniei s-au efectuat 3 controale, s-a aplicat 1 amendă în valoare de 1500 lei pentru nerespectarea timpului de muncă. De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale s-au aplicat 3 avertismente. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 7 măsuri.



- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ^^ activități de jocuri de noroc și pariuri ^^ - CAEN 9200 (29.05 - 01.06.2024).

În cadrul campaniei s-a efectuat 1 control, s-a aplicat 1 amendă în valoare de 3000 lei pentru nerespectarea timpului de muncă. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 2 măsuri.

- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ^^ restaurante și alte activități de servicii de alimentație ^^ - CAEN 56 (12.06 - 15.06.2024).

Inspectorul de muncă din cadrul compartimentului a efectuat 3 controale, a aplicat 2 avertismente, pentru nerespectarea timpului de muncă și pentru încălcarea altor prevederi legale. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 6 măsuri.

- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ^^ captarea, tratarea și distribuția apei ^^ - CAEN 3600 și ^^ captarea, tratarea și distribuția apei ^^ colectarea și epurarea apelor uzate, CAEN 3700 (17.09 - 20.09.2024).

Inspectorul de muncă a efectuat 2 controale. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 3 măsuri.

- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (02-07.10.2024)

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Inspectorul de muncă a efectuat 2 controale, au fost controlați 10 zilieri, a sancționat 2 beneficiari cu 4 avertismente. Pentru neconformitățile constatate a dispus 6 masuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de spalare și curățare uscată a articolelor textile și a produselor din blană - cod CAEN 9601, precum și activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604 (08.10 - 11.10.2024).**

Inspectorul de muncă a efectuat 1 control. Pentru neconformitățile constatate a dispus 1 măsură.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României - (31.10-08.11.2024)**

Inspectorul de muncă din cadrul compartimentului a efectuat 2 controale, a aplicat 3 avertismente,. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 7 masuri.



► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a legislației în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier - (14.11 - 22.11.2024)**

În cadrul acestei campanii inspectorul de muncă a efectuat 2 controale , a verificat 2 conducători auto, a aplicat 4 avertismente pentru nerespectarea prevederilor legale înscrise la art.260 alin 1 din Codul Muncii și 1 avertisment pentru încălcarea altor prevederi legale. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 10 masuri.

► **Campanie națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare - (01.02 - 31.12.2024)**

În cadrul acestei campanii inspectorul de muncă a întreprins 85 acțiuni, cu ocazia controalelor efectuate la 85 de angajatori , iar angajații vizați se cifrează la 156.

1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată

În cursul anului 2024 s-au verificat 146 de societăți privind modul în care se respectă prevederile Legii 53/2003, cu modificările și completările ulterioare . În ceea ce privește respectarea prevederilor Codului Muncii , cu excepția celor privind munca nedeclarată, au fost aplicate 115 sancțiuni contravenționale din care 22 de amenzi

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

in valoare de 61000 lei si 93 de avertismente, iar pentru remedierea deficiențelor au fost dispuse 216 măsuri.

Printre deficiențe amintim:

- neintocmirea contractului de munca,
- nerespectarea prevederilor privind evidența orelor lucrate de angajați la locul de muncă,
- netransmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în termenul legal în REVISAL,
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal etc.

În anul 2024 s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate și subdeclarată , verificarea aplicării art. 15¹, 15², art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s- au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate.

Astfel au fost verificate 146 societati comerciale. Au fost sancționate 6 societati depistate că au folosit in activitate 6 persoane fără contracte individuale de muncă Societățile depistate că practică munca nedeclarată au fost sancționate conform art. 260 alin.1 lit.e cu amenzi in valoare de 120.000 lei.

În ceea ce privește muncă subdeclarată nu au fost identificate în activitate persoane pentru care se acorda în mână o sumă mai mare de bani față de înscrierile din statele de plată și declarația 112.



2. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților;



În anul 2024 s-au verificat in total 146 angajatori din care au fost santionati 41. S-au aplicat 59 de sanctiuni contraventionale, din care 3 amenzi in valoare de 15000 lei si 56 de avertismente. In vederea remedierii deficientelor constatate s-au stabilit 166 masuri.

Printre deficiente amintim : •neînregistrarea persoanelor angajate in registrul general de evidenta al salariaților in termenele prevazute de

HG 905/2017 , •completarea registrului de evidenta cu date eronate, • netransmiterea informarii către ITM in ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

3. În cazul în care societățile controlate aveau cel puțin 10 salariați inspectorii de muncă din cadrul CCMN au verificat și modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.367/2022, legea dialogului social cu modificările și completările

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

ulterioare. În cursul anului 2024 au fost verificate 45 de societăți, au fost aplicate 23 avertismente pentru neînceperea negocierii contractului colectiv de muncă.

4. Acțiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

În județul Harghita sunt 13 societăți înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a forței de muncă, din care sunt active 7 societăți (2 dintre ele au sediul în alt județ și puncte de lucru în Harghita). În anul 2024 nu s-au efectuat controale în acest domeniu de către Compartimentul Control Muncă Nedecarată.

5. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfasurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificați **2 beneficiari**, s-au aplicat **4 avertismente**, s-au dispus **6 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate.

6. Acțiuni de control din planul de cooperare operativă încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, având ca scop combaterea muncii nedecarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României

Inspectorul de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedecarată a efectuat un nr. de **3 controale**, din care **1 cu Biroul Pentru Imigrări Harghita**. Nu s-au constatat deficiențe în legătură cu respectarea prevederilor O.G. 25/2014.

7. În anul 2024 s-au trimis 80 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

Controalele efectuate în domeniul muncii nedecarate au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul anului 2024 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

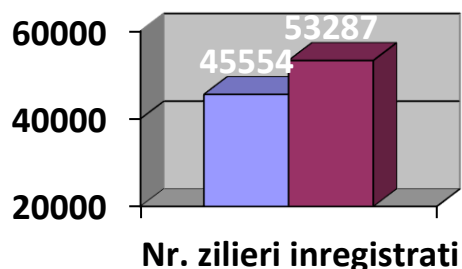
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

a) Verificarea aplicației COLUMBO în ceea ce privește datele transmise de către beneficiari în Registrul Electronic de Evidență al Zilierilor conform art.5 alin.2 lit b din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare. Din aplicația informatică COLUMBO, în care sunt înregistrați zilierii pe platforma on-line, rezultă că în anul 2024 au exercitat activități cu caracter ocazional un număr de 4370 zilieri. De asemenea s-au eliberat un nr. de 28 parole pentru accesarea Registrului Electronic de Evidență al Zilierilor.



- nr zilieri înregistrați /platformă - 53287 zilieri (poziții în registru)

Perioada	Nr.zilieri înregistrați (pozitii in registru)
2023	45554
2024	53287



b) **Înregistrarea contractelor de ucenicie** , la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile art.6 alin.3 din Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă , cu modificările și completările ulterioare:

- **total contracte de ucenicie înregistrate în anul 2024 -0**

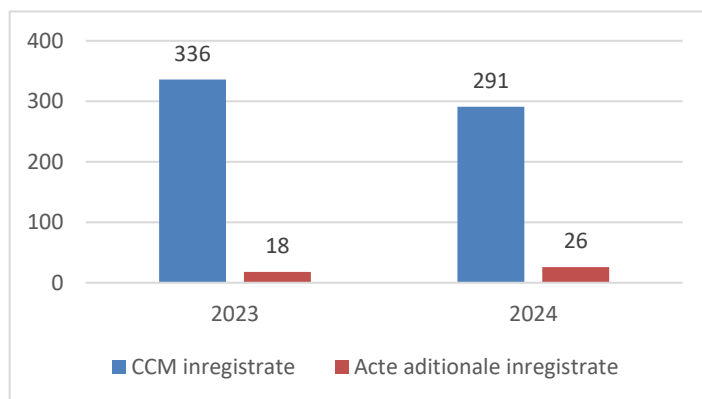
c) **În conformitate cu prevederile art. 2 alin 8 din HG 905/2017**, angajatorii persoane fizice sau persoane juridice de drept privat au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își au sediul/domiciliul despre încheierea contractelor de prestării servicii prevăzute la alin. (6), precum și datele de identificare ale prestatorului, anterior transmiterii de către prestator a datelor în registrul privat. Numărul de notificări înregistrate în anul 2024 se cifrează la **594**.

d) **În conformitate cu prevederile art. art.110 alin.1 lit.a din Legea nr.367/2022 legea dialogului social** contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează, prin grija părților, la inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor la nivel de unitate.

În cursul anului 2024 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita **s-au înregistrat 291** contracte colective de muncă și **26** acte adiționale la contractele colective de muncă.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

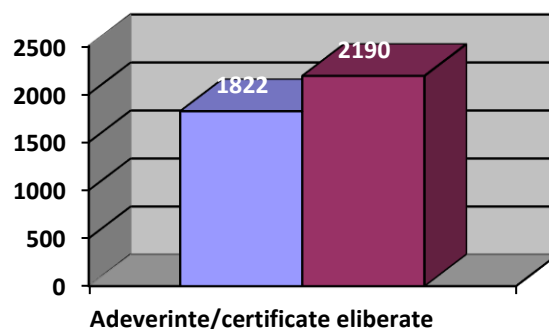
Perioada	CCM înregistrate	Acte aditionale înregistrate
2023	336	18
2024	291	26



e) În conformitate cu HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în 2024 s-au eliberat **parole** pentru angajatori în număr de **661**.

f) **Adeverințele /certificatele eliberate în cursul anului 2024 se ciferează la un nr. de 2190.**

Perioada	Adeverințele/ certificatele eliberate
2023	1822
2024	2190



Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale. În acest sens au fost înființate și cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea pagini web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră. De asemenea agenții economici sunt informați prin e-mail, dacă solicită acest lucru, asupra noutăților legislative din domeniul de specialitate.

3. Financiar - economic

În ceea ce privește execuția bugetară pentru anul 2024, aceasta se prezintă astfel

- BVC aprobat	4.897.250,00 lei
- credite deschise	4.894.922,00 lei
- plăți efectuate	4.890.046,00 lei
- disponibil	4.876,00 lei
- procent execuție	99,85 %

Creditele deschise de către ordonatorul de credite pe 2024, reprezintă 99,95% din bugetul aprobat, și se compun din 3 categorii bugetare :

- cheltuieli de personal	4.242.132,00 lei
- bunuri și servicii	613.531,00 lei
- cheltuieli de capital	39.259,00 lei

Plățile efectuate au reprezentat :

- cheltuieli de personal	4.242.132,00 lei
- bunuri și servicii	608.656,00 lei
- cheltuieli de capital	39.258,00 lei

Disponibilul la sfârșitul anului

- cheltuieli de personal	0,00 lei
▪ cheltuieli salariale în bani	0,00 lei
▪ cheltuieli salariale în natură (vouchere)	0,00 lei
- bunuri și servicii	4.876,00 lei
▪ bunuri și servicii	4.876,00 lei
▪ deplasări, detașari, transferări	0,00 lei
▪ cheltuieli judiciare și acte judiciare	0,00 lei
▪ alte cheltuieli	0,00 lei
- cheltuieli de capital	0,00 lei

4. Contencios administrativ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în anul 2024, a întocmit prin intermediul inspectorilor de muncă un nr. de 735 procese verbale de constatare a contravențiilor, din care 535 în domeniul Relațiilor de muncă și 200 în domeniul securității și sănătății în muncă, prin care s-au aplicat amenzi în valoare totală de 1.825.800 lei.

Numărul proceselor verbale de constatare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă, în domeniul securității și sănătății în muncă, al condițiilor de muncă și al relațiilor de muncă ce au fost contestate la instanțele judecătorești:

- I. în domeniul securității și sănătății în muncă și condițiilor de muncă s-au aplicat 371 de sancțiuni din care 100 amenzi contravenționale în valoare totală de 829.000 lei și 271 de avertismente;
- II. în domeniul relațiilor de muncă s- au aplicat 1023 sancțiuni, din care 871 avertismente și 152 amenzi contravenționale , în valoare totală de 996.800 lei .

Numărul total de dosare civile, în care ITM Harghita este/a fost parte în anul 2024 : 16 din care 4 cauze noi, 12 cauze vechi din care 4 cauze în domeniul Securității și Sănătății în Muncă iar 12 cauze în domeniul Relațiilor de Muncă și Muncă Nedecarată.

5. Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Harghita asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Harghita monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2024, ITM Harghita a popularizat modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală.

În anul 2024, au fost înregistrate un număr de 99 de petiții, finalizate cu răspuns petentului, din care 83 în domeniul relațiilor de muncă, 3 aveau semnalate doar aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă, iar 10 fiind sesizate aspect comune din domeniile relațiilor de muncă și sănătate și Securitate în muncă precum și 3 petiții din alt domeniu. Din cele 99 de petiții, 76 au fost de competența ITM Harghita, 16 au fost redirecționate către alte instituții iar 7 au fost clasate, 90 au fost de la cetățeni și 9 de la organizații legal constituite, 56 au fost primite pe suport de hârtie, 39 prin intermediul poștei electronice și 4 prin intermediul paginii de internet.

După obiectul solicitării au fost: 40 privind neacordarea salariilor, 36 privind munca nedeclarată, 1 eliberarea de documente REVISAL, 2 privind concedierea, 13 legate de încălcarea normelor SSM iar alte 7 privind diverse solicitări.

În anul 2024, au fost înregistrate un număr de 675 solicitări de informații publice, 650 de la persoane fizice și 25 de la persoane juridice. Din cele 675 de solicitări, 672 au fost verbale, iar 1 pe suport de hârtie și 3 prin intermediul poștei electronice.

Ileana Mocrei
inspector șef adjunct
RM

Marian Stan
inspector șef adjunct
SSM

Czont Melinda
șef serviciu
ERUAI

Dorin Male
inspector șef