



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Privind importanța negocierii și încheierii contractelor colective de muncă

Contractul colectiv de muncă este reglementat de Legea nr. 367/2022, care stabilește condițiile de negociere, drepturile și obligațiile părților implicate.

Contractul colectiv de muncă este o convenție scrisă între angajator sau organizația patronală și angajați, reprezentanți prin sindicate sau alte modalități de reprezentare, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă, iar conform actului normativ ce reglementează dialogul social, precizăm:

- **Angajatorii** au obligația de a iniția negocierile colective dacă au cel puțin 10 angajați,
- Negocierea trebuie să fie precedată de alegerea reprezentanților angajaților,
- Inițiativa negocierii colective aparține oricăruia dintre partenerii sociali,
- **Angajații** pot fi reprezentați de sindicate sau de reprezentanți aleși, iar negocierea trebuie să fie confirmată în scris de către părți,
- Durata negocierii este de maximum 45 de zile și poate fi depășită doar prin acordul părților,
- Data primei ședințe de negociere reprezintă data certă la care se consideră că negocierile au fost declanșate.
- La fiecare ședință de negociere se încheie procese- verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților, în care se consemnează conținutul negocierilor.
- Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, de obicei între 12 și 24 de luni, cu posibilitatea de prelungire o singură dată, cu maximum 12 luni

Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege, astfel că:

- La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților/lucrătorilor au un caracter minimal.
- Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă încheiat la nivel superior.
- Iar contractele individuale de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile în unitatea respectivă.

Clauzele contractului colectiv de muncă se aplică de la data înregistrării la autoritatea competentă sau de la o dată ulterioară dacă părțile au convenit altfel, nu poate fi denunțat unilateral iar executarea acestuia este obligatorie pentru ambele părți.

Concluzie : contractul colectiv de munca este un document esential în relațiile de muncă, stabilind termenii și condițiile muncii, inclusiv aspecte precum salariile, orele de lucru, beneficiile, concediile și politicile de securitate și sănătate în muncă.

Facem mențiunea că la nivelul I.T.M HARGHITA, la sfârșitul lunii Iunie 2026, sunt înregistrate 775 de contracte colective de muncă active, iar neîndeplinirea de către angajatori a obligațiilor prevăzute la art. 97 alin. (1) din Legea 367/2022, respectiv obligația de a iniția negocierile colective, poate fi sancționată cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Male Dorin
Inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice