



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

### COMUNICAT DE PRESĂ

Privind implementarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea hărțuirii la locul de muncă

În raport cu prevederile **pct. 3.4.c) din STRATEGIA NAȚIONALĂ** privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, prevenirea și combaterea violenței domestice cât și în scopul asigurării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați **în domeniul muncii**, a recunoașterii în mod specific a dreptului fiecărui cetățean la un mediu de lucru fără violență și hărțuire, pentru încurajarea și menținerea unei culturi a muncii bazate pe respect și demnitate reciprocă, instituțiile și autoritățile administrației publice centrale și locale, civile și militare, **precum și companiile private**, au obligația de a pune în aplicare metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Astfel, potrivit metodologiei din **H.G. nr. 970/2023**, fiecare angajator trebuie să implementeze un **ghid intern clar**, bazat pe un model național, care stabilește reguli, responsabilități și pași concreți respectând **câteva principii fundamentale**:

- mediu de lucru sigur, fără discriminare
- respectarea demnității tuturor angajaților
- egalitate de șanse între femei și bărbați
- toleranță zero față de hărțuire

Deasemenea, în cadrul fiecărui angajator, trebuie să existe obligatoriu înființate **structuri care să aibă următoarele îndatoriri** :

- de a asigura informarea tuturor angajaților asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă
- să investigheze toate sesizările
- să protejeze victimele
- să sancționeze comportamentele dovedite

**Astfel, fiecare angajator trebuie să desemneze o persoană responsabilă sau o comisie de analiză a cazurilor de hărțuire**, care să fie imparțială, cu obligația scrisă și asumată de a păstra confidențialitatea și care are următoarele îndatoriri:

- primește sesizările și le analizează
- oferă sprijin și consiliere
- investighează cazurile
- propune măsuri și sancțiuni

Facem precizarea că, în conformitate cu prevederile art. 2 al. 5<sup>5</sup> din ORDONANȚA 137/2000 modificată și completată prin Legea 167/2020, angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă, iar sancțiunea pentru neîndeplinirea acestor obligații potrivit prevederilor din art.26 al. 1<sup>2</sup> lit. a este amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Deasemenea, și în cazul în care se constată săvârșirea de către un angajat a unui act de hărțuire morală la locul de muncă, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat, fapta se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.

Responsabilitatea privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în **domeniul muncii** revine și organizațiilor sindicale, care în conformitate cu prevederile art. 29 din Legea 202/2002- modificată și completată, au obligația de a desemna în unități reprezentanți sindicali cu atribuții în acest scop, iar neîndeplinirea acestei obligații se sancționează cu amendă de la 3.000 la 10.000 lei.

*Male Dorin*  
*Inspector șef*

*Istine Viorica*  
*Responsabil*  
*Compartiment Comunicare și Relații Publice*