



COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale **Inspecției Muncii**, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare și programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2026, în perioada 02.06-22.06.2026 s-a desfășurat **"Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate"**, la angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „4791: Comerț cu amănuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin Internet (Pentru vânzarea de bunuri fizice proprii)", "4933 - Transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu șofer, pe bază de comandă", "5320 Activități poștale și de curierat"

Lucrătorii în domeniile mai sus menționate, sub aspectul activității pe care o desfășoară coordonați fiind prin platforme digitale, sunt expuși în principal riscului de a presta muncă nedecarată, în toate formele de manifestare a acestui fenomen, cât și nevirarea în bugetul statului a sumelor reținute cu titlu de contribuții sociale din veniturile obținute în acest fel, aspecte semnalate tot mai des, fapt ce determină lipsa protecției sociale, respectiv dreptul la pensie, asigurare de sănătate, indemnizație de șomaj precum și la alte beneficii de care se bucură lucrătorii care au forme legale de încadrare în muncă .

În cadrul acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în domeniul relațiilor de muncă, la angajatori persoane fizice sau juridice **39 controale**.

Dintre angajatorii controlați, **10 au fost sancționați** aplicându-se un număr de **15 sancțiuni**, dintre care, **2 amenzi în valoare de 8000 lei și 13 avertismente, sancțiunile fiind aplicate pentru:**

- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal prevăzut de art.137 din Codul Muncii.
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Netransmiterea în platforma națională REGES-ONLINE, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu declararea la Agenția Națională de Administrare Fiscală,
- Nerespectarea de către angajator a obligației de declanșare a negocierii colective în cadrul unității care are cel puțin 10 angajați/lucrători,
- Neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta,

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine