



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada **18 martie - 22 martie 2024**, ITM HARGHITA sub coordonarea Inspecției Muncii București, a desfășurat campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile “**Fabricarea altor produse din minerale nemetalice - cod CAEN 23 și “ Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare “- cod CAEN 4673.**



Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile “**Fabricarea altor produse din minerale nemetalice - cod CAEN 23 și “ Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare “- cod CAEN 4673;**
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

INSPECTIA MUNCII

Inspectorii de muncă din cadrul ITM HARGHITA au efectuat 40 de controale. Au fost aplicate 32 de sancțiuni contravenționale, dintre care 10 amenzi în valoare de 84.000 de lei și 22 avertismente. De asemenea au fost sistate 3 echipamente de muncă și a fost depistată o persoană care nu avea întocmită nici o formă legală de angajare.

Au fost dispuse 85 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor care au vizat: lipsă control medical; lipsă verificare CNCIR / ISCIR ; lucrătorii nu purtau echipamentele de protecția muncii din dotare ; lipsă instruire SSM pentru lucrători; nu erau verificate rezistențele de dispersie a prizelor de împământare; lipsa evidenței timpului de muncă cu ora de intrare și ora de ieșire; lipsă dovada achitării drepturilor salariale; neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; lipsa dovezii înmânării unui exemplar a contractului individual de muncă; primirea la muncă a unor persoane în afara orarului stabilit prin contractul individual de muncă cu timp parțial; nerespectarea prevederilor legale privind munca în zilele de repaus săptămânal; nerespectarea prevederile legale privind munca în zilele de sărbători legale; nerespectarea termenelor de transmitere a elementelor contractului individual de muncă, modificării, suspendării, respectiv încetării acestora în registrul general de evidență a salariaților în format electronic; lipsa începerii negocierii Contractului Colectiv de Muncă.

Cu stimă,

Dorin MALE
INSPECTOR ȘEF

Daniela Bortos
CONSILIER JURIDIC