



COMUNICAT DE PRESĂ,

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, în intervalul **20.07.2026-24.07.2026**, s-a desfășurat ***"Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate, precum și a modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă"***, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: **"industrie alimentară"** cod CAEN:10.

Campania este motivată de faptul că în baza controalelor efectuate în ultimii ani, s-au evidențiat situații în care lucrătorii din domeniile țintă ale acestei campanii, sunt expuși la o gamă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- Manipulări de mase grele și foarte grele, fapt ce are ca efect uzura spatelui și a sistemului muscular,
- Echipamente de muncă necorespunzătoare tehnologiilor utilizate în procesul muncii,
- Risc de accidentare ca urmare a producerii incendiilor sau/și a exploziilor,
- Neasigurarea sau nefuncționarea instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în timpul procesului muncii,
- Risc de lovire prin răsturnarea mărfurilor depozitate necorespunzător,
- Risc de lovire, și/sau strivire de echipamente de muncă aflate în mișcare (malaxoare, stivuitoare, camioane).

În cadrul acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în total 24 de acțiuni de control de specialitate, aplicând sancțiunea amenzii în valoare de 49.000 lei, din care:

- **În domeniul relațiilor de muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **14 controale**. Dintre angajatorii controlați, **10 au fost sancționați** aplicându-se **18 de sancțiuni**, respectiv **4 amenzi** în valoare de **29.000 lei** și **14 avertismente**.
- **În domeniul securității și sănătății în muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **10 controale**. Dintre angajatorii controlați au fost sancționați **10 angajatori**, aplicându-se **25 sancțiuni**, dintre care **2 amenzi** în valoare de **20.000 lei** și **23 avertismente**.

În domeniul relațiilor de muncă, sancțiunile AMENZII au fost aplicate pentru:

- **Practicarea muncii nedecarate** prin primirea la muncă a **1 (una)** persoană fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în format electronic, în platforma REGES-ONLINE, cel târziu în ziua anterioară începerii activității,
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați,
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, potrivit prevederilor art.137 din Codul Muncii-modificat,
- Încălcarea de către angajator a prevederilor legale referitoare la munca de noapte,

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile amenzii au fost aplicate pentru:

- Echipamentele de muncă aflate sub incidenta ISCIR, nu sunt verificate la termenul scadent,
- Nu este asigurată semnalizarea de securitate la toate locurile de muncă,
- Nu s-a verificat rezistența de dispersie a prizelor de împământare.

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine