



COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, cât și obligațiile stabilite la art.4 alin.3 din OG.nr.37/2007, în intervalul **01.04.2026-07.12.2026** se desfășoară **"Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și a modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă"**, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: **"construcții clădiri"** cod CAEN:41, **"lucrări de geniu civil"** cod CAEN:42 și **"lucrări speciale de construcții"** cod CAEN:43.

Campania este motivată de faptul că în baza datelor statistice raportate și analizate privind indicele de frecvență a numărului de accidentați care revin la 1000 de lucrători, s-a constatat că, la nivel de țară, sectorul construcțiilor are o pondere majoră în numărul total de lucrători accidentați în muncă dintr-un an calendaristic, iar situația se datorează :

- Nivelului scăzut al pregătirii și instruirii personalului în ceea ce privește respectarea normelor de securitate a muncii,
- Caracterul sezonier al lucrărilor,
- Modificarea continuă a mediului de muncă și modificarea frecvență a locației desfășurării activității (mutarea lucrătorului de pe un șantier pe altul cu caracteristici diferite de funcționare)
- Existența zonelor cu risc ridicat și specific (căderi de obiecte, improvizații electrice, surpări de maluri,

În cadrul acestei campanii, în trimestrul II, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în total **60 de acțiuni de control de specialitate**, aplicând sancțiunea amenzii în valoare de **270.000 lei**, din care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **29 controale**. Dintre angajatorii controlați, **18 au fost sancționați** aplicându-se **37 de sancțiuni**, respectiv **11 amenzi** în valoare de **155.000 lei** și **26 avertismente**.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **31 de controale**. Dintre angajatorii controlați au fost sancționați **28 angajatori**, aplicându-se **41 sancțiuni**, dintre care **15 amenzi** în valoare de **115.000 lei** și **26 avertismente**.

În domeniul relațiilor de muncă, sancțiunile AMENZII au fost aplicate pentru:

- Practicarea muncii nedeclarate prin primirea la muncă a **2(două)** persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, contrar prevederilor art.15¹ coroborat cu art.16 al.1 din Codul Muncii-modificat
- Acordarea, în cazul unui număr de **9 lucrători** a unui salariu mai mic decât cel prevăzut de art. LXIX din OUG 156/2024, respectiv salariu minim din domeniul construcțiilor,
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați,

- Netransmiterea în platforma națională REGES-ONLINE, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu declararea la Agenția Națională de Administrare Fiscală,
- Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de bază minim brut stabilit prin act normativ în domeniul construcțiilor sau a nivelului salarial minim stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil,
- Nerespectarea dispozițiilor privind obligația ca anterior începerii activității, să se înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost aplicate un număr de 1 **SISTĂRI** ale activității, pentru:

- Echipamente de muncă necorespunzătoare din punct de vedere al protecției și siguranței lucrătorilor

Iar sancțiunile amenzii au fost aplicate pentru:

- Schele neconforme, fără sisteme de protecție colectivă (lipsă balustrade, lipsă protecție intermediară),
- Neacordare echipament individual de protecție pentru lucrători,
- Lipsă efectuarea examenelor medicale periodice prevăzute de lege
- Instruire necorespunzătoare cu privire la riscul de accidentare, măsurile necesare pentru protecție și prevenție a accidentelor de muncă.
- Lipsă verificare ISCIR, la echipamentele de ridicare, utilizate în procesul muncii
- Lipsă împământare la instalațiile electrice
- Depozitarea materialelor în șantiere în mod necorespunzător din punct de vedere a securității lucrătorilor
- Lipsa semnalizărilor de securitate

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine