

Perioadele cu temperaturi extreme

Vara este sezonul mult așteptat de către angajați și angajatori, însă este necesar, să se stabilească câteva reguli de securitate și sănătate în muncă (SSM), pentru a se asigura desfășurarea în condiții optime a activității în perioadele cu temperaturi extreme. Aceste reguli sunt prevăzute în ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 99 din 29 iunie 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Pentru a detalia aceste măsuri, este necesar să cunoaștem, mai întâi, ce înseamnă temperaturi extreme, și anume temperaturile exterioare ale aerului, care depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel.

Dar, totuși, care sunt obligațiile angajatorilor și ce măsuri trebuie să adopte aceștia ?

Angajatorii stabilesc, împreună cu reprezentanții sindicatelor sau, după caz, cu reprezentanții aleși ai salariaților, măsurile pentru asigurarea condițiilor de microclimat la locul de muncă pentru a asigura condiții optime de muncă, fără a încălca reglementările legislative ale SSM. Câteva dintre măsurile minime stabilite de ordonanță sunt destinate atât ameliorării condițiilor de muncă, cât și menținerii stării de sănătate a angajaților:

- **reducerea intensității și ritmului activităților fizice;**
- **asigurarea ventilației la locurile de muncă;**
- **alternarea efortului dinamic cu cel static;**
- **alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer;**
- **asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb;**
- **asigurarea echipamentului.**